



Kỷ nguyên  
**VƯƠN MÌNH**

THUẬT NGỮ VIẾT TẮT

ATVSLĐ	An toàn vệ sinh lao động
Ban Kỹ thuật – CNAT	Ban Kỹ thuật – Công nghệ & An toàn
BCH UPSCTD	Ban chỉ huy Ứng phó sự cố tràn dầu
BHXXH	Bảo hiểm xã hội
BHYT	Bảo hiểm y tế
BVMT	Bảo vệ môi trường
CBNV	Cán bộ nhân viên
CBCNV	Cán bộ công nhân viên
CHXD	Cửa hàng xăng dầu
CNTT	Công nghệ thông tin
CP	Cổ phần
CSVCKT	Cơ sở vật chất kỹ thuật
CT	Công ty
CTXD	Công ty Xăng dầu
ĐHĐCĐ	Đại hội đồng cổ đông
ĐVT	Đơn vị tính
HĐLĐ	Hợp đồng lao động
HĐQT	Hội đồng quản trị
IoT	Internet vạn vật

MTV	Một thành viên
NĐT	Nhà đầu tư
NLĐ	Người lao động
PCCC	Phòng cháy chữa cháy
PCTT	Phòng chống thiên tai
PTGD	Phó Tổng Giám đốc
QCVN	Quy chuẩn kỹ thuật quốc gia
QLNN	Quản lý Nhà nước
SAF	Nhiên liệu hàng không bền vững
SCTD	Sự cố tràn dầu
QTRR	Quản trị rủi ro
SXKD	Sản xuất kinh doanh
Tập đoàn/ Petrokimex	Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam
TCT	Tổng công ty
TNNQ	Thương nhân nhận quyền
TNPP	Thương nhân phân phối
TP. HCM	Thành phố Hồ Chí Minh
VSLĐ	Vệ sinh lao động

CHÚ THÍCH

DO 0,001S – V	Dầu DO 0,001S tiêu chuẩn khí thải Euro V
E5 RON 92 – II	Xăng sinh học E5 RON 92 – II
FO 0,5S	Nhiên liệu hàng hải
RON 95 – IV	Xăng RON 95 tiêu chuẩn khí thải Euro IV
RON 95 – V	Xăng RON 95 tiêu chuẩn Euro V

# MỤC LỤC

Báo cáo phát triển  
bền vững **2025**

GIỚI THIỆU VỀ PETROLIMEX

QUẢN TRỊ VÀ CHIẾN LƯỢC  
PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

CÁC LĨNH VỰC TRỌNG YẾU  
VÀ CÁC GIÁ TRỊ KIẾN TẠO BỀN  
VỮNG TẠI PETROLIMEX

PHỤ LỤC

- 06 Thông điệp phát triển bền vững
- 08 Tổng quan về phát triển bền vững
- 12 Dấu ấn bền vững trong năm 2025

- 18 Thông tin khái quát
- 20 Từng bước tiến xanh trên hành trình phát triển bền vững
- 22 Chuỗi cung ứng và ngành nghề kinh doanh
- 27 Quyền hội viên trong các Hiệp hội
- 28 Đạo đức và tính chính trực
- 31 Tuân thủ Pháp luật và quy định

- 34 Quản trị phát triển bền vững
- 52 Chiến lược phát triển bền vững
- 76 Công tác an sinh xã hội

- 82 Petrolimex và các chủ đề trọng yếu
- 84 Báo cáo các chủ đề trọng yếu



# THÔNG điệp PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Năm 2025 khép lại trong bối cảnh thế giới tiếp tục đối mặt với nhiều biến động sâu sắc về kinh tế, địa chính trị và năng lượng. Những xung đột kéo dài tại nhiều khu vực, xu hướng bảo hộ thương mại gia tăng, biến động giá dầu cùng áp lực chuyển dịch năng lượng đang tái định hình ngành năng lượng toàn cầu. Trong nước, yêu cầu bảo đảm an ninh năng lượng quốc gia, ổn định thị trường và thực hiện các cam kết phát triển bền vững đang đặt ra những nhiệm vụ ngày càng cao đối với doanh nghiệp.

Trong bối cảnh đó, Petrolimex tiếp tục kiên định với sứ mệnh là doanh nghiệp nhà nước giữ vai trò nòng cốt trong bảo đảm nguồn cung xăng dầu cho nền kinh tế. Chúng tôi nhận thức rõ rằng phát triển bền vững không chỉ là xu thế tất yếu, mà còn là yêu cầu chiến lược để doanh nghiệp nâng cao năng lực thích ứng, tạo dựng giá trị dài hạn và đóng góp thiết thực cho đất nước.

Năm 2025, cùng với những kết quả tích cực trong hoạt động sản xuất kinh doanh, Petrolimex đã tiếp tục triển khai đồng bộ các chương trình chuyển đổi xanh trên toàn hệ thống như đẩy mạnh đầu tư hiện đại hóa hạ tầng kho cảng, cửa hàng xăng dầu theo hướng an toàn, thân thiện môi trường; mở rộng ứng dụng điện mặt trời áp mái, hệ thống thu hồi hơi xăng dầu,... Song song với đó, Tập đoàn đã chủ động đẩy nhanh lộ trình triển khai kinh doanh xăng sinh học E10, coi đây là một trong những giải pháp thiết thực nhằm góp phần giảm phát thải, đa dạng hóa nguồn năng lượng và thúc đẩy tiêu dùng bền vững. Tập đoàn đồng thời tích cực nghiên cứu các giải pháp, phương án kinh doanh năng lượng mới, năng lượng sạch và các mô hình cung ứng phù hợp với xu thế chuyển dịch của thị trường. Với lợi thế về hạ tầng, mạng lưới và kinh nghiệm quản trị, Petrolimex định hướng từng bước mở rộng không gian tăng trưởng trên nền tảng năng lượng hiện đại và hiệu quả hơn.

Một dấu mốc quan trọng trong năm 2025 là việc Tập đoàn triển khai hệ thống nhận diện thương hiệu mới trên toàn hệ thống. Diện mạo thương hiệu mới kế thừa những giá trị truyền thống đã được khẳng định trong hơn bảy thập kỷ hình thành và phát triển, đồng thời thể hiện tinh thần đổi mới, hiện đại và khát vọng hội nhập của Petrolimex trong giai đoạn phát triển mới. Đây không chỉ là sự thay đổi về hình ảnh, mà còn là cam kết mạnh mẽ về chất lượng dịch vụ, hiệu quả quản trị và trách nhiệm với khách hàng, cộng đồng.

Song hành với chuyển đổi xanh là chuyển đổi số và đổi mới quản trị. Năm 2025, Tập đoàn tiếp tục hoàn thiện mô hình quản trị hiện đại, tinh gọn bộ máy, nâng cao hiệu quả điều hành và tối ưu hóa nguồn lực trong toàn hệ thống. Việc tái cấu trúc tổ chức, sắp xếp lại mạng lưới đơn vị thành viên đã tạo nền tảng quan trọng để Petrolimex bước vào giai đoạn phát triển mới với tư duy hiện đại hơn, linh hoạt hơn và hiệu quả hơn.

Chúng tôi tin rằng phát triển bền vững chỉ có thể thành công khi gắn chặt với con người và cộng đồng. Vì vậy, Petrolimex luôn coi người lao động là tài sản quý giá nhất; chú trọng xây dựng môi trường làm việc an toàn, chuyên nghiệp, nhân văn; bảo đảm thu nhập, phúc lợi và cơ hội phát triển cho đội ngũ cán bộ, người lao động. Đồng thời, Tập đoàn tiếp tục dành nguồn lực đáng kể cho các hoạt động an sinh xã hội, giáo dục, y tế, hỗ trợ cộng đồng và khắc phục thiên tai tại nhiều địa phương trên cả nước.

Bước sang giai đoạn phát triển mới, Petrolimex xác định rõ ba định hướng trọng tâm: giữ vững vai trò chủ lực trong bảo đảm an ninh năng lượng quốc gia; nâng cao năng lực quản trị và sức cạnh tranh theo chuẩn mực hiện đại; tham gia sâu hơn vào xu thế chuyển dịch năng lượng theo hướng xanh, sạch và bền vững. Chúng tôi sẽ tiếp tục kiên trì lựa chọn con đường đổi mới có lộ trình, có cơ sở khoa học, phù hợp với điều kiện thực tiễn của Việt Nam và năng lực của doanh nghiệp.

Những thành quả đạt được trong năm qua là kết tinh của tinh thần đoàn kết, trách nhiệm và nỗ lực bền bỉ của toàn thể cán bộ, người lao động Petrolimex; là sự đồng hành quý báu của Quý cổ đông, Quý khách hàng, Quý đối tác; cùng sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng, Nhà nước và các cơ quan quản lý.

Thay mặt Hội đồng quản trị Tập đoàn, tôi xin trân trọng cảm ơn sự tin tưởng và đồng hành đó. Chúng tôi cam kết sẽ tiếp tục đổi mới mạnh mẽ hơn, hành động quyết liệt hơn và minh bạch hơn để mỗi bước phát triển của Petrolimex hôm nay sẽ góp phần xây dựng một nền kinh tế hiệu quả hơn, một xã hội thịnh vượng hơn và một tương lai bền vững hơn cho đất nước.



**Phạm Văn Thanh**  
Chủ tịch Hội đồng quản trị



**" Một dấu mốc quan trọng trong năm 2025 là việc Tập đoàn triển khai hệ thống nhận diện thương hiệu mới trên toàn hệ thống. Diện mạo thương hiệu mới kế thừa những giá trị truyền thống đã được khẳng định trong hơn bảy thập kỷ hình thành và phát triển, đồng thời thể hiện tinh thần đổi mới, hiện đại và khát vọng hội nhập của Petrolimex trong giai đoạn phát triển mới. "**



# TỔNG QUAN VỀ BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Thực hiện kinh doanh theo hướng tăng trưởng xanh, phát triển bền vững vẫn là xu hướng kinh doanh mà Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam đang triển khai. Bên cạnh đó, nhằm tiếp tục khẳng định những nỗ lực thực hiện cam kết mang lại các giá trị bền vững cho các bên liên quan, Petrolimex thực hiện Báo cáo Phát triển bền vững năm 2025 theo Bộ tiêu chuẩn lập Báo cáo Phát triển bền vững của Tổ chức sáng kiến Báo cáo toàn cầu – The Universal Standards 2021. Đây là phiên bản mới nhất và tốt nhất của GRI giúp doanh nghiệp toàn cầu báo cáo về các tác động của một tổ chức một cách minh bạch và hiệu quả nhất.

## TIÊU CHUẨN BÁO CÁO



Báo cáo Phát triển bền vững của Petrolimex được lập trên cơ sở tuân thủ nghiêm ngặt **Tiêu chuẩn GRI 2021 (Global Reporting Initiative – Sáng kiến Báo cáo Toàn cầu)** – khung chuẩn mực quốc tế mới nhất và phổ biến nhất hiện nay, giúp phản ánh toàn diện các tác động của doanh nghiệp đối với kinh tế, môi trường và con người. Bên cạnh đó, để nâng cao tính minh bạch về các rủi ro tài chính đặc thù của ngành năng lượng, tập trung vào các vấn đề trọng yếu có khả năng ảnh hưởng trực tiếp đến giá trị doanh nghiệp trong dài hạn. Đồng thời, Tập đoàn cũng chủ động quy chiếu hiệu quả hoạt động với **17 Mục tiêu Phát triển bền vững (SDGs)** của Liên Hợp Quốc, qua đó đánh giá cụ thể và khẳng định sự đóng góp thiết thực của Petrolimex vào tiến trình phát triển xanh và bền vững tại Việt Nam.

## NỘI DUNG BÁO CÁO

Báo cáo Phát triển bền vững của Petrolimex năm 2025 bao gồm các thông tin liên quan đến phương pháp quản lý, hiệu quả hoạt động và các mục tiêu, chiến lược của Petrolimex đối với các chủ đề trọng yếu của Petrolimex xác định được từ quá trình phân tích, đánh giá các tác động trọng yếu dựa trên Tiêu chuẩn GRI 2021. Báo cáo được công bố nhằm mục đích cung cấp cho các bên liên quan một bức tranh toàn cảnh về các hoạt động hướng đến phát triển bền vững trong năm của Petrolimex, đồng thời làm cơ sở để đánh giá hiệu quả phát triển bền vững từ đó điều chỉnh cách thức hoạt động của Petrolimex trong những năm tới cũng như trong tương lai.

Năm 2025 là năm thứ 09 liên tiếp Petrolimex thực hiện Báo cáo Phát triển bền vững tách riêng với Báo cáo thường niên. Cấu trúc của Báo cáo Phát triển bền vững năm 2025 được trình bày và phân định rõ ràng với 03 chương chính:

- › Tổng quan về Petrolimex
- › Quản trị và chiến lược phát triển bền vững
- › Các lĩnh vực trọng yếu và các giá trị kiến tạo bền vững tại Petrolimex

Trong Báo cáo Phát triển bền vững năm 2025 không có thông tin nào được trình bày lại từ Báo cáo Phát triển bền vững năm 2024. Theo đó, mọi thông tin trong báo cáo này đều được đảm bảo công bố nhất quán với những thông tin của Tập đoàn trước đây.

## KỶ BÁO CÁO

01/01/2025 – 31/12/2025

Giai đoạn báo cáo được xác định từ 01/01/2025 đến 31/12/2025 và sẽ được lập định kỳ trong giai đoạn tiếp theo với chu kỳ 01 năm.

## NGUYÊN TẮC BÁO CÁO

Để đảm bảo chất lượng, Báo cáo được lập dựa trên 08 nguyên tắc:



## PHẠM VI BÁO CÁO

Báo cáo được thực hiện tại Việt Nam, về lĩnh vực phân phối, bán buôn và bán lẻ xăng dầu, được lập cho Petrolimex bao gồm:

Mọi thông tin và kết quả hoạt động của Công ty mẹ Tập đoàn và Khối Xăng dầu.

Những hoạt động tiêu biểu của 06 đơn vị thành viên (gồm: TCT Vận tải thủy Petrolimex, TCT Hóa dầu Petrolimex, TCT Gas Petrolimex, TCT Bảo hiểm Petrolimex, TCT Xây lắp và Thương mại Petrolimex, CTCP Nhiên liệu bay Petrolimex) có tác động đáng kể về mặt kinh tế, môi trường và xã hội.

Báo cáo phát triển bền vững này được tham chiếu với Tiêu chuẩn chung GRI (GRI 1, GRI 2, GRI 3) và Tiêu chuẩn ngành dầu khí (GRI 11 – Tiêu chuẩn cho ngành dầu khí).

Phạm vi báo cáo cho từng lĩnh vực cụ thể như sau:

- Số liệu báo cáo của các chủ đề trọng yếu của lĩnh vực Kinh tế bao gồm số liệu thống kê của toàn Tập đoàn, gồm Công ty mẹ, Khối Xăng dầu và Khối Cổ phần.
- Số liệu báo cáo của các chủ đề trọng yếu của lĩnh vực Môi trường bao gồm số liệu thống kê của Khối Xăng dầu.
- Số liệu báo cáo của các chủ đề trọng yếu của lĩnh vực Xã hội bao gồm số liệu thống kê của Khối Xăng dầu.

## ĐẢM BẢO BÁO CÁO BỞI BÊN THỨ BA

Đối với Báo cáo Phát triển bền vững 2025, Petrolimex không tiến hành đảm bảo bên ngoài, đây là vấn đề Petrolimex sẽ lưu ý và sẽ cân nhắc thực hiện trong những năm tới. Tuy nhiên, chất lượng thông tin trong báo cáo vẫn đảm bảo tính chính xác, rõ ràng và có thể kiểm chứng do bên cạnh việc thực hiện kiểm toán nội bộ, một số chỉ số về phát triển bền vững của Petrolimex đã được công nhận bởi các tổ chức trong và ngoài nước, cụ thể như sau:

Báo cáo tài chính hợp nhất, Báo cáo tài chính riêng và báo cáo tài chính các đơn vị thành viên của Tập đoàn được kiểm toán bởi các Công ty kiểm toán độc lập uy tín.

Báo cáo chi phí kinh doanh xăng dầu của các công ty Xăng dầu thành viên và Tập đoàn được kiểm toán bởi các Công ty kiểm toán độc lập theo đúng quy định.

Tuân thủ nghiêm ngặt quy định của các QCVN và TCVN về môi trường, an toàn lao động và đã được các cơ quan quản lý kiểm tra định kỳ.

Ngày 10/4/2025, Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam (Petrolimex) đã trở thành Tập đoàn nhà nước quy mô lớn đầu tiên tại Việt Nam vinh dự được Viện tiêu chuẩn Anh BSI trao Giấy kiểm tra xác nhận Báo cáo kiểm kê khí nhà kính theo tiêu chuẩn ISO 14064-1:2018 cho hoạt động kiểm kê phát thải khí nhà kính.

## THÔNG TIN LIÊN HỆ

Petrolimex rất mong nhận được sự đóng góp ý kiến của Quý vị về vấn đề Phát triển bền vững qua địa chỉ:

- Trụ sở chính:** Số 1 Khâm Thiên, Phường Văn Miếu – Quốc Tử Giám, Thành phố Hà Nội, Việt Nam
- Điện thoại:** (024) 3851 2603
- Website:** [www.petrolimex.com.vn](http://www.petrolimex.com.vn)

### ▶ Bà Phạm Thị Dung

**Chức vụ:** Trưởng Ban Quản trị rủi ro – Thường trực Nhóm thực hiện Báo cáo Phát triển bền vững

**Email:** [dungpt@petrolimex.com.vn](mailto:dungpt@petrolimex.com.vn)

### ▶ Bà Nguyễn Minh Anh

**Chức vụ:** Chuyên viên Ban Quản trị rủi ro – Thư ký Nhóm thực hiện Báo cáo Phát triển bền vững

**Email:** [anhnm@petrolimex.com.vn](mailto:anhnm@petrolimex.com.vn)



## DẤU ẤN BỀN VỮNG TRONG NĂM 2025



### KINH TẾ

GIỮ VỮNG VỊ TRÍ



# SỐ 01

thị trường kinh doanh xăng dầu Việt Nam

TỔNG SẢN LƯỢNG HỢP NHẤT

# 17,7

triệu m<sup>3</sup>, tấn

DOANH THU THUẦN HỢP NHẤT

# 309.875

tỷ đồng

LỢI NHUẬN HỢP NHẤT TRƯỚC THUẾ

# 3.643

tỷ đồng

NỘP NGÂN SÁCH NHÀ NƯỚC

# 30.815

tỷ đồng

TỔNG GIÁ TRỊ CÁC  
HOẠT ĐỘNG AN SINH XÃ HỘI

# 240

tỷ đồng



### XÃ HỘI

ĐẢM BẢO VIỆC LÀM VÀ THU NHẬP CHO

# 19.367

người

THU NHẬP



# 20,9

triệu đồng/người/tháng

TỔNG SỐ GIỜ ĐÀO TẠO

# 1.450.792

giờ

CHI PHÍ ĐÀO TẠO: TRONG NƯỚC

# 101,3

tỷ đồng

SỐ NGƯỜI ĐƯỢC HUẤN LUYỆN AN TOÀN, VỆ SINH LAO ĐỘNG

# 24.340

người

MẮC BỆNH NGHỀ NGHIỆP

# 0

người





## MÔI TRƯỜNG

TỔNG LƯỢNG KHÍ THẢI TIẾT GIẢM TỪ NĂM 2017-2025

Khí thải NO<sub>x</sub>

23.182 tấn

Khí thải NO<sub>x</sub> + HC

25.565 tấn

Bụi thải PM

5.720 tấn

Khí thải CO

181.292 tấn

Tổng Hydrocarbon

7.790 tấn

THÍ ĐIỂM PHA CHẾ VÀ CUNG CẤP NHIÊN LIỆU ĐIÊZEN SINH HỌC B5

TRIỂN KHAI DỊCH VỤ SẠC XE ĐIỆN TẠI 09 CẤP TRẠM DỪNG NGHỈ TRÊN CAO TỐC

CHÍNH THỨC CUNG ỨNG NHIÊN LIỆU HÀNG KHÔNG BỀN VỮNG (SUSTAINABLE AVIATION FUEL – SAF)

THÍ ĐIỂM KINH DOANH XĂNG SINH HỌC E10 (XĂNG E10) TẠI 36 CỬA HÀNG XĂNG DẦU THUỘC ĐỊA BÀN TP. HỒ CHÍ MINH



TẬP ĐOÀN NHÀ NƯỚC QUY MÔ LỚN ĐẦU TIÊN TẠI VIỆT NAM NHẬN CHỨNG NHẬN KIỂM KÊ KHÍ NHÀ KÍNH (ISO 14064-1:2018) TỪ VIỆN TIÊU CHUẨN ANH (BSI)





# GIỚI THIỆU VỀ PETROLIMEX

- 18 Thông tin khái quát
- 20 Từng bước tiến xanh trên hành trình phát triển bền vững
- 22 Chuỗi cung ứng và ngành nghề kinh doanh
- 27 Quyền hội viên trong các Hiệp hội
- 28 Đạo đức và tính chính trực
- 31 Tuân thủ Pháp luật và quy định

# THÔNG TIN KHÁI QUÁT

HỆ THỐNG MẠNG LƯỚI GỒM

4.379 CỬA HÀNG

HỆ THỐNG CỬA HÀNG TRỰC THUỘC

2.946 CỬA HÀNG

CỬA HÀNG THUỘC THƯƠNG NHÃN NHƯỢNG QUYỀN

1.433 CỬA HÀNG

Tổng quan chung về Tập đoàn: Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam (tên viết tắt là Petrolimex) hiện nay được hình thành từ việc cổ phần hóa và cấu trúc lại Tổng công ty Xăng dầu Việt Nam. Lĩnh vực kinh doanh chính của Petrolimex là xuất nhập khẩu và kinh doanh xăng dầu, đầu tư vốn vào các doanh nghiệp khác để kinh doanh các ngành nghề mà Petrolimex đang kinh doanh và các ngành nghề kinh doanh khác theo quy định của pháp luật. Trong lĩnh vực xăng dầu, Petrolimex giữ vai trò chủ đạo trên thị trường nội địa theo đúng chỉ đạo của Chính phủ. Cùng với **26 doanh nghiệp đầu mỗi kinh doanh xăng dầu khác và gần 252 thương nhân phân phối xăng dầu**, Petrolimex bảo đảm đầy đủ và kịp thời các chủng loại xăng dầu phục vụ sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội của đất nước, bảo đảm an ninh quốc phòng và nhu cầu tiêu dùng của nhân dân. Tính đến thời điểm 31/12/2025, Petrolimex có 34 đơn vị thành viên trực tiếp kinh doanh xăng dầu trên địa bàn 34 tỉnh, thành phố. Ở nước ngoài, Petrolimex có Công ty TNHH Một thành viên Petrolimex tại Singapore, Công ty TNHH Một thành viên Petrolimex tại Lào.

**Cả nước có mạng lưới bán lẻ với hơn 17.000 cửa hàng xăng dầu thuộc tất cả các thành phần kinh tế, trong đó Petrolimex có hệ thống mạng lưới gồm 4.379 cửa hàng (trong đó có 2.946 cửa hàng trực thuộc Petrolimex và còn lại là các CHXD thuộc thương nhân nhượng quyền)** hiện diện trên khắp cả nước tạo điều kiện thuận lợi để người tiêu dùng sử dụng hàng hoá, dịch vụ do Petrolimex trực tiếp cung cấp. Tính chung trên phạm vi cả nước và căn cứ sản lượng xăng dầu thực xuất bán tại thị trường nội địa, thị phần thực tế của Petrolimex gần 50%. Bên cạnh mặt hàng xăng dầu, tại cửa hàng xăng dầu Petrolimex còn có các hàng hóa, dịch vụ khác như dầu mỡ nhờn, gas, bảo hiểm, vv... do các đơn vị thành viên Petrolimex sản xuất, cung cấp. Petrolimex luôn tiên phong trong việc áp dụng công nghệ mới vào hoạt động sản xuất kinh doanh, tăng năng suất lao động, phục vụ khách hàng ngày một tốt hơn đồng thời đảm bảo công tác an toàn, an ninh năng lượng, quản lý và kinh doanh có hiệu quả.

Tên giao dịch:

**TẬP ĐOÀN XĂNG DẦU VIỆT NAM**

Tên viết tắt:

**PETROLIMEX**

📍 Số 1 Khâm Thiên, Phường Văn Miếu  
– Quốc Tử Giám, Thành phố Hà Nội, Việt Nam

☎ (+84) 24 3851 2603

Mã cổ phiếu:

**PLX**

Giấy CNĐKD số:

**0100107370**

📠 (+84) 24 3851 9203

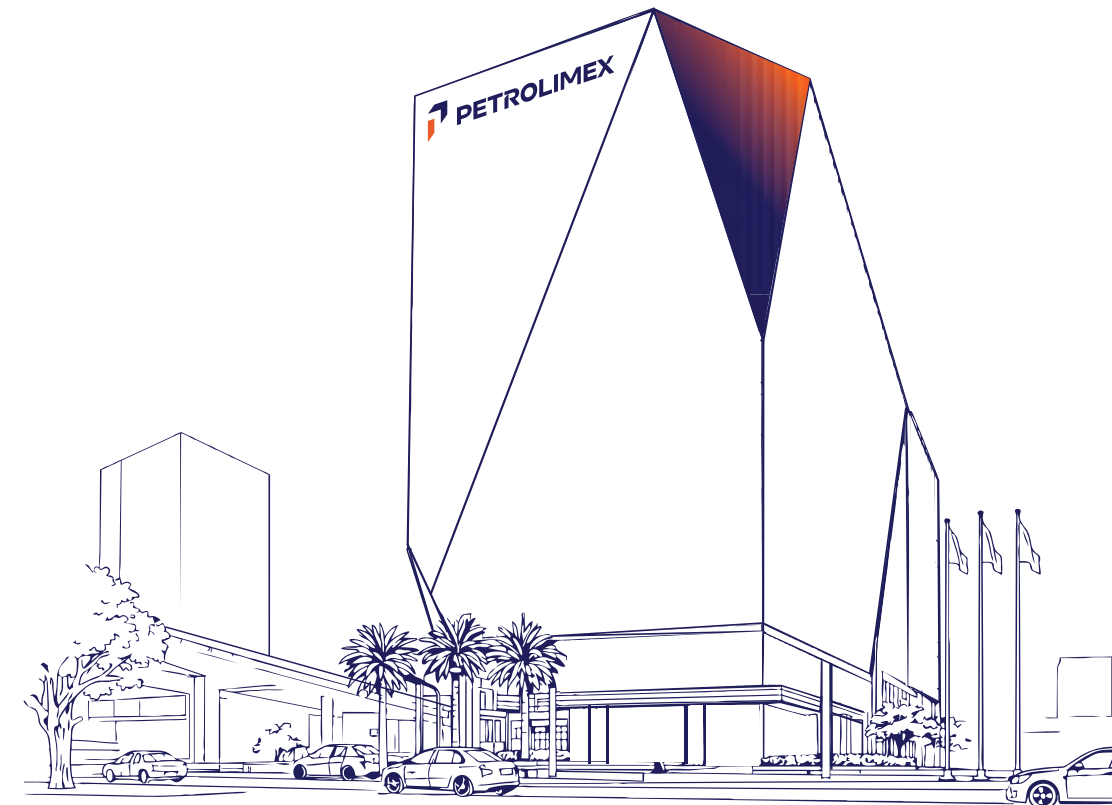
🌐 <http://www.petrolimex.com.vn>

Vốn điều lệ:

12.938.780.810.000 đồng

Vốn đầu tư của chủ sở hữu:

12.938.780.810.000 đồng





# TỪNG BƯỚC TIẾN XANH TRÊN HÀNH TRÌNH PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

## 2018

Ký kết Biên bản ghi nhớ hợp tác với Tập đoàn Điện lực Việt Nam (EVN) về việc hợp tác đầu tư phát triển trong lĩnh vực năng lượng sạch.

Triển khai kinh doanh xăng sinh học E5 RON 92 trên toàn hệ thống phân phối, thay thế hoàn toàn xăng khoáng RON 92 trên toàn quốc.

Triển khai đưa mặt hàng diesel Euro V (DO 0,001S đáp ứng tiêu chuẩn Euro V) ra thị trường cả nước trước thời hạn quy định của Chính phủ. Đây là loại nhiên liệu diesel cao cấp phổ biến nhất năm 2018 với các chỉ tiêu chất lượng cao gấp nhiều lần diesel thông dụng trong nước.

## 2019-2021

**2019**  
Ký kết Biên bản ghi nhớ (MOU) cùng Tập đoàn năng lượng số 1 Nhật Bản - JXTG Holdings (nay là ENEOS) về nghiên cứu trong lĩnh vực LNG & Gas tại Việt Nam.

**2020**  
Chính thức cung cấp nhiên liệu FO 180 - 0,5S và FO 380 - 0,5S (hàm lượng lưu huỳnh tối đa 0,5% khối lượng) phục vụ thị trường nhiên liệu hàng hải.

**2021**  
Hợp tác với Ngân hàng HDBank triển khai hệ thống thanh toán không dùng tiền mặt tại hệ thống tất cả các cửa hàng xăng dầu của Petrolimex trên toàn quốc.

## 2022-2024

**2022**  
Tiên phong kinh doanh sản phẩm xăng RON95 tiêu chuẩn khí thải mức 05 (RON95-V).

**2024**  
Phát động phong trào thực hiện giảm phát thải nhà kính hướng đến mục tiêu trung hòa carbon và Net Zero của Petrolimex.

## 2025

Tiên phong kinh doanh xăng E10 nhằm giảm phát thải khí nhà kính, thực hiện cam kết Net Zero vào năm 2050

Bám sát lộ trình thực hiện Nghị quyết 18-NQ/TW về tinh gọn bộ máy, hoạt động hiệu quả, hiệu lực: tái cấu trúc hệ thống từ 51 xuống còn 34 CTXD trực thuộc, sáp nhập Tổng công ty Dịch vụ Xăng dầu Petrolimex vào Tập đoàn.

## 2017

Ngày 21/4/2017, cổ phiếu Petrolimex chính thức được niêm yết tại Sở Giao dịch Chứng khoán Hồ Chí Minh với mã cổ phiếu PLX.

Từ tháng 01 năm 2017, Petrolimex chính thức kinh doanh Xăng RON 95 khí thải mức III và Xăng RON 95 khí thải mức IV (RON 95-III và RON 95-IV). Đây là loại xăng mới có các chỉ tiêu chất lượng vượt trội so với loại Xăng RON 95-II đang sử dụng trên thị trường tại thời điểm này.

Petrolimex được Bộ Tài Nguyên và Môi trường trao giải thưởng Môi trường Việt Nam 2017 vì có thành tích xuất sắc trong áp dụng hiệu quả các giải pháp bảo vệ môi trường vào sản xuất kinh doanh.

## 2016

Ngày 26/5/2016, Tập đoàn phát hành thành công cổ phần riêng lẻ cho Công ty TNHH Tư vấn và Holdings JX Nippon Oil & Energy Việt Nam (nay là ENEOS), nâng vốn điều lệ từ 10.700 tỷ đồng lên 11.388 tỷ đồng (làm tròn số).

Ban hành Quy chế Bảo vệ môi trường vào ngày 06/01/2016 kèm theo Quyết định số 007/PLX-QĐ-HĐQT.

## 2015

Hoàn thành đưa vào sử dụng hệ thống thu hồi hơi (VRU) tại Tổng kho xăng dầu Đức Giang, Hà Nội, góp phần cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động, giảm đáng kể lượng hơi xăng dầu phát thải ra môi trường xung quanh, nâng cao tính an toàn, tiệm cận với các tiêu chuẩn về an toàn phòng cháy chữa cháy, bảo vệ môi trường tại kho xăng dầu của các nước phát triển.

## 2011

Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam (Petrolimex) được hình thành từ việc cổ phần hóa và cấu trúc lại Tổng công ty Xăng dầu Việt Nam theo Quyết định số 828/QĐ-TTg ngày 31/5/2011 của Thủ tướng Chính phủ.

Petrolimex tổ chức thành công phiên bán đấu giá cổ phần lần đầu ra bên ngoài (IPO) ngày 28/7/2011 tại Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội (HNX).

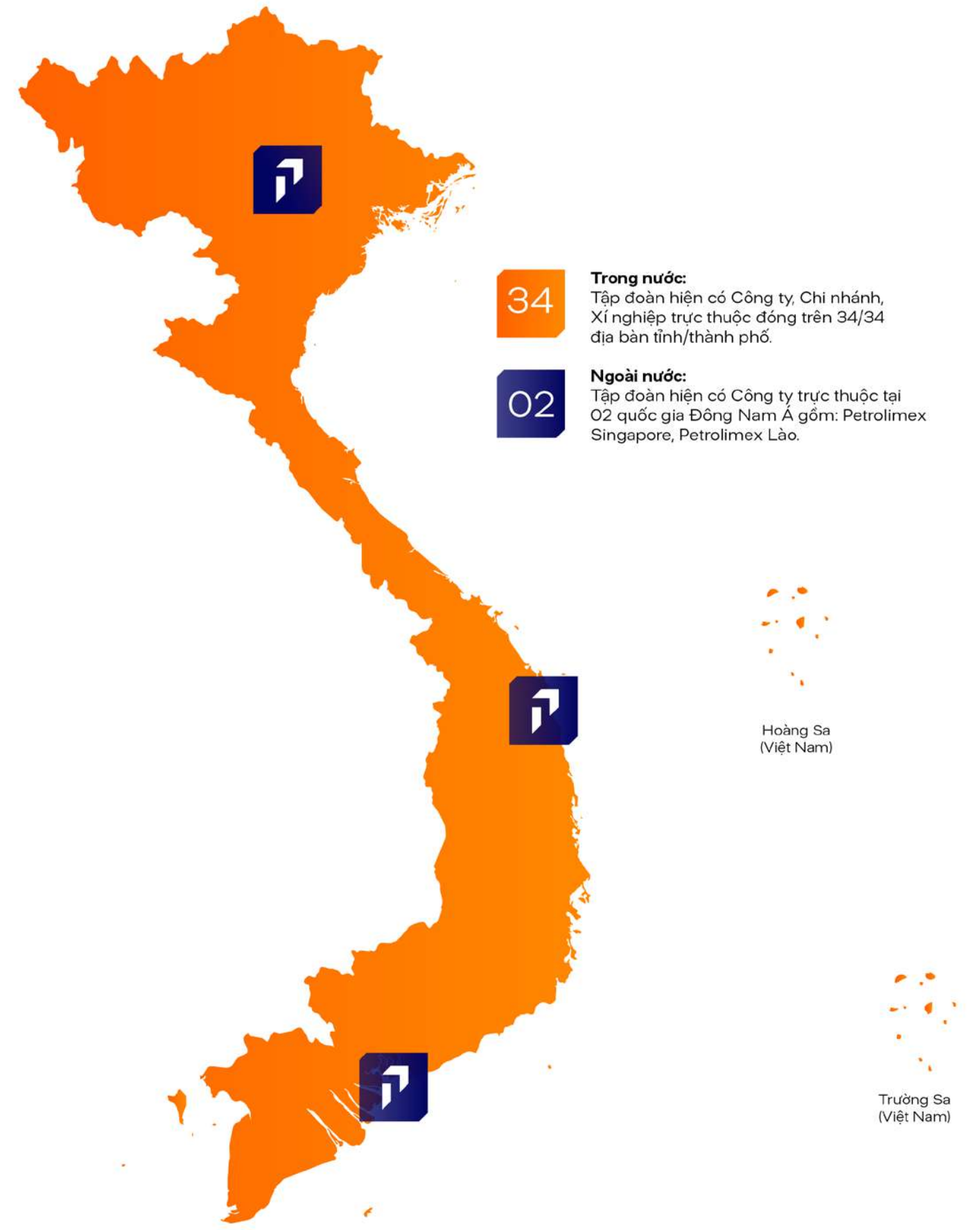
Petrolimex chính thức hoạt động theo mô hình Công ty Cổ phần từ ngày 01/12/2011 theo Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 0100107370.



# CHUỖI CUNG ỨNG VÀ NGÀNH NGHỀ KINH DOANH

## NGÀNH HÀNG KINH DOANH CHÍNH

## ĐỊA BÀN KINH DOANH





## CHUỖI CUNG ỨNG CỦA PETROLIMEX



**01** Nhập khẩu

**02** Vận tải thủy  
Được vận tải chủ yếu bởi Tổng công ty Vận tải thủy

**03** Tuyến ống (\*)  
>570km đường ống vận chuyển xăng dầu

**04** Các kho/ cảng đầu mối

**05** Hệ thống kho tuyến sau

**06** Nội địa

**07** Vận tải bộ  
Được vận hành và điều phối chủ yếu bởi Ban DOC – Tập đoàn

**08** Khách hàng mua buôn

4.379 (\*\*) Cửa hàng xăng dầu thuộc hệ thống phân phối của Petrolimex.

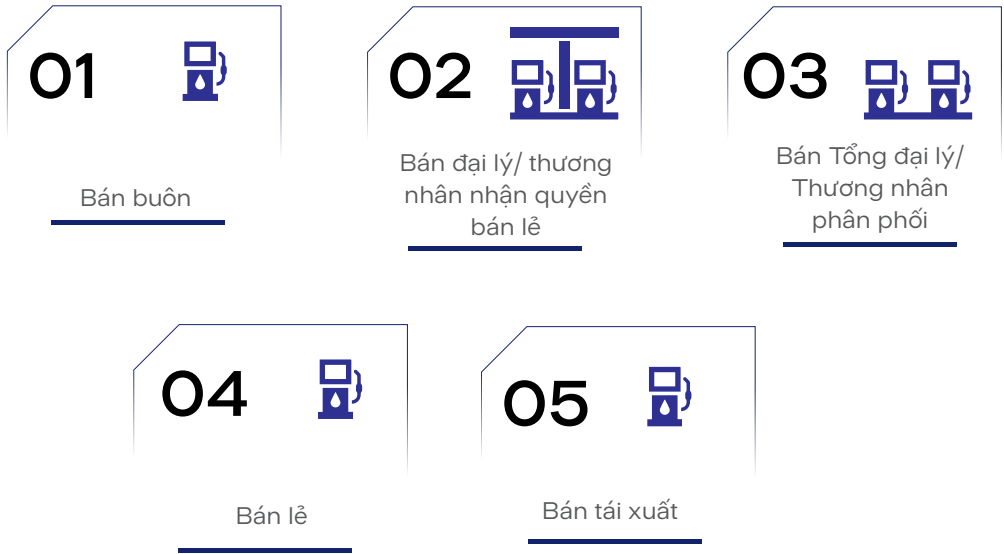
(\*): Tuyến chính từ kho đầu mối B12 đến một số kho tuyến sau

(\*\*): Bao gồm 2.946 CHXD do Petrolimex sở hữu

## Hoạt động kinh doanh xăng dầu

Tính trên toàn Tập đoàn, hệ thống phân phối các sản phẩm xăng dầu được chia làm

05 phương thức phân phối chính



Tổng hệ thống phân phối bán lẻ mang thương hiệu Petrolimex gồm

4.379 cửa hàng xăng dầu

(\*) thuộc hệ thống phân phối của Petrolimex

Để phục vụ cho hoạt động kinh doanh xăng dầu, Petrolimex có hệ thống kho bể, tàu, xe, đường ống vận chuyển xăng dầu,... lớn nhất so với các doanh nghiệp khác trên cả nước. Tổng sức chứa của toàn hệ thống Petrolimex là 2.200.000 m<sup>3</sup> với hệ thống các kho rải khắp 03 miền Bắc, Trung, Nam, hệ thống đường ống vận chuyển xăng dầu trên 570 km.

Tổng nguồn cung xăng dầu năm 2025

11.900.927 m<sup>3</sup>, tấn

Nguồn hàng cung cấp cho toàn hệ thống Petrolimex chủ yếu đến từ hai nguồn:

Nhập khẩu

➤ 4.734.655 m<sup>3</sup>, tấn

Mua nội địa

➤ 7.166.273 m<sup>3</sup>, tấn

## QUYỀN HỘI VIÊN TRONG CÁC HIỆP HỘI

STT	HIỆP HỘI	NĂM THÀNH LẬP	MỤC ĐÍCH/CHỨC NĂNG, NHIỆM VỤ
1	Hiệp hội Xăng dầu Việt Nam (VINPA)	2013	Tổ chức tuyên truyền về chủ trương điều hành giá xăng dầu của Chính phủ, Bộ ngành để tạo đồng thuận trong xã hội và bảo vệ quyền lợi của người tiêu dùng; Mở rộng quan hệ hợp tác với các tổ chức trong nước và quốc tế để phát triển ngành Xăng dầu; Tổ chức xúc tiến, hỗ trợ hội viên các công tác nghiên cứu, khoa học – kỹ thuật, chuyển giao khoa học, đào tạo,...
2	Hiệp hội các NĐT Việt Nam sang Lào (AVIL)	2011 (Bộ Nội vụ)	Tập hợp, tổ chức và tạo điều kiện để các hội viên hợp tác, hiệp lực và giúp đỡ lẫn nhau trong quá trình triển khai hoạt động đầu tư tại Lào; Cung cấp thông tin, nhu cầu, lĩnh vực hợp tác, hỗ trợ lẫn nhau trong việc liên doanh, liên kết giữa các doanh nghiệp hai nước để tăng năng lực tài chính, nguồn lực và hiệu quả hoạt động đầu tư; Giúp đỡ hội viên khi gặp khó khăn, rủi ro trong sản xuất kinh doanh.
3	Hiệp hội các NĐT Việt Nam sang Campuchia (AVIC)	2010 (Bộ Nội vụ)	Tập hợp, tổ chức và tạo điều kiện để các hội viên hợp tác, hiệp lực và giúp đỡ lẫn nhau trong quá trình triển khai hoạt động đầu tư tại Campuchia; Cung cấp thông tin, nhu cầu, lĩnh vực hợp tác, hỗ trợ lẫn nhau trong việc liên doanh, liên kết giữa các doanh nghiệp hai nước để tăng năng lực tài chính, nguồn lực và hiệu quả hoạt động đầu tư; Giúp đỡ hội viên khi gặp khó khăn, rủi ro trong sản xuất kinh doanh.
4	Hiệp hội các NĐT Việt Nam sang Myanmar (AVIM)	2010 (Bộ Nội vụ)	Tập hợp, tổ chức và tạo điều kiện để các hội viên hợp tác, hiệp lực và giúp đỡ lẫn nhau trong quá trình triển khai hoạt động đầu tư tại Myanmar; Cung cấp thông tin, nhu cầu, lĩnh vực hợp tác, hỗ trợ lẫn nhau trong việc liên doanh, liên kết giữa các doanh nghiệp hai nước Việt Nam và Myanmar để tăng năng lực tài chính, nguồn lực và hiệu quả hoạt động đầu tư; Giúp đỡ hội viên khi gặp khó khăn, rủi ro trong sản xuất kinh doanh; Là cầu nối cho các nhà đầu tư Việt Nam trong quá trình tìm hiểu, triển khai các hoạt động đầu tư sang Myanmar.



## ĐẠO ĐỨC VÀ TÍNH CHÍNH TRỰC

### VĂN HÓA PETROLIMEX VÀ QUY TẮC ỨNG XỬ

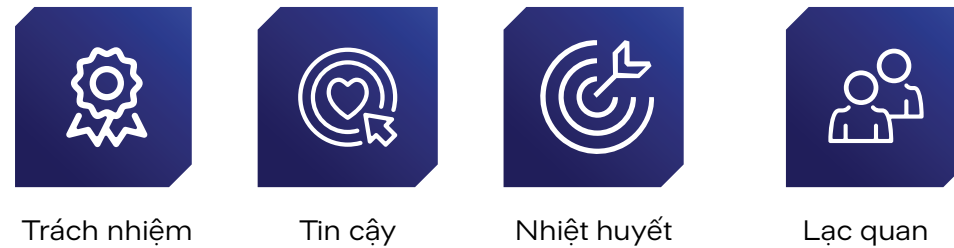
Bắt đầu với sứ mệnh đảm bảo an ninh năng lượng quốc gia, Petrolimex đã trở thành người bạn tin cậy trong cuộc sống của mỗi người Việt Nam trong 70 năm qua.

Bằng niềm tin lạc quan, nội lực mạnh mẽ hướng tới tương lai, Petrolimex cam kết không ngừng nỗ lực để tiến xa hơn trên con đường phát triển và đưa cuộc sống của người Việt Nam cùng toàn thể các bên liên quan đến một tầm cao mới mà tất cả mọi người đều mong muốn. Hành trình thực hiện sứ mệnh ấy đã hun đúc nên một bản sắc văn hóa mang tên "Cùng tiến xa hơn" với 3 giá trị cốt lõi: Di sản – Tận tâm – Tiên phong và 4 tính cách thương hiệu: Trách nhiệm – Nhiệt huyết – Lạc quan – Tin cậy. Văn hóa ấy đã trở thành chất keo gắn kết đội ngũ và thúc đẩy Petrolimex tạo ra những giá trị đóng góp vào sự phát triển chung của nền kinh tế và xã hội.

#### GIÁ TRỊ CỐT LÕI



#### TÍNH CÁCH THƯƠNG HIỆU



Văn hóa Petrolimex không chỉ đơn thuần là những quy tắc ứng xử nội bộ, mà còn bao gồm tinh thần thượng tôn pháp luật, văn hóa kinh doanh, giữ gìn đạo đức kinh doanh một cách liêm chính, minh bạch và công bằng, cùng với ý thức tôn trọng con người, tôn trọng thiên nhiên, bảo vệ môi trường và có trách nhiệm với xã hội. Tất cả đều được thể hiện trong Bộ Quy tắc ứng xử đã được xây dựng và ban hành. Theo đó, Petrolimex khuyến khích và truyền thông tới toàn thể cán bộ, nhân viên nhận thức và tuân thủ tuyệt đối các quy định tại Bộ Quy tắc này để bất cứ hành động nào ở bất kỳ vị trí nào đều là hành động có trách nhiệm, bao gồm việc tố giác hành vi vi phạm đạo đức mà không sợ bị gây bất lợi.

## CÁC QUY TẮC ỨNG XỬ QUAN TRỌNG TRONG BỘ QUY TẮC BAO GỒM

### Với nội bộ

**Giữa CBNV với CBNV:** Ứng xử với nhau dựa trên sự tin cậy, lòng nhiệt huyết, tinh thần trách nhiệm và sự lạc quan.

Cố gắng để có được mối quan hệ làm việc thành công bằng cách thực hiện hết trách nhiệm của mỗi người và tạo sự hỗ trợ cần thiết cho mọi người ở mọi cấp bậc để hoàn thành tốt nhiệm vụ. Không một cá nhân hoặc phòng ban nào được đặt ưu tiên của riêng mình trên ưu tiên của doanh nghiệp.

Giao tiếp trên tinh thần cởi mở, chân thành và bình đẳng, nhằm kích thích tư duy sáng tạo và đổi mới.

Coi trọng nhân viên của Petrolimex như một nguồn tài nguyên quý giá, được thể hiện trong môi trường làm việc qua các chương trình được xây dựng để nâng cao và khen thưởng cho các thành tựu cá nhân cũng như đồng đội.

**Giữa CBNV với Petrolimex:** Hành động chính trực, thật thà và trách nhiệm trong tất cả các tình huống.

Mỗi cá nhân cần tuân thủ theo các chính sách của Petrolimex trong khi nỗ lực tối đa để nâng cao hiệu quả kinh doanh và quảng bá cho hình ảnh của Petrolimex.

Tránh xung đột quyền lợi của cá nhân với lợi ích của doanh nghiệp trong các tình huống như: Đầu tư vào những nơi có mối liên hệ trực tiếp với lợi ích cá nhân bên ngoài Petrolimex có thể làm ảnh hưởng đến quyết định của cá nhân trong kinh doanh; Làm việc cho đối thủ cạnh tranh khi đang làm việc tại Petrolimex...

Bảo vệ các bí mật kinh doanh, các dữ liệu nội bộ và các thông tin độc quyền khác của Petrolimex (ngay cả khi rời khỏi Petrolimex) cho đến khi Petrolimex công bố không còn là bảo mật nữa.

Thực hiện đúng chính sách của Petrolimex khi báo chí, các phương tiện truyền thông yêu cầu thông tin.

Lưu giữ hồ sơ ngăn nắp và khoa học, báo cáo chính xác và đầy đủ.

Bảo vệ tài sản hữu hình của Petrolimex.

Sử dụng tài nguyên công nghệ thông tin một cách có trách nhiệm.

### Với Cổ đông

Petrolimex cam kết phục vụ vì lợi ích cao nhất của các cổ đông và vun đắp giá trị cổ phiếu.

Quản trị doanh nghiệp một cách khoa học để bảo vệ giá trị cổ phiếu.

Công nhận và coi trọng quyền của tất cả các cổ đông.

Đảm bảo đối xử công bằng và phù hợp đối với từng cổ đông thông qua việc công bố thông tin chính xác, minh bạch và kịp thời. Petrolimex chú trọng đến tính đầy đủ của việc công bố thông tin để các cổ đông có thể đưa ra những quyết định có căn cứ tại cuộc họp Đại hội đồng cổ đông, bao gồm việc bỏ phiếu và bày tỏ ý kiến về những thay đổi đáng kể và bầu cử các thành viên HĐQT dựa trên những thông tin chính xác, đầy đủ, minh bạch và được chia sẻ một cách công bằng.

Luôn thông báo với các cổ đông về tình hình hoạt động của doanh nghiệp.

Xây dựng và thực hiện chính sách cổ tức công bằng và nhất quán.

Giao dịch với bên liên quan được thông qua và tiến hành theo cách thức đảm bảo các xung đột lợi ích được quản lý hợp lý và bảo vệ lợi ích của Petrolimex và cổ đông.

### Với đối tác và nhà cung cấp

Luôn nỗ lực để duy trì hình ảnh một Petrolimex đáng tin cậy, đầy nhiệt huyết trong tâm trí đối tác.

Giao dịch với đối tác và nhà cung cấp một cách trung thực, công bằng và có trách nhiệm, đảm bảo theo đúng quy tắc đạo đức kinh doanh để xây dựng các mối quan hệ bền vững và lâu dài.

Không chấp nhận việc cho hoặc nhận quà, tiền hoặc các khoản lợi khác làm ảnh hưởng đến các quyết định kinh doanh và lợi ích của Petrolimex.

Tôn trọng bí mật kinh doanh và thông tin mật của doanh nghiệp và cá thể khác.

### Với người tiêu dùng

Bằng nhiệt huyết, trách nhiệm, tinh thần lạc quan và sự tin cậy, Petrolimex cam kết không ngừng nỗ lực để tiến xa hơn trên con đường phát triển và đưa cuộc sống của người Việt Nam đến một tầm cao mới trong tương lai mà tất cả chúng ta đều mong ước.

Cam kết mang lại các sản phẩm và dịch vụ đạt tiêu chuẩn cao nhất mà vẫn đảm bảo giá thành phù hợp với phần lớn người tiêu dùng.

Nỗ lực quan tâm, chăm sóc người tiêu dùng một cách kịp thời, lịch sự, công bằng và hợp lý để xây dựng và duy trì sự tin nhiệm của người tiêu dùng.

Tôn trọng quyền riêng tư và cam kết bảo mật thông tin cá nhân của người tiêu dùng.

### Với chính quyền và pháp luật

Tuân thủ tất cả các quy định của pháp luật liên quan đến hoạt động của Petrolimex.

### Với xã hội

Cam kết đóng góp cho sự phát triển của Việt Nam và cộng đồng thông qua các hoạt động an sinh xã hội ở từng địa phương, nơi Petrolimex kinh doanh.

Tích cực tham gia các chương trình an sinh xã hội để góp phần thúc đẩy sự phát triển và phúc lợi cho các cộng đồng địa phương như: hỗ trợ xây nhà người nghèo, người thương tật, người có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn; tài trợ giáo dục; tài trợ y tế,... Trọng tâm của Petrolimex là giáo dục cho thế hệ trẻ, thông qua các hoạt động tài trợ cho giáo dục, phát minh sáng chế, thể thao và các hoạt động thanh thiếu niên khác trên khắp Việt Nam, với mong muốn nuôi dưỡng tinh thần thi đua và tiến xa hơn trong giới trẻ...

Phản đối việc bóc lột và đối xử vô nhân đạo với người lao động dưới mọi hình thức.

### Với môi trường

Petrolimex đề cao trách nhiệm đảm bảo an toàn môi trường trong mọi hoạt động sản xuất kinh doanh.

Petrolimex tiên phong kinh doanh các sản phẩm thân thiện với môi trường.

# TUÂN THỦ PHÁP LUẬT VÀ QUY ĐỊNH

Petrolimex cam kết luôn nỗ lực tuân thủ đầy đủ pháp luật và các quy định hiện hành. Trong giai đoạn báo cáo này, không có sự cố không tuân thủ luật pháp và quy định nào khiến Petrolimex bị cơ quan có thẩm quyền xử phạt theo bất kỳ hình thức nào.



# QUẢN TRỊ VÀ CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

- 34 Quản trị phát triển bền vững
- 52 Chiến lược phát triển bền vững
- 76 Công tác an sinh xã hội



# QUẢN TRỊ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

## THÀNH PHẦN VÀ CƠ CẤU QUẢN TRỊ

MÔ HÌNH QUẢN TRỊ HƯỚNG ĐẾN PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG



Tại Petrolimex, Hội đồng quản trị là cơ quan cao nhất chịu trách nhiệm trong việc ra quyết định và giám sát việc quản lý các tác động của Petrolimex đối với kinh tế, môi trường và xã hội. Đồng thời Hội đồng quản trị cũng là cơ quan cao nhất chịu trách nhiệm phát triển, phê duyệt và tuyên bố sứ mệnh, chiến lược, chính sách và mục tiêu của Petrolimex liên quan đến phát triển bền vững. Các ban giúp việc hoạt động của Hội đồng quản trị gồm: Ban Tổng hợp, Ban Chiến lược và Đầu tư, Ban Nhân sự, Lương, Thưởng, Ban Quản trị rủi ro, Ban Kiểm toán.



Tổng Giám đốc trực tiếp chỉ các ban chuyên môn và phân công cho các Phó Tổng Giám đốc phụ trách quản lý và điều hành trực tiếp các vấn đề phát triển bền vững bao gồm xây dựng kế hoạch, triển khai và quản lý triển khai.



## ĐỀ CỬ, LỰA CHỌN HĐQT VÀ CÁC BAN

Việc giới thiệu ứng cử viên để bầu bổ sung, bầu mới thành viên HĐQT (trường hợp số lượng ứng cử viên do các cổ đông Tập đoàn đề cử/ứng cử không đủ số lượng thành viên HĐQT cần bầu) được Ban Nhân sự, Lương, Thuởng trực thuộc HĐQT xem xét cẩn trọng theo quy trình lựa chọn ứng cử viên thành viên HĐQT, trước khi trình HĐQT xem xét và đưa vào chương trình bầu cử của ĐHĐCĐ. Nhân sự được lựa chọn để đề cử thành viên HĐQT, ngoài đáp ứng các tiêu chuẩn chung theo quy định của Luật doanh nghiệp và Điều lệ Petrolimex, cần đáp ứng các tiêu chuẩn cụ thể theo thực tiễn của Tập đoàn.

- Thông tin liên quan đến các thành viên HĐQT mới được công bố đầy đủ trong tài liệu ĐHĐCĐ và trang web Petrolimex để các cổ đông có thể tìm hiểu về các ứng cử viên trước khi bỏ phiếu.
- HĐQT của Petrolimex đảm bảo được đa dạng về kiến thức, kinh nghiệm chuyên môn. Petrolimex đã xem xét và mong muốn thay đổi trong tương lai để tăng cường mức độ đa dạng về giới trong các thành viên HĐQT.
- Các thành viên HĐQT không điều hành có các tiêu chuẩn cần thiết để tham gia một cách hiệu quả và giúp HĐQT luôn có các nhận định khách quan, độc lập về hoạt động của Petrolimex và bảo đảm có được cơ chế kiểm soát và cân bằng phù hợp.
- Về thành viên độc lập HĐQT, Petrolimex đang tiếp tục nghiên cứu xây dựng phương án đảm bảo số lượng thành viên độc lập HĐQT theo quy định. Thành viên độc lập HĐQT của Petrolimex đủ năng lực, kinh nghiệm chuyên môn và đáp ứng đúng các tiêu chí của IFC về định nghĩa “thành viên độc lập HĐQT góp phần đảm bảo để việc ra quyết định được khách quan hơn, đặc biệt trong các tình huống có xung đột lợi ích”.
- HĐQT Petrolimex đã thành lập các tiểu ban chuyên trách thuộc HĐQT để giúp việc, hỗ trợ HĐQT thực hiện chức năng và tránh mọi xung đột lợi ích.

## HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

### GIỚI THIỆU HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Để đảm bảo sự minh bạch và độc lập, thực hiện các Quyết định một cách khách quan và vì lợi ích tối đa của Tập đoàn, vị trí Chủ tịch Hội đồng quản trị của Petrolimex độc lập với vị trí Tổng Giám đốc. Đa số thành viên Hội đồng quản trị không trực tiếp tham gia vào Ban Điều hành nhằm hạn chế những xung đột về vai trò và lợi ích. Hiện tại, do đặc thù của doanh nghiệp, HĐQT của Petrolimex mới có 01 thành viên độc lập và Petrolimex đang tiếp tục nghiên cứu xây dựng phương án đảm bảo số lượng thành viên độc lập HĐQT theo quy định.

Liên quan đến sự đa dạng về học vấn, các thành viên Hội đồng quản trị có trình độ chuyên môn và kinh nghiệm khác nhau như: kinh tế, luật, kế toán, hóa học, tài chính, quân lý rủi ro, CNTT, quản trị kinh doanh, kinh nghiệm quốc tế, môi trường kinh doanh,... nhằm chia sẻ quan điểm, kiến thức và kinh nghiệm ở nhiều khía cạnh khác nhau để ra quyết định một cách hiệu quả nhất.

Để nâng cao kỹ năng và kinh nghiệm về phát triển bền vững, các thành viên HĐQT tích cực tham gia các chương trình có nội dung liên quan đến quản trị công ty để cập nhật thông tin. Hiện trong HĐQT có 04 thành viên có chứng chỉ đào tạo về quản trị công ty

01

#### Ông Phạm Văn Thanh

Chương trình Lãnh đạo quản lý cao cấp tại trường ĐH Harvard Kennedy School – Mỹ.

02

#### Ông Trần Ngọc Năm

Chương trình Giám đốc chuyên nghiệp – ĐH Kinh tế Quốc dân phối hợp với Petrolimex.

03

#### Ông Trần Tuấn Linh

- Chương trình Chứng nhận Thành viên Hội đồng quản trị – Viện Thành viên Hội đồng quản trị Việt Nam.
- Chứng nhận “Quản trị công ty cổ phần trong bối cảnh hội nhập thị trường vốn và nâng hạng thị trường chứng khoán” do Ủy ban Chứng khoán Nhà nước tổ chức vào tháng 8/2024.

04

#### Ông Nguyễn Anh Dũng

Chương trình đào tạo cấp cao về “Chiến lược phát triển bền vững doanh nghiệp trong kỷ nguyên số” tại Singapore.

Hiện nay, các thành viên còn lại của HĐQT vẫn tiếp tục cập nhật và tuân thủ theo các quy định của pháp luật về quản trị công ty. Trong thời gian tới, các thành viên này sẽ sắp xếp thời gian để tham gia các khóa đào tạo về quản trị công ty.

Theo đánh giá của Petrolimex, HĐQT của Petrolimex đã hội đủ các điều kiện về năng lực và chuyên nghiệp, như sự đa dạng về kiến thức, kinh nghiệm quản trị, điều hành và phù hợp với yêu cầu của Petrolimex.

**CƠ CẤU HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ** Tính đến 31/12/2025, HĐQT của Tập đoàn có 07 thành viên, trong đó

**04** thành viên  
không điều hành

**02** thành viên  
điều hành

**01** thành viên  
độc lập



VAI TRÒ VÀ TRÁCH NHIỆM CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ



Hoạch định mục tiêu chiến lược và cách thức triển khai liên quan đến phát triển bền vững

Các định hướng chiến lược được Hội đồng quản trị xây dựng và đưa ra báo cáo, xin ý kiến tại Đại hội đồng cổ đông tổ chức thường niên. Theo đó, HĐQT tổ chức triển khai Nghị quyết được Đại hội đồng cổ đông thông qua. Ban Điều hành chỉ đạo cụ thể hóa thành các hành động thông qua hoạt động tại Công ty Mẹ và các đơn vị thành viên. Tại mỗi đơn vị, định hướng chiến lược, mục tiêu phát triển của đơn vị được phổ biến, thống nhất tới CBNV thông qua các cuộc họp tổng kết, họp triển khai nhiệm vụ kinh doanh, họp Hội nghị người lao động, các khóa đào tạo, phổ biến tới toàn thể cán bộ.



Rà soát và giám sát việc tổ chức triển khai các vấn đề liên quan đến phát triển bền vững

Hội đồng quản trị Petrolimex tổ chức họp định kỳ hàng tháng để xem xét, đánh giá tiến độ và hiệu quả triển khai công việc; đồng thời rà soát và giám sát việc thực hiện các Quyết định, Nghị quyết và chính sách của Tập đoàn do HĐQT ban hành liên quan đến các mục tiêu, chiến lược phát triển bền vững đã được phê duyệt triển khai trong kế hoạch từ đầu năm, cũng như cập nhật các vấn đề mới phát sinh để có định hướng triển khai bổ sung.



Chỉ đạo thực hiện báo cáo phát triển bền vững

HĐQT chỉ đạo thực hiện Báo cáo Phát triển bền vững, đảm bảo xây dựng nội dung phù hợp với điều kiện thực tiễn Việt Nam cũng như Petrolimex và tuân thủ Bộ tiêu chuẩn quốc tế về lập Báo cáo Phát triển bền vững GRI Universal Standards 2021 – phiên bản mới nhất và chuẩn mực quốc tế cao nhất về lập Báo cáo Phát triển bền vững được phát hành bởi Global Sustainability Standards Board.

VAI TRÒ VÀ TRÁCH NHIỆM CỦA CÁC BAN TRỰC THUỘC HĐQT



Ban Kiểm toán

Ban Kiểm toán là một bộ phận trong cơ cấu quản trị của Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam, do HĐQT quyết định thành lập. Chức năng chính của Ban là tham mưu, tư vấn, giúp việc HĐQT trong các lĩnh vực: Giám sát, xây dựng và kiện toàn hệ thống kiểm soát nội bộ và tuân thủ pháp luật trong Tập đoàn; Thực hiện hoạt động đánh giá và tư vấn nội bộ có tính chất độc lập và khách quan trong Tập đoàn, phát hiện và kiến nghị xử lý các vấn đề sai sót, tồn tại, rủi ro đã và có thể phát sinh trong quá trình tổ chức hoạt động sản xuất, kinh doanh, quản lý của Tập đoàn và các đơn vị thành viên; Đề xuất, kiến nghị các giải pháp cải tiến, hoàn thiện hệ thống quản lý điều hành hoạt động kinh doanh và công tác tài chính, kế toán trong Tập đoàn.



Ban Tổng hợp

Ban Tổng hợp là một bộ phận trong cơ cấu quản trị của Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam, do HĐQT quyết định thành lập. Chức năng chính của Ban là tham mưu, tư vấn, tổng hợp, giúp việc trực tiếp cho Nhóm đại diện vốn nhà nước và HĐQT trong thực hiện chức năng lãnh đạo, quản lý các mặt hoạt động của Tập đoàn và theo dõi việc thực hiện các Nghị quyết, Quyết định,... của HĐQT. Đồng thời là đầu mối thường trực quan hệ và tập hợp các nội dung công việc giữa HĐQT với các cổ đông, với các tổ chức đơn vị trong và ngoài Tập đoàn.



Ban Nhân sự, Lương, Thưởng

Ban Nhân sự, Lương, Thưởng là một bộ phận trong cơ cấu quản trị của Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam, do HĐQT quyết định thành lập. Chức năng chính của Ban là tham mưu, tư vấn, giúp việc HĐQT trong các lĩnh vực: Chiến lược phát triển nguồn nhân lực của Tập đoàn; Công tác tổ chức trong Tập đoàn và cán bộ thuộc đối tượng HĐQT Tập đoàn quản lý; Công tác quản lý lao động và tiền lương, tiền thưởng, chế độ chính sách trong Tập đoàn.



Ban Chiến lược và Đầu tư

Ban Chiến lược và Đầu tư là một bộ phận trong cơ cấu quản trị của Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam, do HĐQT quyết định thành lập. Chức năng chính của Ban là tham mưu, tư vấn, giúp việc xây dựng chiến lược phát triển, đánh giá kết quả thực hiện chiến lược và đề xuất thay đổi về chiến lược của toàn Tập đoàn; Xây dựng chính sách và nguyên tắc đầu tư phát triển ngắn, trung và dài hạn; Đề xuất, thẩm định, phối hợp kiểm tra, giám sát và đánh giá hiệu quả các khoản đầu tư, các dự án đầu tư thuộc thẩm quyền HĐQT; Kiểm tra, giám sát việc triển khai các dự án đầu tư của Tập đoàn; Đề xuất, theo dõi đánh giá hiệu quả hoạt động, quản lý vốn đầu tư của Tập đoàn vào các công ty con, công ty liên kết đa sở hữu.



Ban Quản trị rủi ro

Ban Quản trị rủi ro là một bộ phận trong cơ cấu quản trị của Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam, do HĐQT quyết định thành lập. Chức năng chính của Ban là tham mưu, tư vấn, giúp việc cho HĐQT chỉ đạo, quản lý trong các lĩnh vực: Chiến lược quản trị rủi ro: nghiên cứu, xây dựng, đánh giá kết quả thực hiện chiến lược và đề xuất thay đổi về chiến lược của Tập đoàn; Công tác tổ chức, quản lý, rà soát, đánh giá về hoạt động quản trị rủi ro của Tập đoàn theo đúng quy định của pháp luật.



ỦY QUYỀN QUẢN LÝ CÁC TÁC ĐỘNG

Ghi chú: (\*) Các Phó Tổng Giám đốc phụ trách các mảng như sau: Kinh doanh, Logistics, Tạo nguồn, CNTT và chuyển đổi số, Thương hiệu và truyền thông, An toàn, Số lượng và chất lượng xăng dầu, Tài chính kế toán, Thị trường quốc tế, Nghiên cứu năng lượng mới...

Hội đồng quản trị chịu trách nhiệm cao nhất về chiến lược phát triển bền vững. Tổng Giám đốc và Ban Điều hành chịu trách nhiệm xây dựng và triển khai thực hiện các mục tiêu và kế hoạch, đồng thời chia sẻ và đảm bảo các vấn đề phát triển bền vững được hiểu và thống nhất thực hiện trong toàn Tập đoàn, từ các phòng/ban nghiệp vụ cho đến từng nhân viên.

- Hội đồng quản trị:**  
Chỉ đạo chung về chiến lược phát triển bền vững  
Phê duyệt mục tiêu và kế hoạch hành động.
- Các phòng/ban chức năng:**  
Triển khai và hiện thực hóa các kế hoạch phát triển bền vững theo đúng định hướng của Tổng Giám đốc và Ban Điều hành.
- Tổng Giám đốc phụ trách chung, chịu trách nhiệm trước HĐQT về các nội dung:**  
Xây dựng và trình HĐQT các mục tiêu và kế hoạch hành động phát triển bền vững của Petrolimex.  
  
Chia sẻ chiến lược, mục tiêu và kế hoạch phát triển bền vững trong toàn Petrolimex.  
  
Đảm bảo kế hoạch phát triển bền vững đạt mục tiêu đề ra.  
  
Giám sát, đôn đốc việc thực hiện kế hoạch của các phòng/ban liên quan.
- Nhân viên:**  
Thực hiện các công việc cụ thể hằng ngày liên quan đến mục tiêu về phát triển bền vững của Petrolimex.

THỰC HIỆN PHÂN TÍCH ĐÁNH GIÁ CÁC TÁC ĐỘNG

Định kỳ hàng tháng, Ban Tổng Giám đốc đều thực hiện phân tích đánh giá các tác động tích cực và tiêu cực của Petrolimex đối với kinh tế, môi trường, xã hội, để báo cáo Hội đồng quản trị. Cụ thể:

Báo cáo tại cuộc họp HĐQT định kỳ hàng tháng

HĐQT Petrolimex duy trì việc họp định kỳ hàng tháng để trao đổi, thống nhất và kịp thời đưa ra các chỉ đạo trong điều hành hoạt động kinh doanh của Tập đoàn. Tại cuộc họp HĐQT, Tổng Giám đốc, các Phó Tổng Giám đốc, các Ban HĐQT và các Ban nghiệp vụ chủ chốt của Tập đoàn báo cáo các hoạt động trong kỳ trong đó có tác động của Petrolimex đến kinh tế – xã hội – môi trường (nếu có). HĐQT sẽ xem xét, đánh giá và có những định hướng đối với hoạt động sản xuất kinh doanh, bao gồm: đánh giá tình hình kinh tế xã hội để có những điều chỉnh chiến lược kinh doanh hợp lý; chỉ đạo sát sao việc thực hiện kế hoạch kinh doanh và thực hiện các Nghị quyết của ĐHĐCĐ thường niên; triển khai thực hiện các chương trình an sinh xã hội. Sau các cuộc họp, HĐQT ban hành các Nghị quyết, thông báo kết luận để Tổng Giám đốc triển khai thực hiện.

Trong các Nghị quyết, thông báo kết luận cuộc họp HĐQT, HĐQT yêu cầu Tổng Giám đốc chỉ đạo Ban Điều hành và các Ban nghiệp vụ tập trung công tác dự báo, cập nhật và theo dõi sát sao diễn biến thực tiễn về tình hình kinh tế, xã hội và môi trường trong hoạt động kinh doanh, để chủ động điều chỉnh linh hoạt, kịp thời đưa ra các giải pháp phù hợp, hiệu quả, đảm bảo triển khai tốt nhất kế hoạch kinh doanh hằng năm và chiến lược kinh doanh bền vững.

Báo cáo HĐQT thông qua phương thức xin ý kiến HĐQT bằng văn bản

Ngoài các phiên họp định kỳ hằng tháng, HĐQT tổ chức lấy ý kiến các thành viên HĐQT bằng văn bản để chỉ đạo giải quyết các vấn đề liên quan đến hoạt động của Tập đoàn hoặc các nội dung do Ban Điều hành báo cáo. HĐQT ban hành Nghị quyết làm cơ sở để Tổng Giám đốc, các Phó TGD, các ban chức năng có liên quan triển khai thực hiện. Các thành viên HĐQT luôn phát huy năng lực lãnh đạo và làm việc với tinh thần trách nhiệm cao để giám sát thực hiện các Nghị quyết của HĐQT trên cơ sở lợi ích của cổ đông và các bên liên quan khác và sự phát triển bền vững về kinh tế – môi trường – xã hội.

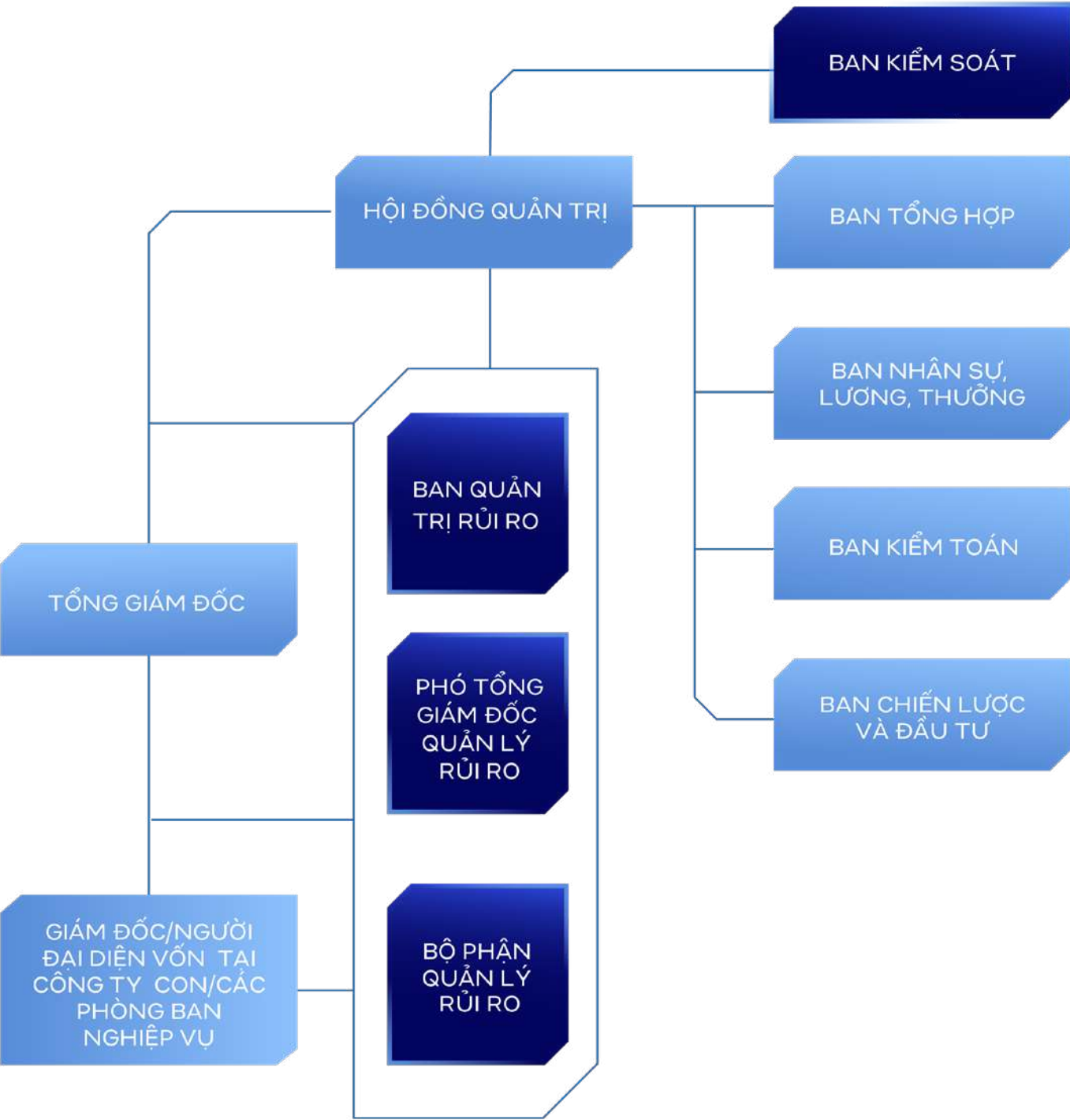


# QUẢN TRỊ RỦI RO HƯỚNG TỚI PTBV

## HỆ THỐNG QUẢN TRỊ RỦI RO CỦA TẬP ĐOÀN

Các tiêu chuẩn, quy định và môi trường kinh doanh của ngành Xăng dầu đang thay đổi mạnh mẽ và nhanh chóng. Việc đáp ứng xu thế thay đổi này đã trở thành một trong những ưu tiên quan trọng của Petrolimex. Từ năm 2018, Tập đoàn đã xây dựng và triển khai khung quản trị rủi ro nhằm quản lý tất cả các rủi ro liên quan đến hoạt động kinh doanh của Tập đoàn.

### CƠ CẤU TỔ CHỨC QUẢN LÝ RỦI RO



Theo đó, hệ thống quản trị rủi ro được thành lập và được tổ chức chặt chẽ để phản ứng kịp thời với bất kỳ sự kiện rủi ro nào xảy ra trong hoạt động kinh doanh. Các yếu tố rủi ro liên quan sẽ thường xuyên được giám sát và các phương án dự phòng cho nhiều tình huống khác nhau sẽ được xây dựng tương ứng trên cơ sở phân tích, đánh giá tác động tiềm tàng của rủi ro cũng như tính hiệu quả của hệ thống kiểm soát nội bộ sẵn có. Trong quy trình xử lý rủi ro, khâu nhận diện và xác định các nguyên nhân chủ yếu, nguồn gốc của rủi ro đó được đặc biệt chú trọng.

Quản trị rủi ro đóng vai trò là yếu tố hạt nhân giúp Petrolimex chủ động định hướng hoạt động kinh doanh một cách rõ ràng, đưa ra các quyết định phù

hợp với khả năng chịu đựng và mức độ rủi ro mong muốn, tăng cường độ bền bỉ, khả năng thích ứng với những thay đổi trong môi trường kinh doanh cũng như trong nội tại của Tập đoàn và đảm bảo tăng trưởng bền vững.

Petrolimex xác định chiến lược quản lý rủi ro của Tập đoàn trước hết cần tập trung vào việc nhận diện và quản lý các rủi ro gắn với hoạt động kinh doanh xăng dầu cũng như các rủi ro mang tính chiến lược lâu dài, đẩy mạnh ứng dụng CNTT, tự động hóa và chuyển đổi số, tăng cường năng lực quản trị và nâng cao năng suất lao động.



QUẢN TRỊ RỦI RO TRONG BỐI CẢNH TÌNH HÌNH ĐỊA CHÍNH TRỊ THẾ GIỚI DIỄN BIẾN PHỨC TẠP VÀ XU HƯỚNG CHUYỂN DỊCH NĂNG LƯỢNG

Thị trường năng lượng toàn cầu liên tục bất ổn kể từ cuộc chiến tại Ukraine từ năm 2022, và có nguy cơ cao từ căng thẳng địa chính trị leo thang tại khu vực Trung Đông. Điều này ảnh hưởng tới quá trình dịch chuyển của khung chính sách trên thị trường xăng dầu nội địa.

Trong nước, thị trường xăng dầu Việt Nam tuy chịu sự quản lý chặt chẽ của Nhà nước nhưng chính sách điều hành thị trường xăng dầu nội địa tiếp tục có xu hướng điều chỉnh theo hướng nới lỏng dần các quy định trên thị trường nội địa.

Bên cạnh đó, áp lực gia tăng cho doanh nghiệp không chỉ từ các đối thủ cạnh tranh, mà còn từ các loại năng lượng thay thế, đòi hỏi Petrolimex tăng cường đổi mới sáng tạo để tìm không gian tăng trưởng mới.

NHẬN ĐỊNH VÀ GIẢI PHÁP

Để vượt qua giai đoạn đầy thách thức và biến đổi nhanh chóng này, Petrolimex dựa vào khung quản trị rủi ro để nhận diện, đánh giá và đo lường các rủi ro khác nhau nhằm đưa ra cảnh báo và các biện pháp ứng phó kịp thời, góp phần giảm thiểu rủi ro mà Tập đoàn phải đối mặt và đảm bảo duy trì sự phát triển bền vững.

Trong năm 2025, Ban Điều hành của Tập đoàn đã theo dõi sát sao diễn biến địa chính trị – kinh tế trên thế giới cũng như biến động thị trường nội địa, từ đó linh hoạt và kịp thời điều chỉnh kế hoạch kinh doanh, nhanh chóng đưa ra quyết định điều hành phù hợp nhằm thích ứng với biến động khó lường của nhu cầu thị trường, ưu tiên đảm bảo không để gián đoạn nguồn hàng và hoạt động kinh doanh.

Một số rủi ro mà Tập đoàn đã nhận diện và xử lý gồm có:

STT	Rủi ro	Ảnh hưởng
1	Rủi ro hàng tồn kho, rủi ro giá dầu	Cao
2	Rủi ro an toàn cháy nổ, an toàn môi trường và an toàn VSLĐ	Trung bình

Chi tiết vui lòng tham khảo Báo cáo thường niên 2025 (tr. 128 – tr. 129) của Tập đoàn

Tiếp nối năm 2024, trong năm vừa qua Tập đoàn đẩy mạnh tiến độ triển khai QTRR cấp quy trình đối với một số rủi ro được đánh giá là trọng yếu đối với hoạt động kinh doanh chính của Tập đoàn, trong đó có quy trình kiểm tra việc thực hiện các quy định về công tác PCCC tại CHXD thuộc Petrolimex. Như vậy, đối với việc triển khai QTRR cấp quy trình, Tập đoàn đã đưa công tác QTRR đến từng đơn vị kinh doanh nhỏ nhất của Tập đoàn (chuỗi 2.946 CHXD do Petrolimex sở hữu). Theo đó, Tập đoàn cùng đơn vị tư vấn đã đánh giá lại toàn bộ danh mục tuân thủ đối với quy trình này cũng như khảo sát thực địa chọn mẫu tại các CHXD trên toàn quốc để xây dựng bộ Hồ sơ rủi ro cấp quy trình hoàn chỉnh cho hoạt động PCCC. Sắp tới, khi công tác QTRR quy trình PCCC được đi vào hoạt động ổn định, Tập đoàn sẽ tiếp tục đánh giá và xem xét lựa chọn những hoạt động trọng yếu khác tại CHXD để triển khai tiếp.



## XUNG ĐỘT LỢI ÍCH

Giao dịch với bên liên quan được thông qua và tiến hành theo cách thức đảm bảo các xung đột lợi ích được quản lý hợp lý và bảo vệ lợi ích của Petrolimex và cổ đông.

01

Về việc đảm bảo các xung đột lợi ích được quản lý hợp lý và bảo vệ lợi ích của Tập đoàn, cổ đông, Mục 6 Điều lệ Tập đoàn quy định rõ các thành viên HĐQT phải có trách nhiệm cẩn trọng, trung thực, tránh các xung đột về quyền lợi và vì quyền lợi tối cao của các cổ đông và Tập đoàn. Đồng thời, quy định rõ trách nhiệm phải bồi thường về những thiệt hại do hành vi vi phạm của mình gây ra. Bên cạnh đó, các thành viên HĐQT phải thực hiện các quyền, nghĩa vụ và trách nhiệm theo quy định của Luật Doanh nghiệp, Điều lệ Tập đoàn, Quy chế quản trị nội bộ và các quy định nội bộ khác.

03

Tất cả thành viên HĐQT có trách nhiệm tham gia đầy đủ các cuộc họp định kỳ hằng tháng hoặc thông qua các lần lấy ý kiến bằng văn bản và có ý kiến rõ ràng về các vấn đề được đưa ra thảo luận. Trong trường hợp không thể tham dự, thành viên HĐQT phải có thông báo gửi HĐQT và nêu lý do cụ thể. Thông báo mời họp và các tài liệu họp được gửi đầy đủ đến các thành viên HĐQT tối thiểu 03 ngày làm việc trước ngày họp. Các nội dung trong cuộc họp HĐQT được báo cáo, thảo luận và đánh giá đầy đủ trên tinh thần công khai, minh bạch và cẩn trọng để đưa ra những định hướng và giải pháp tốt nhất cho Petrolimex. Biên bản họp đều được gửi đến tất cả thành viên HĐQT để ghi nhận tất cả các nội dung họp.

02

Các giao dịch liên quan đến lợi ích của thành viên HĐQT được quy định chi tiết trong Điều lệ Tập đoàn và thông tin được công bố định kỳ trong Báo cáo quản trị 06 tháng và năm, Báo cáo thường niên.

04

Tại Petrolimex, HĐQT luôn hành động trên cơ sở có đầy đủ thông tin vì lợi ích cao nhất và lâu dài của Petrolimex, một cách có trách nhiệm, miễn cán, cẩn trọng và vì lợi ích của tất cả các cổ đông, đồng thời cũng quan tâm đến lợi ích của các bên có quyền lợi liên quan của Petrolimex.

## TRUYỀN ĐẠT CÁC MỐI QUAN NGẠI NGHIÊM TRỌNG

Thông qua Ban Tổng Giám đốc và các ban chức năng, Hội đồng Quản trị được thông báo về các mối quan ngại quan trọng của các bên liên quan, bao gồm cả những lo ngại về các tác động phát triển bền vững.

Đối với những quan ngại bất thường, cấp bách, hoặc những sự kiện lớn gây ảnh hưởng tới Petrolimex được phản hồi từ các bên được trình lên các ban nghiệp vụ liên quan. Lãnh đạo các ban khẩn trương phân tích, đánh giá, đề xuất giải pháp trình lên các cấp lãnh đạo và cao nhất là Chủ tịch HĐQT nhằm ra quyết định giải quyết và khắc phục kịp thời. Vấn đề này luôn được nhận thức đầy đủ bởi thành viên Ban Tổng Giám đốc và các ban chức năng nhằm chủ động đối phó với các tình huống bất thường.



# CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

## BỐI CẢNH NGÀNH NĂNG LƯỢNG

### Thế giới

Năm 2025, bức tranh năng lượng toàn cầu thể hiện rất rõ xu hướng “chuyển dịch nhưng chưa thay thế hoàn toàn”. Dòng vốn đầu tư vào năng lượng thế giới được IEA ước đạt khoảng 3,3 nghìn tỷ USD, trong đó 2,2 nghìn tỷ USD chảy vào năng lượng sạch, lưới điện, lưu trữ, hiệu quả năng lượng và điện hóa; riêng đầu tư vào lĩnh vực điện dự kiến đạt 1,5 nghìn tỷ USD, cao hơn khoảng 50% so với tổng chi cho dầu, khí và than. Song song với đó, nhu cầu năng lượng toàn cầu năm 2025 vẫn tăng 2,2%, nhu cầu điện tăng 4,3% và năng lượng tái tạo đóng góp 38% phần tăng thêm của nguồn cung năng lượng, cho thấy “kỷ nguyên điện khí hóa” đang tăng tốc rất nhanh.

Tuy nhiên, với riêng ngành xăng dầu, xu thế không phải là suy giảm đột ngột mà là tăng chậm lại, phân hóa theo phân khúc và chịu áp lực mạnh hơn về phát thải. Theo kịch bản các chính sách hiện tại “Current Policies Scenario” của IEA (WEO 2025), nhu cầu dầu toàn cầu tiếp tục tăng và đạt khoảng 113 triệu thùng/ngày vào năm 2050, chủ yếu là do việc sử dụng ngày càng tăng ở các thị trường mới nổi và các nền kinh tế đang phát triển trong lĩnh vực vận tải đường bộ, nguyên liệu hóa dầu và hàng không. Tăng trưởng nhu cầu hóa dầu là động lực lớn nhất trong dài hạn. Nhu cầu cho nhiên liệu bay tiếp tục tăng mạnh sau 2030. Cùng lúc, xe điện tiếp tục mở rộng: doanh số ô tô điện toàn cầu năm 2025 ghi nhận con số kỷ lục 20,7 triệu xe, tương đương hơn 1/4 tổng số ô tô bán ra. Điều đó có nghĩa là xăng dầu vẫn giữ vai trò trọng yếu đối với an ninh năng lượng và vận tải trong trung hạn, nhưng biên tăng trưởng của xăng và diesel cho giao thông đường bộ sẽ ngày càng hẹp, còn các tiêu chí về chất lượng nhiên liệu, hiệu suất và phát thải sẽ ngày càng khắt khe hơn.

### Việt Nam

Trong nước, năm 2025 là năm diễn ra đồng thời ba chuyển động lớn: tăng trưởng kinh tế cao, tăng tốc chuyển dịch năng lượng và siết dẫn khung quản trị carbon. Theo thông tin công bố của Chính phủ, GDP năm 2025 đạt 8,02%, lạm phát được kiểm soát ở mức 3,31%; Cùng năm, Quy hoạch điện VIII điều chỉnh được phê duyệt ngày 15/4/2025, Đề án thành lập và phát triển thị trường carbon tại Việt Nam được phê duyệt ngày 24/01/2025, Nghị định 119/2025/NĐ-CP có hiệu lực từ 01/8/2025 để bổ sung quy định về kiểm kê khí nhà kính, hạn ngạch phát thải và lộ trình thị trường carbon, còn Nghị định 29/2026/NĐ-CP về sàn giao dịch carbon trong nước có hiệu lực từ 19/01/2026. Các động thái này cho thấy phát triển năng lượng tại Việt Nam không còn chỉ xoay quanh bảo đảm nguồn cung, mà đã chuyển sang mô hình “an ninh năng lượng gắn với giảm phát thải và chuẩn hóa ESG”.

Với ngành xăng dầu, năm 2025 thị trường trong nước vẫn duy trì quy mô lớn và còn tăng trưởng. Bộ Công Thương cho biết tổng nguồn nhập mua xăng dầu cho tiêu thụ nội địa năm 2025 ước khoảng 28,6 triệu m<sup>3</sup>, tấn, sản lượng tiêu thụ khoảng 26,4 triệu m<sup>3</sup>, tấn, tăng quanh 2% so với năm 2024; Trong đó Petrolimex phân phối hơn 11,5 triệu m<sup>3</sup>, tấn cho thị trường nội địa. Về chất lượng nhiên liệu, Petrolimex đã đi trước một bước khi kinh doanh xăng RON95 tiêu chuẩn khí thải mức 5 từ ngày 01/01/2022, đồng thời thí điểm xăng E10 từ tháng 8 năm 2025 và chuẩn bị cho lộ trình nhiên liệu sinh học mới. Như vậy, trong bối cảnh Việt Nam còn phụ thuộc đáng kể vào xăng dầu cho giao thông, logistics và sản xuất, Petrolimex vừa là doanh nghiệp kinh doanh, vừa là doanh nghiệp nhà nước hàng đầu đảm bảo an ninh năng lượng quốc gia.



THÁCH THỨC VÀ CƠ HỘI

Thị trường năng lượng toàn cầu liên tục bất ổn kể từ cuộc chiến tại Ukraine từ năm 2022, hiện đối mặt cú sốc năng lượng từ căng thẳng địa chính trị tại Trung Đông. Chính sách điều hành thị trường xăng dầu nội địa tiếp tục có xu hướng điều chỉnh. Petrolimex đối diện với nhiều thách thức và cơ hội để duy trì vai trò chủ đạo trong đảm bảo an ninh năng lượng quốc gia và tiếp nối lịch trình chuyển dịch năng lượng.

Cú sốc năng lượng từ cuộc chiến Iran đã làm đứt gãy nguồn cung dầu và khí đốt Trung Đông. Đặc biệt do gián đoạn hàng hải eo Hormuz, nơi 20% tổng tiêu thụ dầu toàn cầu và 20% tổng thương mại LNG toàn cầu đi qua. Châu Á là khu vực chịu tác động lớn nhất. Tình hình chuyển biến nhanh, khó lường yêu cầu Petrolimex nỗ lực đa dạng hóa nguồn cung, bám sát thị trường và phản ứng kịp thời.

Thị trường năng lượng toàn cầu bất ổn ảnh hưởng tới quá trình dịch chuyển của khung chính sách trên thị trường xăng dầu nội địa. Petrolimex cần thích nghi nhanh, có giải pháp đồng bộ hóa biến động trên thị trường xăng dầu trong nước với thị trường quốc tế.

Trong những giai đoạn môi trường kinh doanh không thuận lợi, việc thực hiện vai trò của doanh nghiệp nhà nước trong đảm bảo nguồn cung xăng dầu, đồng thời bám đuổi mục tiêu lợi nhuận của một doanh nghiệp đã niêm yết như Petrolimex luôn là thách thức rất lớn.

Với mảng kinh doanh cốt lõi là xăng dầu, áp lực gia tăng không chỉ từ các đối thủ cạnh tranh, mà còn từ các loại năng lượng thay thế, đòi hỏi Petrolimex tăng cường đổi mới sáng tạo để tìm không gian tăng trưởng mới.

Hoa Kỳ điều chỉnh chính sách năng lượng và thương mại đối với một số nền kinh tế lớn và chủ trương thống trị năng lượng toàn cầu. Kinh tế-chính trị toàn cầu phân mảnh nhiều hơn, thiếu hụt nguồn tài chính hỗ trợ chuyển đổi xanh và nguồn cung vật liệu quan trọng cho ngành năng lượng tái tạo phụ thuộc vào số ít nhà cung cấp. Đây là thách thức rất lớn cho chương trình chuyển đổi năng lượng của Petrolimex.

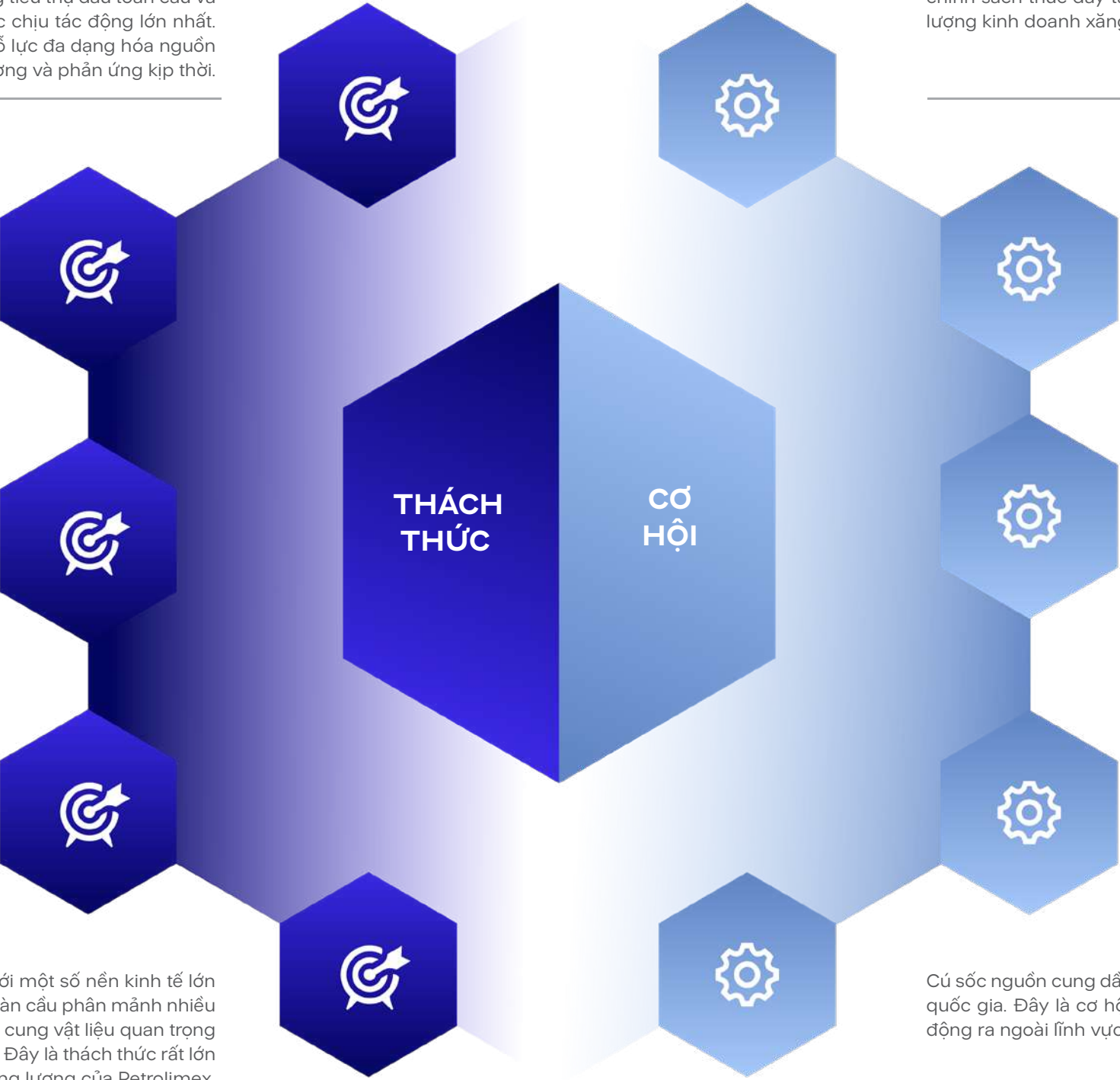
Châu Á vẫn được đánh giá là khu vực tăng trưởng nhu cầu dầu chủ chốt trên thế giới. Các chính sách thúc đẩy tăng trưởng kinh tế của chính phủ đem tới cơ hội tăng trưởng sản lượng kinh doanh xăng dầu của Petrolimex.

Xu hướng minh bạch hơn, nói lời dẫn các quy định trên thị trường nội địa giúp doanh nghiệp xăng dầu hàng đầu như Petrolimex nâng cao khả năng cạnh tranh lành mạnh, mở rộng mạng lưới phân phối và gia tăng sức mạnh thương hiệu.

Petrolimex liên tục chuyển đổi số và bám sát các tiêu chuẩn quản trị ESG giúp đồng bộ hoá hệ thống cơ sở vật chất và tăng hiệu quả hoạt động.

Các kế hoạch kinh doanh xăng dầu tiêu chuẩn Euro V hay xăng E10, nghiên cứu phát triển các dự án năng lượng mới và các nỗ lực giảm phát thải trong chuỗi giá trị đã được các tổ chức quốc tế ghi nhận giúp tăng vị thế của Petrolimex trong xã hội, trên thị trường và với các nhà đầu tư.

Cú sốc nguồn cung dầu khí toàn cầu đặt ra yêu cầu đa dạng hóa nguồn cung năng lượng quốc gia. Đây là cơ hội để Petrolimex mở rộng danh mục kinh doanh và phạm vi hoạt động ra ngoài lĩnh vực xăng dầu, vươn tới vị thế của một tập đoàn năng lượng khu vực.





Mục tiêu chủ yếu  
của Tập đoàn



Chiến lược  
chuyển dịch  
năng lượng xanh



CHIẾN LƯỢC  
PHÁT TRIỂN  
BỀN VỮNG

Chiến lược phát  
triển trung và  
dài hạn



Chiến lược chuyển  
đổi số và đổi mới  
sáng tạo





### Mục tiêu chủ yếu của Tập đoàn

- › Giữ vững vị thế dẫn đầu thị trường xăng dầu Việt Nam.
- › Hoàn thành cơ bản lộ trình chuyển đổi số toàn diện.
- › Phát triển hạ tầng năng lượng xanh: mở rộng trạm sạc xe điện, lắp điện mặt trời áp mái tại tối thiểu 30% cửa hàng.
- › Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, đào tạo chuyên sâu về quản trị hiện đại, chuyển đổi số và năng lượng tái tạo.
- › Tối ưu hóa hoạt động tại thị trường Lào.
- › Khẳng định thương hiệu uy tín, chất lượng và phát triển bền vững.



### Chiến lược phát triển trung và dài hạn

Chiến lược dẫn đầu:

- › Giữ vững vai trò cốt lõi của lĩnh vực xăng dầu; tối ưu chuỗi cung ứng thông minh.
- › Khẳng định vị thế nhà cung cấp nhiên liệu bay hàng đầu, làm chủ công nghệ pha chế SAF; tiên phong phát triển nhiên liệu hàng không bền vững (SAF).
- › Cung cấp xăng dầu chất lượng cao đạt Euro V, hướng tới Euro VI; phát triển xăng sinh học E5, E10.
- › Đẩy mạnh đa dạng hóa sản phẩm, mở rộng thị trường xuất khẩu và hợp tác quốc tế.



### Chiến lược chuyển đổi số và đổi mới sáng tạo

- › Xây dựng hệ sinh thái số đồng bộ, lấy dữ liệu làm trung tâm.
- › Đầu tư Trung tâm Dữ liệu Lớn, Trung tâm Nghiên cứu và Đổi mới Sáng tạo.
- › Ứng dụng AI, IoT, blockchain vào quản lý chuỗi cung ứng, dự báo thị trường, tối ưu logistics.
- › Dẫn đầu về chuyển đổi số trong ngành năng lượng khu vực.



### Chiến lược chuyển dịch năng lượng xanh

- › Đầu tư hạ tầng năng lượng xanh (kho cảng hiện đại, cửa hàng tích hợp trạm sạc, điện mặt trời áp mái).
- › Nghiên cứu tham gia thị trường tín chỉ carbon, phát triển dự án năng lượng tái tạo quy mô lớn.
- › Trở thành doanh nghiệp tiên phong năng lượng xanh tại Việt Nam.



## CẮT GIẢM

Cụ thể, trong bối cảnh biến đổi khí hậu ngày càng nghiêm trọng, cũng như đồng hành thực hiện cam kết của Chính phủ Việt Nam tại Hội nghị COP26 về việc đạt phát thải ròng bằng "0" vào năm 2050, Tập đoàn đã nghiêm túc triển khai xây dựng chiến lược phát triển bền vững, xuyên suốt dựa trên hai yếu tố chính: Cắt giảm – Chuyển đổi để phù hợp với xu thế chuyển dịch năng lượng toàn cầu.

Đối với việc Cắt giảm, trước tiên Petrolimex tập trung cắt giảm phát thải trực tiếp trong toàn bộ hoạt động sản xuất kinh doanh, đây là việc làm mang tính ngắn hạn nhưng có hiệu quả tức thì, rõ rệt. Tập đoàn đã đầu tư và đang áp dụng giải pháp công nghệ cho hệ thống thu hồi hơi xăng dầu tại các kho và cửa hàng bán xăng dầu để hạn chế phát tán các hợp chất hữu cơ bay hơi ra môi trường; đồng thời việc sử dụng bồn chứa có mái phao giúp giảm đáng kể lượng bay hơi nhiên liệu trong quá trình lưu trữ.

Tập đoàn tập trung tối ưu hóa danh mục sản phẩm theo hướng chuyển dịch sang các dòng nhiên liệu sạch hơn, giảm dần sự phụ thuộc vào nhiên liệu hóa thạch truyền thống. Một bước đi cụ thể và quyết liệt là việc Petrolimex tiên phong đẩy nhanh lộ trình thay thế xăng khoáng RON95 bằng nhiên liệu sinh học E10 RON95 trên toàn quốc, dự kiến hoàn thành trong tháng 4/2026, sớm hơn hai tháng so với yêu cầu của Bộ Công Thương. Hành động này không chỉ giúp giảm gần 10% lượng xăng khoáng nhập khẩu (tương đương khoảng 35.000 – 40.000 m<sup>3</sup> mỗi tháng), qua đó giảm áp lực lên cán cân thương mại và đảm bảo an ninh năng lượng, mà còn thể hiện rõ nét chiến lược chuyển dịch danh mục sản phẩm từ nhiên liệu truyền thống sang sản phẩm thân thiện với môi trường, phù hợp với xu hướng, nhu cầu sử dụng nhiên liệu có phát thải thấp hiện nay.

## CHUYỂN ĐỔI

Đối với việc Chuyển đổi, Petrolimex đang tích cực tổ chức hợp tác, nghiên cứu thúc đẩy kế hoạch chuyển dịch năng lượng, mở rộng hệ sinh thái năng lượng xanh, hướng đến vai trò là Tập đoàn năng lượng hàng đầu, không chỉ giới hạn trong lĩnh vực xăng dầu. Do đó, tháng 8/2024, Tập đoàn tổ chức lễ ký kết chương trình hợp tác hỗ trợ kỹ thuật thúc đẩy kế hoạch chuyển dịch năng lượng của Petrolimex, qua đó chia sẻ thông tin về các xu hướng quốc tế, các công nghệ/ thực hành tốt nhất hiện có; hỗ trợ nghiên cứu tiền khả thi cho các giải pháp kết hợp (năng lượng tái tạo, hệ thống pin lưu trữ) để xây dựng cơ sở hạ tầng xe điện; hỗ trợ đào tạo kỹ thuật. Tháng 02/2025, Tập đoàn và Ngân hàng Phát triển Châu Á (ADB) đã ký thư ghi nhớ (MOU) về hợp tác chuyển dịch năng lượng, với mong muốn cùng xây dựng quan hệ đối tác chiến lược trong việc phát triển năng lượng sạch và bền vững tại Việt Nam.

Đồng thời, Tập đoàn tập trung vào việc triển khai, phát triển hệ sinh thái năng lượng mới như: khí thiên nhiên hóa lỏng (LNG), khí hydro (Hydrogen) và Amoniac xanh. Cụ thể, tháng 8/2025 Tập đoàn cùng Petrolimex Aviation (PA) chính thức công bố sản phẩm Nhiên liệu hàng không bền vững (SAF) cũng như ký kết thỏa thuận hợp tác tiêu thụ nhiên liệu SAF với Vietjet, Associated Energy Group, AEG Fuels. SAF là nhiên liệu hàng không được sản xuất từ các nguyên liệu tái tạo, có khả năng giảm tới 80% lượng phát thải CO<sub>2</sub> so với nhiên liệu hàng không truyền thống.

Việc chủ động đàm phán ký kết các hợp đồng nhập khẩu ethanol dài hạn với các đối tác Mỹ, Hàn Quốc và Singapore để phục vụ sản xuất nhiên liệu sinh học cho thấy nỗ lực làm chủ chuỗi cung ứng năng lượng mới, đồng thời đặt nền móng cho quá trình chuyển đổi năng lượng sâu rộng trong toàn hệ thống. Tập đoàn đang đẩy mạnh lắp đặt điện mặt trời trên mái nhà tại các Kho, cảng, cửa hàng xăng dầu.





## TÌNH HÌNH THỰC HIỆN 17 MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA LIÊN HỢP QUỐC

Hướng đến mục tiêu Phát triển bền vững trên mọi mặt của các phương diện về kinh tế, xã hội và môi trường. Trong năm 2025, Petrolimex đã phát triển và đạt một số thành tựu gắn liền với mục tiêu cụ thể của Petrolimex cũng như 17 mục tiêu Phát triển bền vững của Liên Hợp Quốc như sau:





17 MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG (SDGS) CỦA LIÊN HỢP QUỐC		MỤC TIÊU, ĐỊNH HƯỚNG HÀNH ĐỘNG CỦA PETROLIMEX	THÀNH TỰU ĐẠT ĐƯỢC 2025
01	MT1. Chấm dứt mọi hình thức nghèo ở mọi nơi	Tạo việc làm ổn định, cải thiện thu nhập cho người lao động; góp phần phát triển kinh tế địa phương	<ul style="list-style-type: none"><li>Petrolimex luôn cố gắng đảm bảo và duy trì ổn định việc làm cho khoảng 19.000 người lao động. Thu nhập bình quân của người lao động toàn Tập đoàn đạt khoảng 20,9 triệu đồng/người/tháng, vượt kế hoạch và tăng so với cùng kỳ năm 2024, qua đó góp phần cải thiện đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động</li><li>Toàn Tập đoàn thực hiện công tác an sinh xã hội đạt gần 240 tỷ đồng, tập trung vào hỗ trợ đồng bào khắc phục hậu quả thiên tai, xóa nhà tạm cho hộ nghèo, xây dựng trường học, hỗ trợ thiết bị y tế, Quỹ Vĩ người nghèo và nhiều hoạt động tri ân, hỗ trợ cộng đồng khác</li><li>Năm 2025, Petrolimex tiếp tục xây dựng các chính sách với mục tiêu cải thiện đời sống, vật chất, tinh thần, tiền lương và thu nhập cho người lao động trong điều kiện kinh doanh cho phép</li></ul>
02	MT2. Xóa đói, bảo đảm an ninh lương thực, cải thiện dinh dưỡng và thúc đẩy phát triển nông nghiệp bền vững	Hướng tới hỗ trợ cộng đồng, cải thiện điều kiện sống của người dân tại những khu vực khó khăn; gián tiếp góp phần ổn định đời sống, điều kiện sản xuất và an sinh tại địa phương	<ul style="list-style-type: none"><li>Thường xuyên định kỳ tổ chức các hoạt động thiện nguyện thăm và tặng quà/suất ăn cho các trẻ em có hoàn cảnh khó khăn, có bệnh hiểm nghèo</li><li>Mặc dù không hoạt động trực tiếp trong lĩnh vực nông nghiệp, Petrolimex tiếp tục thực hiện nhiều chương trình hỗ trợ cộng đồng tại các địa phương bị thiên tai, vùng khó khăn, từ đó góp phần ổn định đời sống dân cư và tạo điều kiện cho phục hồi sản xuất</li><li>Tuổi trẻ Petrolimex tích cực tham gia hỗ trợ đồng bào gặp khó khăn do bão lũ tại nhiều địa phương như Lào Cai, Lạng Sơn, Thái Nguyên, Sơn La..., qua đó góp phần hỗ trợ sinh kế và ổn định cuộc sống cho người dân sau thiên tai</li><li>Các hoạt động gây quỹ xã hội từ phong trào thanh niên, trong đó có chương trình bán sản phẩm Petrolimex gây quỹ tặng quà cho trẻ em vùng cao, tiếp tục thể hiện cách tiếp cận nhân văn, thiết thực của Petrolimex đối với cộng đồng</li></ul>
03	MT3. Bảo đảm cuộc sống khỏe mạnh và tăng cường phúc lợi cho mọi người ở mọi lứa tuổi	Không ngừng nâng cao chất lượng đời sống vật chất, tinh thần, chăm sóc sức khỏe người lao động; đồng thời triển khai các chương trình hỗ trợ y tế cho cộng đồng	<ul style="list-style-type: none"><li>Petrolimex tiếp tục duy trì các chế độ chăm sóc sức khỏe, bảo hiểm và phúc lợi cho người lao động; quan tâm nâng cao đời sống tinh thần thông qua các hoạt động văn hóa, thể thao, phong trào thi đua trong toàn hệ thống</li><li>Tổ chức khám sức khỏe định kỳ, tiêm phòng Vacxin phòng cúm mùa cho CBNV, Cán bộ hưu trí</li><li>Mua Bảo hiểm Nhân thọ cho CBNV Tập đoàn và các Công ty KDXD; mua Bảo hiểm Hưu trí cho CBNV các Công ty KDXD, có chính sách hỗ trợ mua bảo hiểm cho người thân của CBCNV Tập đoàn</li><li>Bố trí bộ phận y tế có trình độ, chuyên môn tốt để đáp ứng nhu cầu thường trực trong việc hỗ trợ chăm sóc sức khỏe cho CBCNV ngay tại văn phòng làm việc</li><li>Chương trình hiến máu tình nguyện "Giọt Xăng hồng – Giọt Dầu đỏ" tiếp tục được duy trì trong năm 2025; Kết quả vận động hiến được hơn 2.000 đơn vị máu; tích cực vận động tuyên truyền tới cán bộ, đoàn viên, người lao động tham gia hiến máu</li><li>Duy trì nhiều hoạt động đồng hành với người lao động, góp phần tăng cường sức khỏe thể chất, tinh thần và sự gắn kết nội bộ</li></ul>
04	MT4. Đảm bảo nền giáo dục có chất lượng, công bằng, toàn diện và thúc đẩy các cơ hội học tập suốt đời cho tất cả mọi người	Xây dựng đội ngũ người lao động có năng lực, kỹ năng, văn hóa và khả năng thích ứng với yêu cầu quản trị hiện đại, chuyển đổi số, chuyển đổi xanh	<ul style="list-style-type: none"><li>Petrolimex tiếp tục chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng cho các cấp quản lý và người lao động, coi phát triển nhân lực chất lượng cao là một trong những nhiệm vụ trọng tâm giai đoạn mới. Tổ chức nhiều chương trình đào tạo và khóa học trực tiếp và trực tuyến trên toàn hệ thống để nâng cao kiến thức, kỹ năng, chất lượng nguồn nhân lực qua các chương trình đào tạo, đáp ứng tốt cho yêu cầu công việc, nhu cầu quản lý ngày càng đòi hỏi cao hơn như: đào tạo cán bộ lao động, tiền lương; cửa hàng trưởng, nhân viên bán hàng; đào tạo chuyên sâu về nghiệp vụ về kỹ thuật, đầu tư, an toàn, PCCC&amp;CNCH, Bảo vệ môi trường trong Kinh doanh xăng dầu...</li><li>Chủ động thu hút, tìm kiếm nguồn nhân lực chất lượng cao và tăng cường đào tạo nâng cao chất lượng nguồn nhân lực trên cơ sở Chiến lược phát triển của Petrolimex</li><li>Đề án trung tâm đào tạo và nghiên cứu phát triển Petrolimex tiếp tục được tập trung nghiên cứu triển khai, đây được xem là định hướng chiến lược trong việc xây dựng đội ngũ cán bộ chất lượng cao của Petrolimex</li><li>Phối hợp với Đại học Bách khoa Hà Nội tổ chức đánh giá, lựa chọn, trao 20 suất học bổng tại học kỳ 2 năm học 2024 – 2025 và 20 suất học bổng tại học kỳ 1 năm học 2025 – 2026</li><li>Tổ chức Cuộc thi trực tuyến tìm hiểu lịch sử 70 năm Petrolimex thu hút 9.889 người tham gia với hơn 57 nghìn lượt thi, vừa góp phần giáo dục truyền thống, vừa tăng cường gắn kết văn hóa doanh nghiệp trong toàn hệ thống</li></ul>

17 MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG (SDGS) CỦA LIÊN HỢP QUỐC		MỤC TIÊU, ĐỊNH HƯỚNG HÀNH ĐỘNG CỦA PETROLIMEX	THÀNH TỰU ĐẠT ĐƯỢC 2025
05	MT5. Đạt được bình đẳng về giới, tăng quyền và tạo cơ hội cho phụ nữ và trẻ em gái	Bảo đảm bình đẳng, không phân biệt đối xử; thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách đối với lao động nữ; duy trì môi trường làm việc văn minh, tôn trọng, an toàn	<div><div></div><div><ul style="list-style-type: none"><li>Tăng cường công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức về giới và bình đẳng giới, quan tâm phát huy vai trò của nữ cán bộ quản lý các cấp</li><li>Petrolimex thực hiện bình đẳng giới trong công tác tuyển dụng nhân sự, phát triển tài năng trẻ, đào tạo cán bộ nguồn, hoặc chính sách phúc lợi</li><li>Xây dựng nội quy, văn hóa doanh nghiệp, đấu tranh phản đối với những thái độ, hành vi, lời nói phân biệt giới trong môi trường làm việc tại Petrolimex</li><li>Đảm bảo các chế độ như phụ cấp ưu đãi nghề nghiệp, phụ cấp độc hại, phụ cấp thâm niên, tiền lương, thưởng, BHYT, BHXH, chế độ thai sản, ốm đau,... cho nữ CBNV</li><li>Các phong trào đoàn thể, thể thao, văn nghệ, công đoàn, thanh niên được duy trì rộng khắp, góp phần xây dựng môi trường làm việc thân thiện, gắn kết, tôn trọng sự đa dạng và cơ hội phát triển của người lao động, đặc biệt là nữ giới</li></ul></div></div>
06	MT6. Đảm bảo đầy đủ và quản lý bền vững tài nguyên nước và hệ thống vệ sinh cho tất cả mọi người	Tuân thủ các quy định của pháp luật về môi trường nước; sử dụng nước hiệu quả, có trách nhiệm; tăng cường hệ thống thu gom, xử lý nước thải; cải thiện điều kiện vệ sinh tại nơi làm việc và hệ thống bán lẻ	<div><div></div><div><ul style="list-style-type: none"><li>Petrolimex là đơn vị kinh doanh hầu như không sử dụng nước làm nguyên liệu sản xuất, phần lớn nước được sử dụng với mục đích phục vụ sinh hoạt của CBNV</li><li>Petrolimex tiếp tục duy trì hệ thống thu gom và xử lý nước thải tại các kho cảng và công trình xăng dầu, đặc biệt đối với nước mưa chảy tràn có nguy cơ nhiễm dầu (đây là nguồn nước thải công nghiệp chủ yếu phát sinh). Lượng nước ngầm sử dụng cho mục đích sinh hoạt hoặc vệ sinh công nghiệp được coi là không đáng kể</li><li>Petrolimex đã xây dựng quy định tiêu chuẩn nhà vệ sinh tại các CHXD đồng thời triển khai thí điểm phương án thuê dịch vụ nhằm đáp ứng, duy trì tiêu chuẩn đã đặt ra, đảm bảo điều kiện sinh hoạt và môi trường làm việc tại mạng lưới cửa hàng, kho, cảng và các khu vực văn phòng</li></ul></div></div>
07	MT7. Đảm bảo khả năng tiếp cận nguồn năng lượng bền vững, đáng tin cậy và có khả năng chi trả cho tất cả mọi người	Giữ vững vai trò chủ đạo trong bảo đảm nguồn cung xăng dầu cho nền kinh tế; từng bước cơ cấu lại danh mục sản phẩm theo hướng tăng tỷ trọng năng lượng xanh, sạch; chủ động nghiên cứu và thương mại hóa các sản phẩm năng lượng mới	<div><div></div><div><ul style="list-style-type: none"><li>Petrolimex đạt tổng sản lượng hợp nhất 177 triệu m³, tấn, vượt kế hoạch năm và tăng mạnh so với cùng kỳ, đây là nền tảng quan trọng cho mục tiêu cung ứng năng lượng tin cậy, ổn định.</li><li>Tổ chức thí điểm kinh doanh xăng sinh học E10 tại 36 cửa hàng xăng dầu trên địa bàn TP. Hồ Chí Minh từ ngày 01/8/2025</li><li>Ngày 15/8/2025, Petrolimex ra mắt nhiên liệu hàng không bền vững SAF, là đơn vị đầu tiên tại Việt Nam nhập khẩu SBC và làm chủ công nghệ pha chế SAF; đợt thương mại đầu tiên có quy mô 1.200 m³ SAF cung cấp cho các chuyến bay của Vietjet</li><li>Petrolimex có các quy định về tiêu chuẩn chiếu sáng tại các công trình xăng dầu, tạo điều kiện thay đổi và sử dụng năng lượng chiếu sáng bằng các loại bóng điện tiết kiệm điện năng, đảm bảo yêu cầu về an ninh an toàn và kinh doanh</li></ul></div></div>
08	MT8. Đảm bảo tăng trưởng kinh tế bền vững, toàn diện, liên tục; Tạo việc làm đầy đủ, năng suất và việc làm tốt cho tất cả mọi người	Duy trì tăng trưởng bền vững, nâng cao năng suất lao động, chất lượng sản phẩm và hiệu quả quản trị; bảo vệ quyền lao động; tạo việc làm, thu nhập và môi trường làm việc ổn định cho người lao động	<div><div></div><div><ul style="list-style-type: none"><li>Đảm bảo thu nhập cho người lao động</li><li>Nộp ngân sách nhà nước: 30.815 tỷ đồng</li><li>Lần thứ 09 liên tiếp được Forbes Việt Nam vinh danh Top 50 Công ty niêm yết tốt nhất Việt Nam</li><li>Trong nhiều năm đạt Quán quân doanh thu thị trường chứng khoán Việt Nam do Forbes Việt Nam bình chọn</li><li>Công tác đoàn thể, thi đua, khen thưởng và hoạt động văn hóa, thể thao được duy trì, góp phần tạo môi trường làm việc tích cực, gắn kết và khuyến khích người lao động gia tăng năng suất lao động, đóng góp vào kết quả chung</li></ul></div></div>



17 MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG (SDGS) CỦA LIÊN HỢP QUỐC		MỤC TIÊU, ĐỊNH HƯỚNG HÀNH ĐỘNG CỦA PETROLIMEX	THÀNH TỰU ĐẠT ĐƯỢC 2025
09	MT9. Xây dựng cơ sở hạ tầng có khả năng chống chịu cao, thúc đẩy công nghiệp hóa bao trùm và bền vững, tăng cường đổi mới	Đầu tư hạ tầng hiện đại; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, tự động hóa, số hóa; nâng cao năng lực logistics, quản trị và vận hành hệ thống phân phối	<div><div></div><div><ul style="list-style-type: none"><li>➤ Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Chiến lược Chuyển đổi số đến năm 2025, định hướng đến năm 2030 với việc triển khai hàng loạt dự án trọng điểm như: Đề án triển khai Tự động hóa tại kho và CHXD; Hóa đơn điện tử sau từng lần bán hàng tuân thủ đúng quy định; Thanh toán tự động qua công nghệ RFID, camera thông minh; Giải pháp quản trị đơn hàng SMO; Nâng cấp App Petrolimex Version 2; Xây dựng, nâng cấp tính năng Văn phòng số, trợ lý ảo; Báo cáo thông minh BI; Bản đồ số hệ thống bán lẻ; Chương trình quản lý tài sản CSVCKT trên hệ thống ERP – SAP, triển khai các giải pháp về an toàn an ninh mạng để giảm thiểu thiệt hại về tài chính và bảo mật thông tin, dữ liệu trước nguy cơ rủi ro bị tấn công mạng,...</li><li>➤ Tổ chức quản lý, quản trị, vận hành và hỗ trợ khai thác hiệu quả các hệ thống ứng dụng CNTT dùng chung, sẵn sàng đáp ứng yêu cầu thông tin để phục vụ công tác chỉ đạo điều hành kinh doanh từ Tập đoàn đến các đơn vị thành viên, như: SAP-ERP, EGAS, PLXID, Mobile App, Bán hàng toàn quốc, Website, Email, AD, ITSM, Doffice,...</li><li>➤ Hệ thống thanh toán Petrolimex ID tiếp tục được vận hành, kết nối ví điện tử, ngân hàng và hệ thống bán lẻ, góp phần nâng cao trải nghiệm khách hàng và hiệu quả quản trị</li><li>➤ Tiếp tục triển khai đầu tư các trạm dịch vụ xe tải một cách bài bản và quy mô, sử dụng các thiết bị công nghệ hiện đại nhằm đáp ứng nhu cầu của đối tượng khách hàng; Đẩy mạnh tập trung đầu tư các trạm dừng nghỉ trên tuyến cao tốc Bắc – Nam</li></ul></div></div>
10	MT10. Giảm bất bình đẳng trong xã hội	Bảo đảm bình đẳng, không phân biệt đối xử trong các lĩnh vực lao động, phúc lợi, cơ hội tiếp cận đào tạo và phát triển nghề nghiệp	<div><div></div><div><ul style="list-style-type: none"><li>➤ Người lao động tại Petrolimex có quyền nghỉ hưởng trợ cấp BHXH khi sinh con, nuôi con nuôi dưới 6 tháng tuổi, phù hợp với pháp luật BHXH. Ngoài chế độ BHXH theo quy định hiện hành của Nhà nước, CBCNV còn được trợ cấp 02 (hai) tháng lương cơ sở cho mỗi tháng nghỉ thai sản hoặc ốm đau; người lao động ốm đau dài ngày được trợ cấp 02 (hai) tháng lương cơ sở cho mỗi tháng nghỉ ốm đau, nhưng không quá 12 (mười hai) tháng. CBCNV nghỉ hưu được hưởng 03 tháng tiền lương theo mức lương hiện hưởng trước khi nghỉ hưu</li><li>➤ Tích cực tổ chức các hoạt động đồng hành với người lao động được triển khai sâu rộng, góp phần thu hẹp khoảng cách về cơ hội tiếp cận hỗ trợ, phúc lợi và hoạt động văn hóa tinh thần</li></ul></div></div>
11	MT11. Phát triển đô thị, nông thôn bền vững, có khả năng chống chịu; đảm bảo môi trường sống và làm việc an toàn; phân bổ hợp lý dân cư và lao động theo vùng	Phát triển mạng lưới phân phối đồng bộ, hiện đại, an toàn; xây dựng cửa hàng xăng dầu gọn gàng, văn minh; góp phần bảo đảm hạ tầng năng lượng phục vụ phát triển đô thị và nông thôn bền vững	<div><div></div><div><ul style="list-style-type: none"><li>➤ Petrolimex tiếp tục duy trì, mở rộng và chuẩn hóa mạng lưới phân phối trên toàn quốc hơn 2.946 cửa hàng xăng dầu, bảo đảm khả năng phục vụ xã hội trong cả điều kiện bình thường và thiên tai, biến động thị trường</li><li>➤ Các cơ sở xăng dầu của Petrolimex liên tục được cải tiến mẫu mã và thực hiện các quy định về sắp xếp, gọn gàng (5S), bên cạnh là hạ tầng năng lượng còn là điểm nhấn kiến trúc, hình ảnh công nghiệp gọn gàng sạch sẽ cho các khu đô thị và cộng đồng dân cư</li><li>➤ Các cửa hàng Petrolimex có hệ thống lưu trữ, quản lý rác thải chuyên nghiệp, đạt tiêu chuẩn</li><li>➤ Xây dựng quy định tiêu chuẩn nhà vệ sinh tại các CHXD đồng thời triển khai thí điểm phương án thuê dịch vụ nhằm đáp ứng, duy trì tiêu chuẩn đã đặt ra. Đây là một trong những quyết tâm của Petrolimex trong việc đảm bảo môi trường làm việc của CBCNV cũng như mang đến thêm những trải nghiệm dịch vụ tốt hơn cho khách hàng tại các CHXD</li></ul></div></div>
12	MT12. Đảm bảo mô hình sản xuất và tiêu dùng bền vững	Thúc đẩy phát triển và sử dụng các sản phẩm năng lượng sạch hơn; quản lý chất thải hiệu quả; tăng cường số hóa, giảm tiêu hao tài nguyên và hoàn thiện hệ sinh thái dịch vụ khách hàng theo hướng bền vững	<div><div></div><div><ul style="list-style-type: none"><li>➤ Petrolimex tiếp tục triển khai các giải pháp logistics, lưu kho, vận hành và quản lý chất lượng theo hướng hiệu quả hơn, giảm chi phí, giảm lãng phí và nâng cao hiệu suất chuỗi cung ứng</li><li>➤ Petrolimex là đơn vị đi đầu trong việc liên tục nghiên cứu đưa vào kinh doanh các sản phẩm sạch, thân thiện với môi trường. Các hoạt động sản xuất kinh doanh các sản phẩm nhiên liệu chất lượng cao và đảm bảo giảm thiểu tối đa rác thải ra môi trường như xăng E5, E10 mặt hàng xăng dầu chất lượng cao mức 5; Chất thải được thu gom và chuyển giao cho đơn vị có chức năng xử lý. Sử dụng các thiết bị tiên tiến, hiện đại có độ bền cao giảm thiểu rác thải ra môi trường. Xây dựng giải pháp thoát nước và xử lý nước thải nhiễm dầu tại các kho xăng dầu của Petrolimex</li><li>➤ Đẩy mạnh các hoạt động nghiên cứu phát triển các sản phẩm, dịch vụ liên quan đến năng lượng mới, năng lượng tái tạo như LNG, E10, SAF, dịch vụ sạc điện, hydrogen, nhiên liệu điện tử, lắp đặt điện mặt trời mái nhà tại hệ thống cửa hàng xăng dầu, văn phòng công ty xăng dầu, kho xăng dầu Petrolimex,...</li></ul></div></div>

17 MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG (SDGS) CỦA LIÊN HỢP QUỐC		MỤC TIÊU, ĐỊNH HƯỚNG HÀNH ĐỘNG CỦA PETROLIMEX	THÀNH TỰU ĐẠT ĐƯỢC 2025
13	MT13. Ứng phó kịp thời, hiệu quả với biến đổi khí hậu và thiên tai	Tăng cường khả năng thích ứng với biến đổi khí hậu; chủ động phòng chống thiên tai, tìm kiếm cứu nạn; kiểm soát rủi ro môi trường và phát thải; đẩy mạnh các giải pháp chuyển dịch năng lượng xanh	<ul style="list-style-type: none"><li>Sử dụng kênh truyền thông nội bộ để truyền tải tới CBCNV của Petrolimex về các nội dung liên quan đến Tháng môi trường, ngày Môi trường thế giới, tuần lễ biển và hải đảo, ngày đại dương thế giới, qua đó khơi dậy tinh thần hướng tới bảo vệ môi trường sống của từng CBCNV</li><li>Tuân thủ quy định trong việc mua bảo hiểm trách nhiệm công cộng và ô nhiễm môi trường cho hệ thống cơ sở vật chất thuộc Tập đoàn</li><li>Biến đổi khí hậu là nguyên nhân gia tăng các hiện tượng lũ lụt, bão lớn gây ảnh hưởng đến hoạt động của các cơ sở thuộc Petrolimex. Petrolimex có hệ thống phòng chống thiên tai và tìm kiếm cứu nạn gồm việc xây dựng các hệ thống, quy định tiêu chuẩn riêng, thành lập các các ban chỉ huy, các phương án ứng phó tại từng cơ sở xăng dầu</li><li>Tăng cường công tác đảm bảo an toàn các công trình xăng dầu mùa nắng nóng, mưa bão trên cả nước. Triển khai thực hiện các Nghị định, Thông tư, tiêu chuẩn, quy chuẩn liên quan đến công tác PCCC, đồng thời hoàn thành xây dựng Sổ tay hướng dẫn thực hiện công tác PCCC&amp;CNCH đối với kho, cảng xăng dầu</li><li>Thẩm định, phê duyệt 213 Kế hoạch ứng phó sự cố tràn dầu cho CHXD trực thuộc; Thẩm định kế hoạch ứng phó sự cố tràn dầu cho 13 kho xăng dầu của các đơn vị</li><li>Tổ chức đào tạo trực tuyến và cấp chứng nhận nghiệp vụ BVMT trong kinh doanh xăng dầu cho 3.416 CBCNV</li></ul>
14	MT14. Bảo tồn và sử dụng bền vững đại dương biển và nguồn lợi biển để phát triển bền vững	Hạn chế tối đa phát thải ra môi trường nước; tăng cường phòng ngừa, ứng phó sự cố tràn dầu; bảo đảm tiêu chuẩn môi trường đối với hệ thống cảng, kho, tàu biển và hoạt động logistics	<ul style="list-style-type: none"><li>Hệ thống tàu biển của Petrolimex đảm bảo các tiêu chuẩn về môi trường</li><li>Hệ thống ứng phó sự cố tràn dầu trên tàu và tại cảng khu vực cảng sông, cảng biển ngăn ngừa tối đa ô nhiễm chảy ra biển</li><li>Hệ thống quản lý chất thải của Petrolimex đảm bảo chất thải nguy hại và chất thải rắn thông thường được thu gom triệt để, không gây nguy hại cho môi trường, ảnh hưởng nguồn nước ngầm chảy ra biển</li><li>Các dự án đầu tư, hiện đại hóa và chuyển đổi số của Tập đoàn góp phần nâng cao năng lực giám sát, quản trị rủi ro và bảo vệ môi trường trong toàn chuỗi logistics năng lượng</li></ul>
15	MT15. Bảo vệ và phát triển rừng bền vững; bảo tồn đa dạng sinh học, phát triển dịch vụ hệ sinh thái, chống sa mạc hóa, ngăn chặn suy thoái và phục hồi tài nguyên đất	Hạn chế tác động bất lợi đến hệ sinh thái đất liền; triển khai các hoạt động bảo vệ môi trường, trồng cây, trồng rừng và nâng cao nhận thức cộng đồng về phát triển xanh	<ul style="list-style-type: none"><li>Các cơ sở xăng dầu là hạ tầng phát triển, thường được bố trí tại các khu vực không gây ảnh hưởng đến các khu vực bảo tồn rừng hay dự trữ sinh quyển, không ảnh hưởng đến đa dạng sinh học</li><li>Phối hợp tổ chức chương trình trồng rừng tại Vườn Quốc gia Xuân Sơn với quy mô 10 ha rừng và 20.000 cây xanh, hưởng ứng phong trào “Vì một Việt Nam xanh”</li><li>Tập đoàn và các đơn vị tiếp tục triển khai các hoạt động trồng cây tại trụ sở, cửa hàng, cơ sở kinh doanh trong khuôn khổ “Ngày Chủ nhật xanh”, góp phần tạo cảnh quan và nâng cao chất lượng môi trường làm việc</li></ul>



17 MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG (SDGS) CỦA LIÊN HỢP QUỐC		MỤC TIÊU, ĐỊNH HƯỚNG HÀNH ĐỘNG CỦA PETROLIMEX	THÀNH TỰU ĐẠT ĐƯỢC 2025
16	MT16. Thúc đẩy xã hội hòa bình, công bằng, bình đẳng vì phát triển bền vững, tạo khả năng tiếp cận công lý cho tất cả mọi người; xây dựng các thể chế hiệu quả, có trách nhiệm giải trình và có sự tham gia ở các cấp	Xây dựng tổ chức minh bạch, trách nhiệm, hiệu quả; tăng cường kiểm tra, giám sát, phòng chống tham nhũng; phát huy dân chủ cơ sở và đối thoại trong doanh nghiệp	<ul style="list-style-type: none"><li>Thực hiện nghiêm túc nội quy tiếp công dân, Quy chế tiếp dân, đối thoại trực tiếp với dân và xử lý những phản ánh, kiến nghị của dân</li><li>Petrolimex tổ chức Hội nghị người lao động hằng năm để nắm bắt tâm tư nguyện vọng từ đó có những điều chỉnh phù hợp chính đáng của người lao động</li><li>Tổ chức công tác kiểm tra việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc</li><li>Công tác giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo luôn được Tập đoàn và các đơn vị quan tâm giải quyết theo đúng quy định của pháp luật về khiếu nại, tố cáo; đảm bảo khẩn trương, kịp thời, đúng thẩm quyền, đúng trình tự, thủ tục theo quy định của pháp luật; đảm bảo có lý, có tình, đã góp phần bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động và của Tập đoàn. Sau giải quyết đơn, về cơ bản nội bộ đơn vị ổn định, công tác quản lý các mặt được củng cố và nâng cao</li><li>Ban hành Chương trình công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; Kế hoạch công tác pháp chế, kiểm tra, giám sát, kiểm toán nội bộ; giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng</li><li>Việc triển khai thực hiện Luật phòng, chống tham nhũng tại Tập đoàn và các đơn vị thành viên là chủ động, các đơn vị đã thực hiện báo cáo định kỳ theo quy định và báo cáo đột xuất khi phát sinh vụ việc, do vậy Tập đoàn đã nắm bắt kịp thời việc triển khai thực hiện Luật tại các đơn vị. Công tác Phòng, chống tham nhũng đã đi vào nề nếp và ngày càng trở lên thiết thực, góp phần ngăn ngừa những hành vi tham nhũng, tiêu cực có thể xảy ra</li><li>Tích cực rà soát, sửa đổi, bổ sung và ban hành mới hệ thống văn bản quản lý nội bộ đặc biệt là trong bối cảnh sắp xếp, tinh gọn bộ máy năm 2025, nhiều quy chế, quy định cốt lõi đã được hoàn thiện để bảo đảm quản trị thống nhất, hiệu lực, hiệu quả</li></ul>
17	MT17. Tăng cường phương thức thực hiện và thúc đẩy đối tác toàn cầu vì sự phát triển bền vững	Tăng cường hợp tác trong nước và quốc tế; phát huy vai trò của đối tác chiến lược trong đào tạo, đổi mới công nghệ, chuyển đổi xanh và mở rộng chuỗi giá trị bền vững	<ul style="list-style-type: none"><li>Phối hợp với đối tác chiến lược Petrolimex – JCCP – ENEOS thực hiện các dự án hợp tác đào tạo Quản lý kỹ thuật, nâng cao an toàn và cải thiện môi trường</li><li>Tham dự các khóa đào tạo Quản trị kinh doanh – Lãnh đạo toàn cầu – Chuyển dịch năng lượng xanh...</li><li>Tiếp tục mở rộng hợp tác với các đối tác trong và ngoài nước nhằm nghiên cứu xu hướng chuyển dịch năng lượng xanh, phát triển các sản phẩm mới và nâng cao năng lực quản trị</li></ul>

Năm 2025, Petrolimex tiếp tục khẳng định việc thực hiện 17 Mục tiêu phát triển bền vững của Liên Hợp Quốc không chỉ là yêu cầu về trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp, mà còn là định hướng xuyên suốt trong quản trị, đầu tư và tổ chức sản xuất kinh doanh. Với vai trò doanh nghiệp chủ lực trong lĩnh vực năng lượng, Petrolimex tập trung ưu tiên các mục tiêu gắn trực tiếp với an ninh năng lượng quốc gia, tăng trưởng bền vững, đổi mới hạ tầng, tiêu dùng có trách nhiệm, ứng phó biến đổi khí hậu, quản trị minh bạch và tăng cường hợp tác vì phát triển xanh, từ đó tạo nền tảng cho giai đoạn phát triển mới theo hướng hiện đại, số hóa và bền vững.

## GẮN KẾT VỚI CÁC BÊN LIÊN QUAN

Các bên liên quan là những đối tượng có khả năng ảnh hưởng tới hoạt động của Petrolimex, hoặc chịu ảnh hưởng từ hoạt động sản xuất kinh doanh của Petrolimex. Theo đó, các bên liên quan được Petrolimex xác định bao gồm:



Ngay từ những ngày đầu thành lập, Petrolimex đã xác định rõ sự thành công của Tập đoàn phải gắn liền với việc xây dựng mối quan hệ bền vững với các bên liên quan. Các giá trị văn hóa cốt lõi về Giá trị thương hiệu (Di sản, Đa dạng, Phát triển, Nhân bản) và Tính cách thương hiệu (Lạc quan, Nhiệt huyết, Trách nhiệm, Tin cậy) là nguyên tắc trong việc xây dựng mối quan hệ bền vững của Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam nhằm mang giá trị, lợi ích không ngừng gia tăng lâu dài cho các bên liên quan.

Các bên liên quan	Mức độ ảnh hưởng đến Petrolimex (mức độ từ thấp > cao)	Mức độ ảnh hưởng từ Petrolimex (mức độ từ thấp > cao)
Chính phủ, các Cơ quan QLNN	Cao	Thấp
Cổ đông, Nhà đầu tư	Cao	Cao
Khách hàng	Cao	Cao
Đối tác	Trung bình	Trung bình
Cộng đồng	Cao	Cao
CBCNV, NLĐ	Cao	Cao

### PHƯƠNG PHÁP TIẾP CẬN VỚI CÁC BÊN LIÊN QUAN

BÊN LIÊN QUAN	MỘT SỐ ĐIỂM NHẤN HÀNH ĐỘNG CỦA PETROLIMEX TRONG NĂM 2025
	<ul style="list-style-type: none"><li>Năm 2025, Petrolimex đã bám sát các chỉ đạo của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ và các Bộ, ngành để tổ chức tạo nguồn hoàn thành vượt hạn mức tổng nguồn được Bộ Công Thương phân giao; chủ động xây dựng, triển khai các kịch bản điều hành linh hoạt; dự trữ tồn kho hợp lý, điều độ và phân phối hàng hóa kịp thời, bảo đảm cung ứng xăng dầu liên tục, thông suốt cho sản xuất, kinh doanh và tiêu dùng, đặc biệt trong các thời điểm thị trường biến động mạnh, thời tiết cực đoan, mưa lũ và các dịp cao điểm</li><li>Tiếp tục thực hiện cam kết với Chính phủ, đảm bảo ổn định thị trường, phát triển bền vững, chuyển đổi năng lượng xanh; nhập mua ước đạt 11,9 triệu m³, tấn, hoàn thành 111% hạn mức tối thiểu Bộ Công Thương giao; hệ thống CHXD luôn sẵn sàng phục vụ, góp phần đảm bảo an ninh năng lượng quốc gia</li><li>Hoàn thành việc di chuyển hơn 37.000 m³ DO 0,05S-II và 69.000 m³ Xăng RON 92-II vào Kho ngoại quan Vân Phong theo kế hoạch được Bộ Công Thương chấp thuận</li><li>Tích cực, chủ động tham gia đóng góp ý kiến đối với Dự thảo Nghị định kinh doanh xăng dầu của Chính phủ thay thế các Nghị định 83/2014/NĐ-CP, 95/2021/NĐ-CP và 80/2023/NĐ-CP, góp phần hoàn thiện khung pháp lý phù hợp với thực tiễn hoạt động kinh doanh xăng dầu</li><li>Báo cáo Bộ Công Thương về việc đề xuất bổ sung dự án nhà máy sản xuất Nhiên liệu hàng không bền vững/Năng lượng tái tạo vào "Điều chỉnh Quy hoạch tổng thể về năng lượng quốc gia thời kỳ 2021-2030, tầm nhìn đến năm 2050". Phối hợp với các đối tác và đơn vị tư vấn lập báo cáo nghiên cứu dự án nhà máy sản xuất SAF/năng lượng tái tạo</li><li>Đánh giá kết quả triển khai và xây dựng phương án tiếp tục mở rộng kinh doanh các mặt hàng nhiên liệu chất lượng cao, xăng sinh học E5, E10, chuẩn bị cơ sở vật chất – kỹ thuật đáp ứng lộ trình kinh doanh xăng E10 theo chỉ đạo của Chính phủ</li><li>Chủ động rà soát để sửa đổi bổ sung/ban hành mới các văn bản quy phạm quản lý nội bộ, gồm nhiều văn bản cốt lõi trong quản lý điều hành trên cơ sở tuân thủ các quy định của Nhà nước, pháp luật</li><li>Tuân thủ nghĩa vụ nộp NSNN 30.815 tỷ đồng</li></ul>





- › Tổ chức ĐHĐCĐ thường niên 2025
- › Lộ trình trả cổ tức 2025: Petrolimex tiếp tục duy trì mức chi trả cổ tức bằng tiền mặt ổn định trong năm 2025 và đã được ĐHĐCĐ thông qua tại ĐHĐCĐ thường niên năm 2026 tổ chức vào ngày 24/4/2026
- › Duy trì chuyên mục “Quan hệ nhà đầu tư” trên trang web chính thức, cung cấp đầy đủ thông tin về kết quả kinh doanh, sự kiện, tài liệu và ấn phẩm liên quan đến hoạt động của Tập đoàn
- › Công khai các Báo cáo tài chính hằng quý, phát hành Báo cáo thường niên và Báo cáo Phát triển bền vững (bản pdf, ebook và digital), giúp cổ đông và nhà đầu tư nắm bắt tình hình hoạt động và chiến lược phát triển của Tập đoàn



- › Tiếp tục nâng cao chất lượng Tổng đài dịch vụ khách hàng – kênh tương tác trực tiếp, hỗ trợ triển khai các dịch vụ mới, tăng trải nghiệm khách hàng
- › Tiếp tục tập trung nâng cấp, cải tiến hệ thống Petrolimex ID, APP Petrolimex, cổng dịch vụ khách hàng Petrolimex Portal kết hợp các ứng dụng của chuyển đổi số như camera thông minh, thanh toán tự động theo công nghệ RFID... nhằm nâng cao khả năng kết nối, tính minh bạch, thuận tiện, mang lại nhiều dịch vụ và trải nghiệm mới cho khách hàng
- › Thực hiện ký hợp đồng bán hàng toàn quốc với 35 khách hàng đồng thời hỗ trợ các Công ty trong việc thực hiện tiếp thị, ký hợp đồng bán hàng toàn quốc tại các CTXD
- › Triển khai hình thức mới để vinh danh, chăm sóc khách hàng bán buôn, bán TNNQ theo hình thức tặng Voucher du lịch
- › Hoàn thiện và đưa vào sử dụng APP Petrolimex 2.0 lên Apple Store và Google Play từ tháng 9/2025 và ký hợp đồng với 2 đối tác cung cấp Voucher trên thị trường là UrBox và Got It
- › Tiếp tục kinh doanh nhiên liệu chất lượng cao và tập trung nghiên cứu, phát triển các sản phẩm năng lượng mới, thân thiện với môi trường như LNG, E10, SAF



- › Tiếp tục mở rộng, đa dạng hóa và nâng cao chất lượng mạng lưới nhà cung cấp, duy trì quan hệ với các đối tác truyền thống, đồng thời tìm kiếm, thiết lập thêm các đối tác mới nhằm tăng tính chủ động, minh bạch và hiệu quả trong công tác tạo nguồn
- › Đồng hành, chia sẻ khó khăn, lợi ích với các thương nhân phân phối, thương nhân nhượng quyền trong việc đảm bảo cung cấp hàng hóa trước các biến động của thị trường
- › Điều chỉnh linh hoạt, kịp thời một số chính sách kinh doanh xăng dầu và chính sách hỗ trợ TNNQ phù hợp, góp phần thúc đẩy hoạt động kinh doanh và gia tăng sản lượng xuất bán. Đánh giá và tiếp tục triển khai cơ chế hỗ trợ đối với nhóm khách hàng TNNQ và TNPP có sản lượng lớn, hỗ trợ phát hành hóa đơn điện tử sau từng lần bán hàng và hỗ trợ nguồn lực đối với các đơn vị mua hàng ổn định, hiệu quả
- › Sẵn sàng hỗ trợ, chia sẻ với các nhà máy lọc dầu trong nước trước những thời điểm có sự cố kỹ thuật phải ngừng hoạt động cũng như huy động sức tồn chứa tối đa để giải phóng hàng hóa tại những thời điểm nhà máy tanktop



- › Tích cực triển khai các hoạt động hướng tới mục tiêu giảm phát thải khí nhà kính và bảo vệ môi trường, thể hiện trách nhiệm của doanh nghiệp đối với cộng đồng trong việc chuyển dịch năng lượng xanh
- › Năm 2025, toàn Tập đoàn thực hiện công tác an sinh xã hội đạt gần 240 tỷ đồng, tập trung vào hỗ trợ đồng bào khắc phục hậu quả thiên tai, xóa nhà tạm cho hộ nghèo, xây dựng trường học, hỗ trợ thiết bị y tế, Quỹ Vì người nghèo và nhiều hoạt động tri ân, hỗ trợ cộng đồng khác; Tiếp tục chi hàng trăm tỷ đồng bù đắp chi phí tạo nguồn cho các đơn vị vùng sâu, vùng xa, có địa bàn kinh doanh khó khăn để đảm bảo nguồn cung xăng dầu phục vụ nhu cầu của xã hội, góp phần đảm bảo an ninh năng lượng quốc gia trên mọi vùng miền của Tổ quốc



- › Thu nhập bình quân năm 2025 tăng so với 2024 và vượt kế hoạch dự kiến; tiếp tục duy trì các chế độ chăm sóc sức khỏe, bảo hiểm và phúc lợi cho người lao động; quan tâm nâng cao đời sống tinh thần thông qua các hoạt động văn hóa, thể thao, phong trào thi đua trong toàn hệ thống
- › Tiếp tục chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng cho các cấp quản lý và người lao động, coi phát triển nhân lực chất lượng cao là một trong những nhiệm vụ trọng tâm giai đoạn mới. Tổ chức nhiều chương trình đào tạo và khóa học trực tiếp và trực tuyến trên toàn hệ thống để nâng cao kiến thức, kỹ năng, chất lượng nguồn nhân lực qua các chương trình đào tạo, đáp ứng tốt cho yêu cầu công việc, nhu cầu quản lý ngày càng đòi hỏi cao hơn như: đào tạo cán bộ lao động, tiền lương; cửa hàng trưởng, nhân viên bán hàng; đào tạo chuyên sâu về nghiệp vụ về kỹ thuật, đầu tư, an toàn, PCCC&CNCH, bảo vệ môi trường trong Kinh doanh xăng dầu...
- › Định kỳ tổ chức công tác thi đua khen thưởng đối với hoạt động sản xuất kinh doanh, khen thưởng theo chuyên đề/lĩnh vực công tác được giao như: Cửa hàng trưởng xuất sắc, nhân viên bán hàng xuất sắc, đơn vị có mức tăng trưởng cao nhằm động viên, khuyến khích người lao động tích cực tham gia SXKD
- › Thường xuyên tổ chức các hoạt động, chương trình hội thao, văn nghệ, giải chạy Petrolimex, duy trì hoạt động các Câu lạc bộ bóng đá, bóng bàn, Tennis, pickleball... nhằm nâng cao đời sống tinh thần cho CBCNV đồng thời tạo môi trường văn hóa gắn kết trong nội bộ
- › Tổ chức hội nghị người lao động, các chương trình tổng kết, chúc Tết đầu năm, hoạt động thăm quan, nghỉ mát, khám sức khỏe định kỳ, thăm hỏi và trợ cấp cho người lao động có hoàn cảnh khó khăn, tai nạn lao động, bệnh hiểm nghèo...

CÔNG TÁC AN SINH XÃ HỘI

Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam (Petrolimex) không chỉ nổi bật trong lĩnh vực kinh doanh xăng dầu mà còn thể hiện trách nhiệm xã hội thông qua các chương trình an sinh xã hội (ASXH). Năm 2025, Tập đoàn đã dành tổng kinh phí gần 240 tỷ đồng cho các hoạt động ASXH, các hoạt động hỗ trợ cụ thể như sau:



7 tỷ đồng

**Hỗ trợ y tế**  
Petrolimex đã hỗ trợ 7 tỷ đồng vào lĩnh vực y tế, cung cấp các trang thiết bị y tế cần thiết cho các địa phương trong cả nước. Những khoản hỗ trợ này góp phần nâng cao chất lượng chăm sóc sức khỏe cho người dân, đặc biệt là ở các vùng khó khăn.



42,6 tỷ đồng

**Hỗ trợ giáo dục**  
Với tổng kinh phí 42,6 tỷ đồng, Tập đoàn đã thực hiện nhiều chương trình hỗ trợ giáo dục, bao gồm cấp học bổng cho học sinh nghèo, xây dựng và nâng cấp cơ sở hạ tầng trường học tại các địa phương. Những nỗ lực này đã giúp hàng ngàn học sinh có cơ hội tiếp cận giáo dục chất lượng hơn.



45,6 tỷ đồng

**Hỗ trợ xóa nhà tạm**  
Petrolimex đã hỗ trợ các địa phương trong cả nước xây dựng khoảng 760 căn nhà Đại đoàn kết cho hộ nghèo, với mỗi căn trị giá 60 triệu đồng. Tổng kinh phí cho hoạt động này khoảng 45,6 tỷ đồng. Điều này không chỉ tạo điều kiện sống ổn định cho các gia đình nghèo mà còn thể hiện tinh thần tương thân tương ái trong cộng đồng.



79,92 tỷ đồng

**Ủng hộ khắc phục thiên tai**  
Trước các tác động của thiên tai, Tập đoàn đã quyết định ủng hộ 79,92 tỷ đồng nhằm trợ giúp đồng bào khắc phục hậu quả. Khoản hỗ trợ này ủng hộ qua Ủy ban MTTQVN tại các tỉnh để sử dụng hiệu quả nhằm giúp người dân tái thiết cuộc sống và ổn định cuộc sống sau thiên tai.



5,1 tỷ đồng

**Hỗ trợ trẻ em**  
Petrolimex đã thực hiện nhiều chương trình hỗ trợ trẻ em thông qua Quỹ Bảo trợ trẻ em Việt Nam hoặc trực tiếp tại các địa phương với kinh phí 5,1 tỷ đồng. Những hoạt động này giúp đảm bảo quyền lợi cho trẻ em, đặc biệt là trẻ em có hoàn cảnh khó khăn.



5,42 tỷ đồng

**Tri ân thương binh liệt sỹ**  
Năm 2025, Tập đoàn đã tri ân các thương binh và liệt sỹ với tổng kinh phí 5,42 tỷ đồng. Những hoạt động tri ân này thể hiện lòng biết ơn sâu sắc đối với những người đã hy sinh xương máu vì độc lập, tự do của Tổ quốc.



49,46 tỷ đồng

**Các hoạt động ủng hộ khác**  
Petrolimex đã đóng góp 49,46 tỷ đồng cho nhiều quỹ từ thiện khác nhau, bao gồm Quỹ Vì người nghèo. Những hoạt động này hướng đến việc cải thiện đời sống của những người có hoàn cảnh khó khăn trong xã hội.

Có thể nói, công tác an sinh xã hội của Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam năm 2025 đã ghi nhận những thành tựu đáng kể. Với tổng kinh phí gần 240 tỷ đồng, những chương trình hỗ trợ đã lan tỏa tình yêu thương và sự quan tâm của Petrolimex đến cộng đồng. Điều này không chỉ góp phần nâng cao chất lượng cuộc sống mà còn thúc đẩy tinh thần đoàn kết và phát triển bền vững cho xã hội Việt Nam.





# CÁC LĨNH VỰC TRỌNG YẾU VÀ CÁC GIÁ TRỊ KIẾN TẠO BỀN VỮNG TẠI PETROLIMEX

82 Petrolimex và các chủ đề trọng yếu

84 Báo cáo các chủ đề trọng yếu





**BƯỚC  
01****TÌM HIỂU BỐI  
CẢNH CỦA PETROLIMEX****BƯỚC  
02****XÁC ĐỊNH CÁC TÁC ĐỘNG  
THỰC TẾ VÀ TIỀM ẨN****BƯỚC  
03****ĐÁNH GIÁ CÁC TÁC ĐỘNG****BƯỚC  
04****XẾP HẠNG ƯU TIÊN CÁC TÁC ĐỘNG  
ĐÁNG KỂ**

## QUY TRÌNH XÁC ĐỊNH CÁC LĨNH VỰC TRỌNG YẾU

Tại Petrolimex, các chủ đề trọng yếu được xác định dựa trên phân tích, đánh giá và ưu tiên các tác động tích cực và tiêu cực (thực tế và tiềm ẩn) đáng kể nhất của Petrolimex đối với nền kinh tế, môi trường, và con người. Quy trình xác định các chủ đề trọng yếu được thực hiện bởi ban chuyên môn, Nhóm BCPTBV với sự tham gia của Thành viên HĐQT phụ trách Nhóm BCPTBV và sự tham gia của các bên liên quan theo nhiều phương thức tiếp cận khác nhau, theo trình tự các bước dựa trên Tiêu chuẩn GRI 2021:

**BƯỚC 1: TÌM HIỂU BỐI CẢNH CỦA PETROLIMEX**

Để tìm hiểu một cách toàn diện về bối cảnh phát triển bền vững của Petrolimex, bối cảnh phát triển bền vững trên thế giới và tại Việt Nam đều được xem xét, ngoài ra, tính chất ngành, hoạt động kinh doanh cốt lõi và các mối quan hệ kinh doanh cũng được cân nhắc, quan tâm. Đồng thời các yêu cầu, kỳ vọng từ các bên liên quan của Petrolimex cũng sẽ được thu thập và phân tích.

**BƯỚC 2: XÁC ĐỊNH CÁC TÁC ĐỘNG THỰC TẾ VÀ TIỀM ẨN**

Danh sách sơ bộ về các tác động tiêu cực và tích cực (thực tế và tiềm ẩn) đối với môi trường, xã hội và kinh tế sẽ được xây dựng, sau khi Petrolimex thực hiện các cuộc khảo sát nội bộ và tham vấn các bên liên quan.

**BƯỚC 3: ĐÁNH GIÁ CÁC TÁC ĐỘNG**

Từ danh sách sơ bộ các tác động đã được xác định ở bước 2, các tác động sẽ được đánh giá dựa trên 4 tiêu chí chính, bao gồm: phạm vi, quy mô, khả năng khắc phục và khả năng xảy ra của các tác động.

**BƯỚC 4: XẾP HẠNG ƯU TIÊN CÁC TÁC ĐỘNG ĐÁNG KỂ**

Cuối cùng, ý kiến đội ngũ lãnh đạo Petrolimex sẽ được thu thập thông qua phương thức phỏng vấn để đặt ngưỡng nhằm mô tả như thế nào là các tác động trọng yếu để chọn lọc những tác động nghiêm trọng nhất và nhóm các tác động này theo các chủ đề, từ đó xác định danh sách các chủ đề trọng yếu. Các chủ đề trọng yếu đã được xác định và phê duyệt thông qua cuộc họp giữa Phó Tổng Giám đốc phụ trách nhóm BCPTBV và các quản lý cấp trung phụ trách trực tiếp các nội dung PTBV, sau đó báo cáo Tổng Giám đốc và Chủ tịch HĐQT.



# DANH SÁCH CÁC CHỦ ĐỀ TRỌNG YẾU



## Chủ đề trọng yếu về Kinh tế

**GRI 11.14**  
Tác động kinh tế



## Chủ đề trọng yếu về Môi trường

**GRI 11.3**  
Khí thải

**GRI 11.1**  
Khí thải nhà kính

**GRI 11.2**  
Thích ứng với khí hậu, khả năng phục hồi và chuyển đổi

**GRI 11.5**  
Chất thải

**GRI 11.6**  
Nước và nước thải

**GRI 11.8**  
Quản lý sự cố tràn dầu

Phòng chống thiên tai và tìm kiếm cứu nạn

Lựa chọn Nhà cung cấp



## Chủ đề trọng yếu về Xã hội

**GRI 11.9**  
An toàn và sức khỏe nghề nghiệp

**GRI 11.10**  
Đào tạo nhân sự

**GRI 11.11**  
Không phân biệt đối xử và cơ hội bình đẳng

**GRI 11.18**  
Xung đột và an ninh





## CHỦ ĐỀ TRỌNG YẾU VỀ KINH TẾ

GRI 11.14 TÁC ĐỘNG KINH TẾ





## GRI 11.14 TÁC ĐỘNG KINH TẾ

### PHƯƠNG PHÁP QUẢN TRỊ CHUNG

01

Khẳng định vị thế của một doanh nghiệp hàng đầu tại các lĩnh vực kinh doanh cốt lõi và đảm bảo an ninh năng lượng quốc gia như Xăng dầu và các sản phẩm liên quan như dầu mỡ nhờn, gas, ...; Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam không ngừng nâng cao Hiệu quả kinh tế, tạo tiền đề cho sự phát triển bền vững của doanh nghiệp, qua đó nâng cao giá trị đóng góp cho xã hội và cộng đồng.

04

Triển khai hiệu quả các phương pháp quản trị theo định hướng chiến lược giai đoạn 2021–2025 cùng với việc tích cực áp dụng công nghệ mới để nâng cao quản trị doanh nghiệp, năm 2025, Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam đã đạt được kết quả hoạt động kinh doanh tích cực, từ đó không ngừng nâng cao giá trị đóng góp cho Ngân sách Nhà nước, đảm bảo chi trả cổ tức cho các cổ đông như cam kết; đồng thời góp phần nâng cao thu nhập và phúc lợi của CBNV trong hệ thống của toàn Tập đoàn. Bên cạnh đó, Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam không ngừng thúc đẩy cân bằng lợi ích của Công ty, cổ đông với lợi ích của các bên hữu quan bằng các cơ chế kiểm soát lợi ích, rủi ro công bằng và minh bạch, và việc tham vấn các bên có liên quan đến hoạt động kinh doanh.

02

Hiệu quả hoạt động kinh tế của Tập đoàn được ghi nhận thông qua các chỉ tiêu: Doanh thu, Lợi nhuận hoàn thành tốt kế hoạch kinh doanh do Bộ Tài chính phê duyệt, tăng trưởng qua các năm; thị phần các lĩnh vực kinh doanh chính trên thị trường duy trì và phát triển theo định hướng; phát huy lợi thế từ mạng lưới phân phối rộng khắp cả nước với lực lượng cán bộ, công nhân viên cùng với cơ sở vật chất tại cửa hàng xăng dầu với chất lượng đồng bộ theo quy định của Nhà nước và của Tập đoàn.

03

Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam cũng cam kết minh bạch thông tin doanh nghiệp và tuân thủ pháp luật bằng việc trình bày và công khai đầy đủ, kịp thời các thông tin doanh nghiệp và tuân thủ tất cả các quy định pháp luật liên quan đến hoạt động kinh doanh.

05

Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam đã cam kết thực hành các thông lệ tốt về kế toán thông qua việc áp dụng các chuẩn mực kế toán của Việt Nam và hệ thống báo cáo tài chính, kế toán minh bạch và công khai theo yêu cầu và khuyến nghị của các cơ quan quản lý nhà nước.

### GIÁ TRỊ KINH TẾ TRỰC TIẾP ĐƯỢC TẠO RA VÀ ĐƯỢC PHÂN BỐ

#### PHƯƠNG PHÁP QUẢN TRỊ

Toàn thể các đơn vị trong Tập đoàn đã đồng lòng, nỗ lực thực hiện các mục tiêu đề ra, qua đó không chỉ tiếp tục khẳng định vị thế là một trong những Tập đoàn lớn nhất Việt Nam và giữ vai trò dẫn đầu trong lĩnh vực kinh doanh xăng dầu hạ nguồn, mà còn nâng cao giá trị cho cổ đông, cải thiện chất lượng cuộc sống, đóng góp tích cực vào sự phát triển kinh tế – xã hội của đất nước, bảo đảm đời sống cho CBCNV và góp phần giữ vững an ninh năng lượng quốc gia.

#### HIỆU QUẢ KINH DOANH TĂNG TRƯỞNG BỀN VỮNG

Trong bối cảnh nền kinh tế thị trường hiện nay, Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam (Petrolimex) tiếp tục khẳng định vai trò chủ lực trong đảm bảo an ninh năng lượng quốc gia và phát triển bền vững. Với sự kiểm soát chặt chẽ từ Chính phủ, Petrolimex cam kết thực hiện các mục tiêu kinh tế gắn với nhiệm vụ chính trị quan trọng, đóng góp tích cực vào sự phát triển kinh tế – xã hội của đất nước.

- Petrolimex hiện là nhà cung cấp xăng dầu lớn nhất thị trường nội địa, chiếm gần 50% thị phần với mạng lưới phân phối hơn 4.379 CHXD bán lẻ và đại lý trên toàn quốc.
- Kết thúc năm 2025, doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ của Tập đoàn đạt 309.985 tỷ đồng.

Không chỉ hoạt động như một doanh nghiệp thương mại đơn thuần, Petrolimex còn đảm nhận sứ mệnh ổn định thị trường xăng dầu trong nước, đảm bảo nguồn cung liên tục trong mọi điều kiện và hướng đến các mục tiêu phát triển bền vững.

#### ĐIỂM SÁNG

##### Đảm bảo nguồn cung và bình ổn thị trường:

- Nghiêm túc thực hiện các chỉ đạo của Chính phủ và Bộ Công Thương, Petrolimex đã hoàn thành vượt mức tổng nguồn được phân giao;
- Chủ động xây dựng và triển khai các kịch bản ứng phó kịp thời, đảm bảo nguồn cung không bị gián đoạn, đặc biệt trong các tình huống bất thường như thiên tai, bão lũ, tình hình chính trị thế giới biến động.

##### Hoàn thành và vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch:

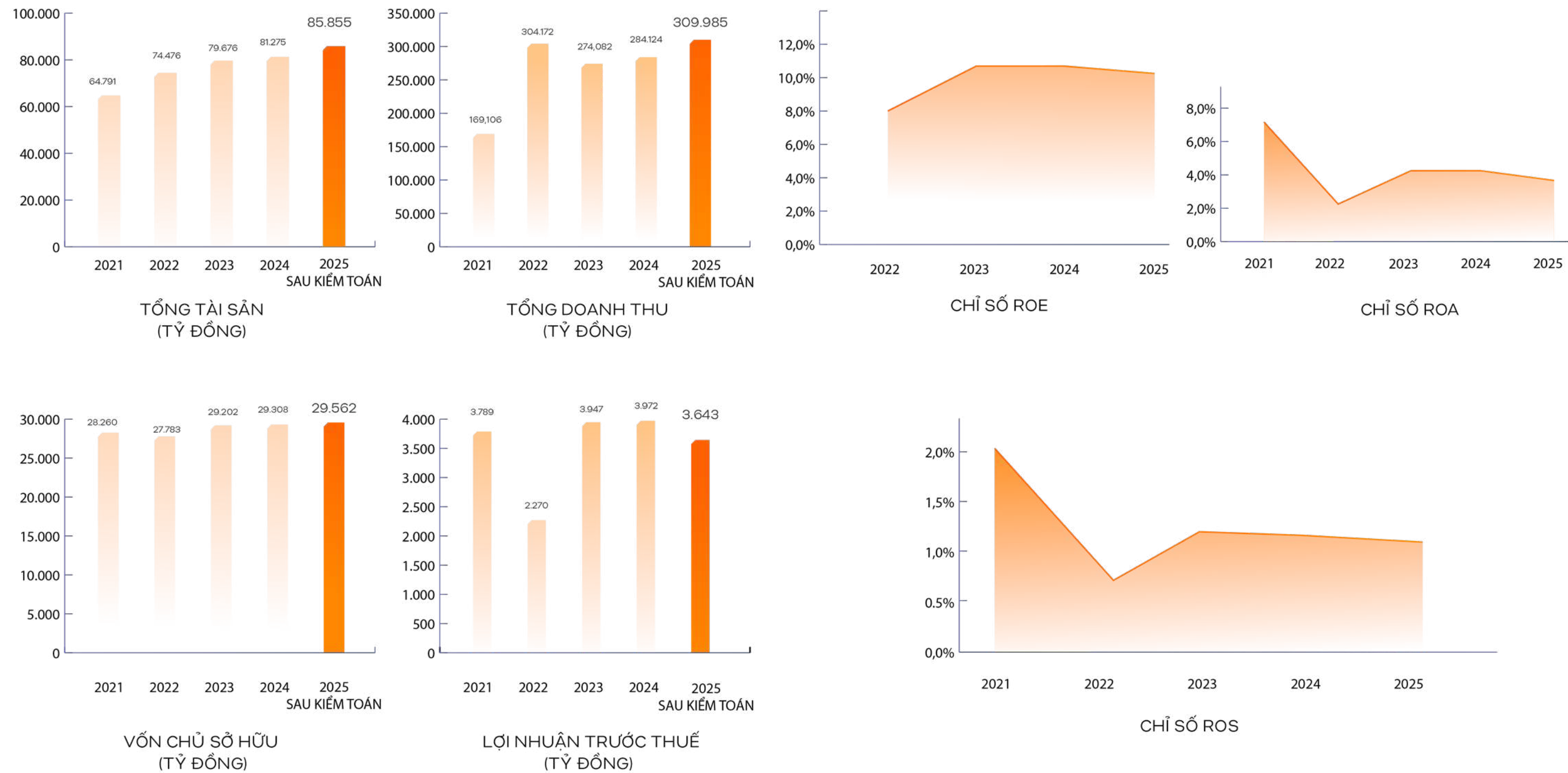
- Tổng sản lượng xăng dầu xuất bán hợp nhất toàn Tập đoàn đạt trên **177 triệu m<sup>3</sup>, tấn**, hoàn thành kế hoạch và tăng 12% so với cùng kỳ năm trước.
- Lợi nhuận trước thuế đạt **3.643 tỷ đồng**, bằng **114%** so với kế hoạch năm và giảm 8% so với cùng kỳ năm trước.
- Tổng số nộp ngân sách nhà nước đạt **30.815 tỷ đồng**, bằng 114% kế hoạch năm.
- Tại thời điểm 31/12/2025, tổng tài sản của Petrolimex tăng khoảng **4.580 tỷ đồng** so với cùng kỳ 2024, đạt **85.855 tỷ đồng**.

Theo đánh giá từ các công ty chứng khoán uy tín (VCBS, MBS...), cổ phiếu PLX vẫn giữ vị thế vững chắc, được đánh giá là một trong những cổ phiếu tiềm năng trên thị trường.

##### Tối ưu hóa hệ thống phân phối và nâng cao hiệu suất hoạt động:

- Tập đoàn tiếp tục đầu tư phát triển hệ thống cửa hàng xăng dầu, nâng cấp cơ sở hạ tầng, ứng dụng công nghệ hiện đại nhằm tối ưu hóa nguồn lực, tăng doanh thu và lợi nhuận.
- Hệ thống cửa hàng xăng dầu thương hiệu PLX chỉ chiếm 27% tổng số cửa hàng trên toàn quốc nhưng sản lượng bán lẻ chiếm gần 50% toàn thị trường, thể hiện năng lực vận hành vượt trội.

Nhờ tinh thần quyết tâm của Ban Lãnh đạo cùng sự đồng lòng, đoàn kết của tập thể CBCNV, Petrolimex đã hoàn thành toàn diện và vượt mức kế hoạch các chỉ tiêu sản xuất – kinh doanh năm 2025. Đồng thời, Tập đoàn tiếp tục khẳng định vai trò nòng cốt trong bình ổn thị trường, đảm bảo an ninh năng lượng quốc gia, góp phần thúc đẩy sự phát triển kinh tế – xã hội bền vững.





## ĐẦU TƯ CƠ SỞ HẠ TẦNG VÀ CÁC DỊCH VỤ ĐƯỢC HỖ TRỢ

### PHƯƠNG PHÁP QUẢN TRỊ

Trong bối cảnh chuyển đổi số và chuyển dịch năng lượng đang được triển khai rộng khắp, Petrolimex cần tiếp tục đẩy mạnh việc đổi mới sáng tạo cũng như áp dụng khoa học công nghệ vào quản trị điều hành để tạo ra những sản phẩm, dịch vụ mới, đáp ứng nhu cầu của thị trường và nâng cao hiệu quả hoạt động.

### ÁP DỤNG KHOA HỌC CÔNG NGHỆ VÀO QUẢN TRỊ ĐIỀU HÀNH

Trong bối cảnh cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư diễn ra mạnh mẽ, chuyển đổi số trở thành xu hướng tất yếu, có ý nghĩa sống còn đối với doanh nghiệp. Petrolimex không ngừng đổi mới sáng tạo, ứng dụng khoa học công nghệ vào quản trị điều hành nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động và cung cấp sản phẩm, dịch vụ tối ưu cho khách hàng.

Xuất hóa đơn sau từng lần bán hàng và tiếp tục gia tăng tỷ lệ thanh toán không dùng tiền mặt.

Từ ngày 01/7/2025, Luật mới yêu cầu phải có chứng từ thanh toán không dùng tiền mặt đối với mọi khoản chi phí mua hàng hóa, dịch vụ (trừ một số trường hợp đặc thù) thì mới đủ điều kiện khấu trừ thuế GTGT. Việc loại bỏ ngưỡng 20 triệu đồng đồng nghĩa với việc mọi giao dịch, không phân biệt giá trị, đều phải được thực hiện qua các kênh thanh toán điện tử hợp pháp. Đây là một bước tiến lớn trong nỗ lực minh bạch hóa nền kinh tế, chống các hành vi gian lận hóa đơn và thúc đẩy xã hội không tiền mặt của Chính phủ. Thay vì xem đây là một thách thức, Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam nhìn nhận quy định mới như một đòn bẩy để hiện đại hóa và tạo ra lợi thế cạnh tranh vượt trội:

1. Gia tăng uy tín và giữ chân khách hàng doanh nghiệp: Với quy định mới, các khách hàng của Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam sẽ được thanh toán và nhận hóa đơn điện tử nhanh chóng, tiện lợi và đảm bảo xuất được chứng từ hợp lệ. Việc chủ động đầu tư vào một hệ thống thanh toán hiện đại là một chiến lược then chốt để giữ chân tệp khách hàng trung thành và thu hút thêm các khách hàng lớn.
2. Tối ưu hóa tốc độ và nâng cao trải nghiệm khách hàng: Hệ thống thanh toán được tích hợp thông minh (EGAS tích hợp thông tin lên SAP) tại cột bơm sẽ giúp giảm thời gian chờ đợi của khách hàng, giải quyết bài toán ùn tắc vào giờ cao điểm và mang lại một trải nghiệm dịch vụ chuyên nghiệp, hiện đại. Ngoài ra việc tích hợp đồng bộ sẽ tạo điều kiện thuận lợi để Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam xuất hóa đơn chính xác, nhanh chóng và giúp việc quản trị được toàn diện, thống nhất.
3. Tự động hóa quản lý, giảm thiểu gánh nặng vận hành: Việc áp dụng công nghệ giúp tự động hóa hoàn toàn khâu đối soát giao dịch và doanh thu. Điều này giải phóng nhân lực khỏi các công việc thủ công, tốn thời gian, cho phép họ tập trung vào nhiệm vụ chăm sóc khách hàng và các công việc tạo ra giá trị khác.

### Tăng cường thanh toán không dùng tiền mặt

Hệ thống Cửa hàng xăng dầu trực thuộc Petrolimex chấp nhận các hình thức thanh toán từ Thẻ quốc tế: Visa, MasterCard; Thẻ nội địa thuộc hệ thống Napas và qua mã QR.

Số lượng và giá trị giao dịch thanh toán không dùng tiền mặt tại các cửa hàng của Petrolimex tiếp tục tăng trưởng mạnh. Kết quả triển khai năm 2025 như sau:

- Tổng số lượt giao dịch đạt trên 62 triệu lượt, tăng trưởng 20% so với cùng kỳ năm trước.
- Tổng doanh số thanh toán không dùng tiền mặt đạt trên 26 nghìn tỷ đồng, tăng trưởng so với cùng kỳ năm trước.

Để ghi kết quả đã đạt được và thành công của Petrolimex trong việc triển khai thanh toán không dùng tiền mặt, tổ chức thẻ VISA đã tiếp tục ghi nhận và trao cúp vinh danh Petrolimex là "Đơn vị dẫn đầu về doanh số giao dịch tại quầy năm 2025".

### Hợp tác với tổ chức thẻ Visa phát hành Thẻ đồng thương hiệu, mở rộng hệ sinh thái thanh toán số dành cho cá nhân và doanh nghiệp, góp phần đẩy mạnh chuyển đổi số ngành xăng dầu

Nhằm thúc đẩy chuyển đổi số mạnh mẽ trong ngành bán lẻ xăng dầu tại Việt Nam, ngày 04/8/2025, Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam và Visa đã tổ chức Lễ ký kết hợp đồng hợp tác phát hành thẻ đồng thương hiệu. Lễ ký kết này tiếp tục khẳng định cam kết của hai thương hiệu hàng đầu về lĩnh vực năng lượng và công nghệ tài chính trong việc thúc đẩy nền kinh tế không dùng tiền mặt tại Việt Nam. Trong thời gian tới, các sản phẩm thẻ này sẽ chính thức có mặt trên thị trường để góp phần nâng cao trải nghiệm người dùng và mang đến nhiều giá trị hơn nữa cho khách hàng.



### Tối ưu hóa vận hành thông qua hợp trực tuyến

Petrolimex tiếp tục duy trì triển khai áp dụng các cuộc họp bằng các ứng dụng, hệ thống tổ chức họp trực tuyến nhằm tối ưu hóa vận hành và tiết kiệm chi phí:

- Kết nối nhanh chóng giữa các bộ phận, giải quyết kịp thời vấn đề phát sinh.
- Đảm bảo thông tin xuyên suốt giữa các phòng ban, duy trì hiệu quả hoạt động kinh doanh.
- Tiết kiệm thời gian, chi phí cho CBCNV và cổ đông, đảm bảo quyền lợi và tăng cường hiệu suất công việc.

## TÁC ĐỘNG KINH TẾ GIÁN TIẾP TRONG YẾU PHƯƠNG PHÁP QUẢN TRỊ

Là một trong những doanh nghiệp đầu tàu của nền kinh tế, Petrolimex cũng đã và đang nỗ lực hết mình để không chỉ hoàn thành công tác quản lý – kinh doanh mà còn hoàn thành trách nhiệm đối với toàn thể Xã hội thông qua việc:

- Tuân thủ luật thuế hiện hành bất cứ nơi hoạt động.
- Minh bạch về các khoản nộp ngân sách Nhà nước.

Cách tiếp cận này giúp Petrolimex tuân thủ đúng tinh thần của luật pháp. Đối với Petrolimex, minh bạch cũng đồng nghĩa với việc thể hiện rằng sự phát triển tài nguyên năng lượng cung cấp cho chính phủ cơ hội tạo doanh thu, hỗ trợ tăng trưởng kinh tế và tăng cường phát triển xã hội.

### TÁC ĐỘNG KINH TẾ GIÁN TIẾP

Hoàn thiện mô hình tổ chức, tinh gọn bộ máy để nâng cao chất lượng quản trị doanh nghiệp.

Ngày 30/9/2025, Petrolimex đã công bố các quyết định về công tác tổ chức, sắp xếp bộ máy từ văn phòng Tập đoàn đến các Công ty thành viên. Đây cũng là một phần trong lộ trình Petrolimex triển khai quyết liệt Nghị quyết 18-NQ/TW, bám sát chỉ đạo của Chính phủ và Bộ Tài chính về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

Kể từ ngày 01/10/2025, số lượng các Công ty Xăng dầu thuộc Petrolimex được sắp xếp từ 51 xuống còn 34, tương ứng với mỗi tỉnh, thành phố chỉ có một Công ty duy nhất quản lý toàn bộ hệ thống cửa hàng xăng dầu (CHXD) thuộc sở hữu trên địa bàn tỉnh, thành phố đó phù hợp với địa giới hành chính mới. Công tác sắp xếp đã được thực hiện một cách dân chủ, khoa học, bảo đảm quyền lợi chính đáng của người lao động, giữ vững sự ổn định và liên tục trong cung ứng xăng dầu phục vụ nền kinh tế và đời sống nhân dân.

#### Kiểm soát, quản lý thuế và quản lý rủi ro

Từ ngày 01/6/2025, toàn hệ thống cửa hàng xăng dầu của Petrolimex chính thức phát hành hóa đơn điện tử theo Nghị định số 70/2025/NĐ-CP của Chính phủ. Theo đó, từng hóa đơn điện tử bán xăng dầu cho khách hàng là cá nhân không kinh doanh được phát hành tại cửa hàng xăng dầu Petrolimex sẽ được ký số và gửi trực tiếp đến cơ quan thuế ngay sau giao dịch. Việc triển khai xuất hóa đơn điện tử theo từng lần bơm đã mang lại nhiều hiệu quả tích cực, cụ thể:

- Góp phần nâng cao tính minh bạch và đảm bảo sự công bằng trong hoạt động kinh doanh xăng dầu.
- Thúc đẩy hình thành thị trường xăng dầu phát triển lành mạnh và bền vững.
- Tăng cường niềm tin của khách hàng, đồng thời hạn chế các hành vi gian lận thương mại.
- Giảm thiểu rủi ro thất thu cho ngân sách Nhà nước.
- Hỗ trợ hiệu quả cho cơ quan thuế trong công tác kiểm tra, giám sát và quản lý.
- Tạo điều kiện thuận lợi cho doanh nghiệp trong việc quản lý nhiên liệu, đặc biệt đối với các đơn vị sở hữu nhiều phương tiện vận tải.

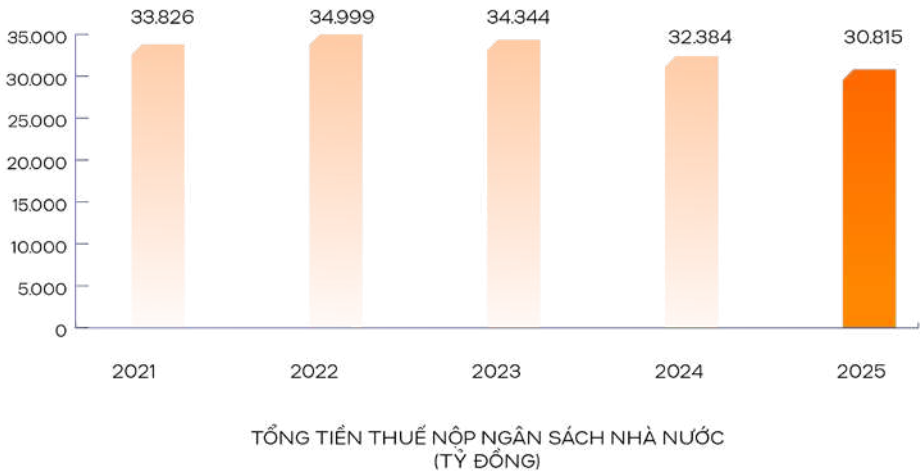
### Thí điểm kinh doanh Xăng sinh học E10 trên địa bàn TP. Hồ Chí Minh

**Từ ngày 01/8/2025 Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam (Petrolimex/Tập đoàn) thí điểm kinh doanh Xăng sinh học E10 (xăng E10) tại 36 Cửa hàng Xăng dầu thuộc địa bàn TP. Hồ Chí Minh nhằm đánh giá thị trường và khả năng triển khai thực tiễn.**

Với mục tiêu chiến lược của Petrolimex đến năm 2035 “Trở thành Tập đoàn năng lượng đứng đầu Việt Nam về những sản phẩm năng lượng xanh, sạch, chất lượng cao, thân thiện với môi trường dựa trên nền tảng công nghệ 4.0 và chuyển đổi số toàn diện”. Kinh doanh xăng sinh học là một phần trọng yếu trong định hướng chuyển đổi năng lượng, Petrolimex đang thực hiện nâng cấp cơ sở hạ tầng bán lẻ và mở rộng mạng lưới phối trộn ethanol nhiên liệu. Đồng thời, tăng cường phối hợp với các đơn vị sản xuất ethanol trong và ngoài nước nhằm đảm bảo nguồn cung ổn định, phục vụ hoạt động kinh doanh nhiên liệu sinh học một cách bền vững. Song song với kinh doanh xăng sinh học, Petrolimex đang nghiên cứu các giải pháp năng lượng mới như hydrogen và một số loại nhiên liệu tái tạo, phù hợp với xu hướng chuyển dịch năng lượng và yêu cầu giảm phát thải. Trong khuôn khổ hợp tác chiến lược với Ngân hàng Phát triển Châu Á (ADB), Tập đoàn đã đặt mục tiêu xây dựng lộ trình thực hiện phát thải theo cam kết của Chính phủ.

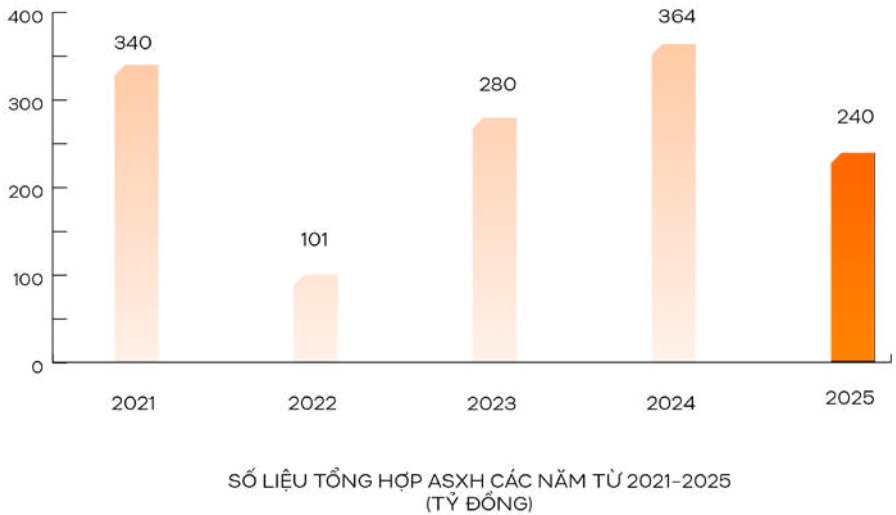
#### Đóng góp cho ngân sách nhà nước

Dù đối mặt với nhiều thách thức, trong năm 2025, Petrolimex vẫn đảm bảo nộp ngân sách Nhà nước 30.815 tỷ đồng. Điều này thể hiện cam kết mạnh mẽ của toàn thể CBCNV trong việc thực hiện trách nhiệm với xã hội.



#### Công tác An sinh xã hội

Trong những năm qua, không chỉ nổi bật với vai trò là doanh nghiệp Nhà nước có nhiều đóng góp quan trọng cho nền kinh tế quốc gia trong việc đảm bảo an ninh năng lượng, Petrolimex luôn quan tâm đến công tác an sinh xã hội tại tất cả các địa phương trong cả nước và coi đó là một nội dung quan trọng cho sự phát triển bền vững, để tiến xa hơn của Tập đoàn. Toàn thể lãnh đạo, cán bộ, nhân viên và người lao động Petrolimex luôn xác định ý thức trách nhiệm với cộng đồng bằng những hành động thiết thực, hỗ trợ cả vật chất và tinh thần, góp phần cải thiện đời sống nhân dân địa phương, phát huy truyền thống tương thân tương ái tốt đẹp của toàn dân tộc.



Xăng  
E10



# TỶ LỆ CHI TIÊU CHO CÁC NHÀ CUNG CẤP ĐỊA PHƯƠNG

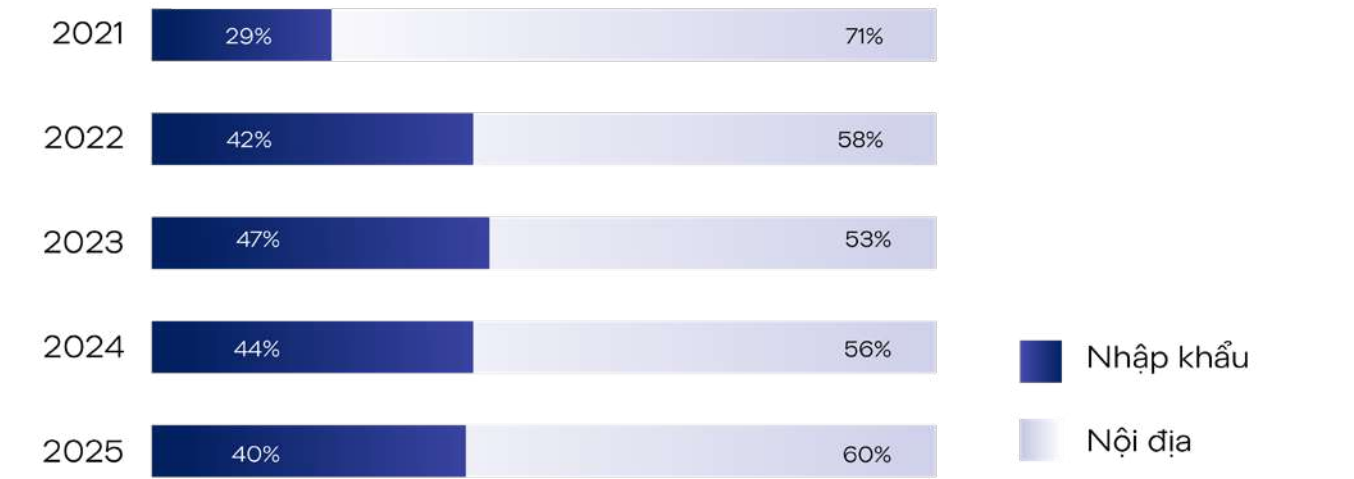
## PHƯƠNG PHÁP QUẢN TRỊ

Mặc dù luôn chủ động tìm kiếm các nguồn hàng nhập khẩu có tính cạnh tranh về giá và thuế nhưng Petrolimex cũng luôn dành sự ưu tiên cho các Nhà cung cấp trong nước. Đối với nhiệm vụ đảm bảo nguồn, Petrolimex luôn đàm phán với các nhà máy lọc dầu trong nước để ký kết các hợp đồng mua sản phẩm và đảm bảo nguồn cung cấp xăng dầu trong nước; thực hiện bình ổn thị trường xăng dầu và đảm bảo an ninh năng lượng quốc gia.

Sau thành công của việc thực hiện Nghị định 123/2020/NĐ-CP, Nghị định số 70/2025/NĐ-CP về xuất hóa đơn theo từng lần bán, Petrolimex có những chính sách hỗ trợ các thương nhân nhượng quyền trong hệ thống của Petrolimex, vừa để hỗ trợ các khách hàng lớn trong hệ thống, vừa để hỗ trợ địa phương đảm bảo về chất lượng xăng dầu cũng như quản lý hóa đơn.

### TỶ LỆ CHI TIÊU CHO CÁC NHÀ CUNG CẤP ĐỊA PHƯƠNG

Đơn vị cung cấp xăng dầu



Sản lượng tiêu thụ của Petrolimex lấy từ các NCC địa phương (cụ thể nhập xăng dầu từ Nhà máy lọc dầu Dung Quất và nhà máy lọc dầu Nghi Sơn) luôn được ưu tiên và chiếm tỉ trọng lớn hơn sản lượng nhập khẩu.

### CÁC THƯƠNG NHÂN NHƯỢNG QUYỀN TRONG HỆ THỐNG CỦA PETROLIMEX

Hệ thống nhượng quyền của Petrolimex năm 2025 tiếp tục mở rộng, bao gồm 1.433 cửa hàng xăng dầu do thương nhân nhượng quyền quản lý. Các đối tác này hoạt động dưới sự hỗ trợ kỹ thuật và thương hiệu của Petrolimex, phủ sóng rộng khắp cả nước, bao gồm cả các khu vực kinh tế trọng điểm như Hà Nội, TP.HCM.

Năm 2025, Petrolimex tiếp tục đẩy mạnh hỗ trợ thương nhân nhượng quyền thông qua các giải pháp đồng bộ: cam kết nguồn hàng ổn định, ưu đãi chính sách kinh doanh, tích hợp công nghệ (hóa đơn điện tử, quản lý bán hàng) và hỗ trợ nâng cao dịch vụ phi xăng dầu.

Petrolimex không ngừng mở rộng kênh phân phối thông qua hệ thống Thương nhân nhượng quyền (TNNQ) và Thương nhân phân phối (TNPP), đồng thời hỗ trợ các đối tác thông qua:

- › Chính sách ưu đãi giá, hỗ trợ quản lý chất lượng xăng dầu và hóa đơn điện tử.
- › Phần mềm miễn phí giúp TNNQ đáp ứng yêu cầu về thời gian xuất hóa đơn.
- › Hệ thống đặt hàng trực tuyến (SMO), giúp khách hàng đặt hàng thuận tiện hơn.
- › Chương trình đào tạo nghiệp vụ kinh doanh xăng dầu, nâng cao kỹ năng thương mại.
- › Hỗ trợ phần mềm quản lý cửa hàng xăng dầu, tối ưu hóa vận hành.



## CHỦ ĐỀ TRỌNG YẾU VỀ MÔI TRƯỜNG

GRI 11.1. Khí thải nhà kính

GRI 11.2. Thích ứng với khí hậu, khả năng phục hồi và chuyển đổi

GRI 11.3. Khí thải

GRI 11.5. Chất thải

GRI 11.6. Nước và nước thải

GRI 11.8. Quản lý sự cố tràn dầu

Phòng chống thiên tai và tìm kiếm cứu nạn

Lựa chọn Nhà cung cấp





## PHƯƠNG PHÁP QUẢN TRỊ CHUNG CÁC CHỦ ĐỀ VỀ MÔI TRƯỜNG

### Văn bản pháp luật nhà nước

- › Luật Bảo vệ môi trường
- › Luật Phòng cháy và chữa cháy
- › Luật An toàn vệ sinh lao động
- › Luật phòng chống thiên tai

### Các quy chế nội bộ

- › Quy chế Quản lý rủi ro
- › Quy chế Phòng cháy, chữa cháy và Cứu nạn, cứu hộ
- › Quy chế Bảo vệ môi trường
- › Quy chế An toàn vệ sinh lao động
- › Quy chế về Phòng chống thiên tai & Tìm kiếm cứu nạn
- › Các văn bản của Tập đoàn hướng dẫn triển khai các văn bản pháp luật về lĩnh vực Phòng cháy, chữa cháy và Cứu nạn, cứu hộ, Bảo vệ môi trường, An toàn vệ sinh lao động, Phòng chống thiên tai & Tìm kiếm cứu nạn, Ứng phó sự cố tràn dầu

### Trách nhiệm

- › Phó Tổng Giám đốc Tập đoàn chịu trách nhiệm chỉ đạo chung.
- › Phòng An toàn – Ban Kỹ thuật – Công nghệ & An toàn Tập đoàn chịu trách nhiệm quản lý công tác BVMT. Phòng Nghiên cứu phát triển chịu trách nhiệm nghiên cứu các chương trình giảm phát thải, dự án tín chỉ Carbon.
- › 01 Lãnh đạo các đơn vị trực thuộc Tập đoàn chịu trách nhiệm triển khai tại đơn vị.
- › Các Ban chỉ huy, phòng quản lý kỹ thuật tại các đơn vị chịu trách nhiệm triển khai thực hiện.

### Mục tiêu

- › Đảm bảo quá trình sản xuất kinh doanh hoạt động của Tập đoàn và các đơn vị thành viên an toàn, hạn chế tối đa ảnh hưởng đến môi trường xung quanh; tuân thủ quy định pháp luật về bảo vệ môi trường, an toàn, phòng cháy chữa cháy và cứu nạn cứu hộ, An toàn vệ sinh lao động, Phòng chống thiên tai & Tìm kiếm cứu nạn, Ứng phó sự cố tràn dầu.
- › Quy định thống nhất các phương pháp quản lý, giám sát, tổ chức thực hiện tại Tập đoàn và các đơn vị thành viên, triển khai thực hiện, phân định trách nhiệm đối với các hoạt động của Tập đoàn có khả năng ảnh hưởng đến môi trường xung quanh, đảm bảo tuân thủ pháp luật.

### Nguồn lực

- › Ban chỉ huy phòng, chống thiên tai và tìm kiếm cứu nạn tại Tập đoàn. Ban chỉ huy và các đội xung kích phòng, chống thiên tai và tìm kiếm cứu nạn tại các đơn vị thành viên.
- › Ban chỉ đạo xử lý tình trạng khẩn cấp (tại Tập đoàn và các đơn vị thành viên).
- › Ban chỉ đạo Ứng phó sự cố tràn dầu (tại Tập đoàn và các đơn vị thành viên).
- › Ban chỉ đạo PCCC và CNCH tại Tập đoàn. Ban chỉ đạo PCCC và CNCH tại các đơn vị thành viên; các đội PCCC cơ sở/chuyên ngành.

### Cơ chế tiếp nhận và giải quyết

- › Các đơn vị xây dựng Kế hoạch ứng phó sự cố môi trường và chất thải, Kế hoạch Ứng phó sự cố tràn dầu, Kế hoạch Ứng phó sự cố khẩn cấp, Biện pháp phòng ngừa ứng phó sự cố hóa chất, Kế hoạch PCCC&CNCH và Kế hoạch PCTT&TKCN; Các Kế hoạch/phương án này được thẩm định, phê duyệt theo phân cấp (Cơ quan quản lý nhà nước/Tập đoàn/đơn vị) theo quy định của Pháp luật chuyên ngành.
- › Khi sự cố xảy ra, các đơn vị thành viên triển khai ngay theo các kế hoạch đã chuẩn bị, tổ chức lực lượng đảm bảo ngăn ngừa, ứng phó kịp thời và thông báo ngay với Tập đoàn các cơ quan chức năng có liên quan để phối hợp giải quyết theo quy định của Pháp luật.
- › Các đơn vị kiểm tra các cơ sở nội bộ (kho, cảng, cửa hàng xăng dầu) của mình định kỳ hằng năm. Tập đoàn (Ban Kỹ thuật – Công nghệ & An toàn) kiểm tra các đơn vị hoặc phối hợp với các cơ quan chức năng như Bộ Công Thương (Thanh tra Bộ, Cục Kỹ thuật An toàn và Môi trường Công nghiệp), Bộ Công an (Cục Cảnh sát Phòng cháy chữa cháy và Cứu nạn cứu hộ), Bộ Tài nguyên và Môi trường, Lao động – Thương binh và Xã hội....

GRI 11.1. KHÍ THẢI NHÀ KÍNH

Petrolimex và cam kết “xanh” hóa năng lượng

Năm 2025 đánh dấu những cột mốc lịch sử của Petrolimex trong lộ trình giảm phát thải và trung hòa carbon:

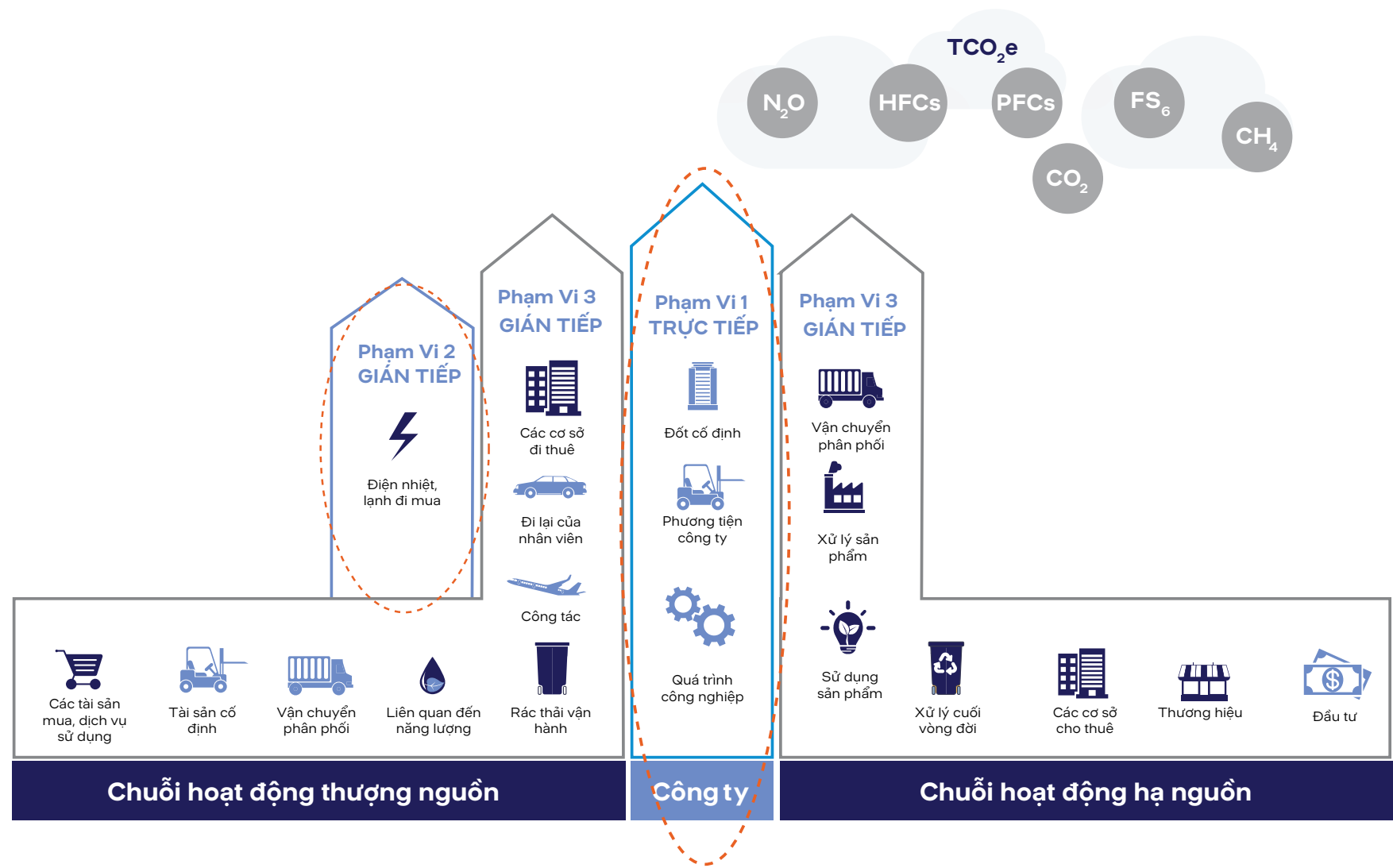
Tập đoàn đã hoàn thành Báo cáo tính toán các phương án giảm phát thải khí nhà kính, đặc biệt đặt mục tiêu ưu tiên các biện pháp khả thi để có thể đạt được trung hòa carbon năm 2030 cho khối của công ty kinh doanh xăng dầu.

- Ngày 10/4/2025: Trở thành Tập đoàn nhà nước quy mô lớn đầu tiên tại Việt Nam nhận Chứng nhận Kiểm kê khí nhà kính (ISO 14064-1:2018) từ Viện Tiêu chuẩn Anh (BSI).
- Ngày 14/11/2025: Tiếp tục vinh dự đón nhận Giấy xác nhận Trung hòa Carbon (PAS 2060:2014) do BSI cấp.

Đây không chỉ là những chứng nhận quốc tế mà còn là cam kết của Petrolimex đối với môi trường và xã hội. Việc minh bạch hóa dữ liệu phát thải là nền tảng vững chắc để Tập đoàn nâng cao năng lực cạnh tranh và hội nhập sâu rộng, hướng tới một tương lai năng lượng xanh cho Việt Nam.

Tổng phát thải theo phạm vi

Cam kết minh bạch trong đo lường và quản lý phát thải khí nhà kính, từng bước hướng đến mục tiêu Net Zero vào năm 2050. Trong năm 2025, tổng lượng phát thải CO<sub>2</sub>e từ các hoạt động thuộc Phạm vi 1 (Scope 1) và Phạm vi 2 (Scope 2):



Tổng phát thải phạm vi 1 & 2:

199.398,25 tCO<sub>2</sub>td

Phát thải Khí nhà kính (GHG) trực tiếp (phạm vi 1):

146.895,66 tCO<sub>2</sub>td

Phát thải Khí nhà kính (GHG) gián tiếp (phạm vi 2):

52.502,59 tCO<sub>2</sub>td



## GRI 11.2. THÍCH ỨNG VỚI KHÍ HẬU, KHẢ NĂNG PHỤC HỒI VÀ CHUYỂN ĐỔI PHƯƠNG PHÁP QUẢN TRỊ

### GIẢM PHÁT THẢI KHÍ NHÀ KÍNH

#### PETROLIMEX: TIỀN PHONG NĂNG LƯỢNG SẠCH, KIẾN TẠO TƯƠNG LAI XANH

Petrolimex đang nỗ lực hiện thực hóa các cam kết của Việt Nam tại COP26 về mục tiêu phát thải ròng bằng "0" vào năm 2050 và bám sát Nghị quyết 55-NQ/TW của Bộ Chính trị về định hướng chiến lược phát triển năng lượng quốc gia đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045. Tập đoàn tích cực thúc đẩy các dự án năng lượng mới, xanh, sạch và thân thiện với môi trường.

#### CUNG CẤP SẢN PHẨM CHẤT LƯỢNG CAO

Petrolimex là đơn vị tiên phong tuân thủ lộ trình áp dụng tiêu chuẩn khí thải của Chính phủ, chủ động lựa chọn và cung cấp các sản phẩm nhiên liệu sạch, chất lượng cao:

Dầu DO 0,001S-V (Tiêu chuẩn Euro V)

Xăng RON 95-V (Tiêu chuẩn Euro V)

Việc triển khai rộng rãi các sản phẩm này là cam kết mạnh mẽ của Petrolimex trong việc chung tay giảm thiểu khí thải từ phương tiện giao thông, góp phần giữ gìn môi trường sống trong lành.

Ngoài ra, "nhiên liệu xanh" không chỉ thể hiện qua chất lượng sản phẩm mà còn bao gồm yếu tố "sạch" đối với môi trường, giảm đáng kể các loại khí thải từ động cơ: HC, PM, SOx,... Dựa trên số liệu thống kê sản lượng xuất bán các mặt hàng nhiên liệu đạt tiêu chuẩn Euro IV và V bao gồm: Xăng RON 95-IV, Dầu DO 0,001S-V, Xăng RON 95-V, tổng lượng khí thải Petrolimex đã tiết giảm được so với việc kinh doanh các sản phẩm có chất lượng thấp hơn thông qua việc tiêu thụ nhiên liệu của các loại xe cơ giới từ năm 2017 đến hết tháng 12 năm 2025:

Khí thải NOx	Bụi thải PM
23.182 tấn	5.720 tấn
Khí thải NOx + HC	Khí thải CO
25.565 tấn	181.292 tấn
Tổng Hydrocarbon	
7.790 tấn	

Petrolimex đã và đang quyết liệt nghiên cứu đầu tư dịch chuyển sang nguồn năng lượng xanh, xây dựng phát triển kinh tế tuần hoàn, tập trung xúc tiến nghiên cứu các dự án năng lượng mới, sạch, thân thiện với môi trường dựa trên nền tảng công nghệ 4.0 và chuyển đổi số toàn diện.

#### THÍ ĐIỂM PHA CHẾ VÀ CUNG CẤP NHIÊN LIỆU ĐIÊZEN SINH HỌC B5

Petrolimex trở thành doanh nghiệp đầu tiên tại Việt Nam được Ủy ban Tiêu chuẩn Đo lường Chất lượng Quốc gia cấp chứng nhận cơ sở pha chế, chứng nhận hợp quy, công bố hợp quy đối với sản phẩm nhiên liệu sinh học điêzen B5 và hoàn thành cung cấp cho Tổng công ty đường sắt Việt Nam 02 lô sản phẩm vào tháng 5 và tháng 10 năm 2025. Petrolimex đã sẵn sàng cung ứng sản phẩm điêzen B5 ra thị trường.

#### SẴN SÀNG LỘ TRÌNH XĂNG SINH HỌC E10

Từ ngày 01/8/2025, Petrolimex thí điểm kinh doanh Xăng sinh học E10 (xăng E10) tại 36 Cửa hàng Xăng dầu thuộc địa bàn TP. Hồ Chí Minh nhằm đánh giá thị trường và khả năng triển khai thực tiễn. Petrolimex đang triển khai đồng bộ các giải pháp về hạ tầng, nguồn cung và đào tạo nhân lực, đồng thời tăng cường truyền thông để nâng cao nhận thức người tiêu dùng, để hiện thực hóa lộ trình kinh doanh nhiên liệu sinh học mới, góp phần bảo vệ môi trường và an ninh năng lượng quốc gia.

#### BAY XANH CÙNG SAF: KHI BẦU TRỜI KHÔNG CÒN LÀ GIỚI HẠN!

Ngành hàng không đang phát triển mạnh mẽ nhưng đi kèm với đó là thách thức về phát thải. Để giải quyết bài toán này, một giải pháp đột phá đang định hình tương lai của ngành: Nhiên liệu Hàng không bền vững (SAF).

Từ ngày 15/8/2025, Petrolimex chính thức cung ứng Nhiên liệu hàng không Bền vững (Sustainable Aviation Fuel - SAF) ra thị trường góp phần giảm phát thải carbon, bảo đảm an toàn bay và hạn chế tác động đến tài nguyên, môi trường.

Dự án này đánh dấu việc Petrolimex làm chủ hoàn toàn công nghệ pha chế theo tiêu chuẩn quốc tế, với sự hợp tác chiến lược cùng các đối tác lớn như Vietjet và AEG Fuels, sẵn sàng đáp ứng nhu cầu năng lượng sạch cho tương lai. Công ty Cổ phần Nhiên liệu bay Petrolimex (Petrolimex Aviation) chính là doanh nghiệp đầu tiên đang xúc tiến kế hoạch nhập khẩu và cung ứng SAF, mở đường cho một kỷ nguyên hàng không sạch hơn tại Việt Nam; đồng thời hoàn thành hệ thống phối trộn SAF tại Tổng kho Nhà Bè.

Đây là bước đi chiến lược, khẳng định vai trò của Petrolimex trong việc đồng hành cùng ngành hàng không và quốc gia trên hành trình phát triển bền vững.



## ĐẦU TƯ CÔNG NGHỆ XANH – CHÌA KHÓA CHO SỰ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Petrolimex và các đơn vị thành viên luôn nỗ lực triển khai nhiều biện pháp để đảm bảo an toàn trong công tác quản lý chất thải, ứng phó sự cố tràn dầu, thu hồi hơi phát tán tại các công trình xăng dầu, và đầu tư trang thiết bị nhằm nâng cao an toàn, giảm thiểu tác động có hại đối với môi trường. Cụ thể, Tập đoàn đã thực hiện các giải pháp công nghệ xanh và bảo vệ môi trường như sau:

- › 100% cửa hàng, kho cảng và trụ sở của Tập đoàn và các công ty thành viên sử dụng hệ thống chiếu sáng bằng đèn LED.
- › 100% cửa hàng xăng dầu áp dụng công nghệ nhập kín và thu hồi hơi xăng dầu trong khâu nhập hàng; áp dụng công nghệ thu hồi hơi trong quá trình xuất bán hàng tại các CHXD trên địa bàn thành phố Hà Nội.
- › Triển khai áp dụng thu hồi hơi theo công nghệ tiên tiến tại một số kho lớn như Tổng kho Xăng dầu Đức Giang, tiếp tục triển khai tại Tổng kho Xăng dầu Nhà Bè, Kho Đỗ Xá, Tổng kho Xăng dầu Đà Nẵng...
- › Triển khai đầu tư trạm xử lý nước thải tại kho cảng xăng dầu theo mô hình công nghệ chuẩn hóa quốc tế, áp dụng thống nhất trong toàn hệ thống của Petrolimex.
- › Lắp đặt trạm quan trắc khí tượng thủy văn tại các cảng biển loại I và loại II.
- › Trang bị phao quây dầu hiện đại tại các cảng biển.
- › Hoàn thành trang bị lắp đặt mái phao và sơn phản nhiệt cho toàn bộ các bể chứa xăng nhằm giảm hao hụt và hạn chế lượng hơi xăng dầu khuếch tán gây ô nhiễm không khí.
- › Lắp đặt các thiết bị đo tính tự động, giảm thao tác thủ công khi mở nắp bể, giảm bay hơi trong quá trình xuất – nhập và đảm bảo sức khỏe công nhân giao nhận.

## PETROLIMEX ĐẨY MẠNH ĐỔI MỚI SÁNG TẠO, CHUYỂN ĐỔI NĂNG LƯỢNG XANH

Petrolimex đang thúc đẩy chuyển dịch sang năng lượng xanh, đẩy mạnh nghiên cứu, đầu tư và phát triển các sản phẩm, dịch vụ năng lượng sạch, thân thiện với môi trường.

Hướng tới mục tiêu đến năm 2025 và tầm nhìn 2035, Tập đoàn đặt định hướng trở thành doanh nghiệp năng lượng hàng đầu Việt Nam, cung cấp các giải pháp năng lượng chất lượng cao, phát thải thấp, phù hợp xu thế chuyển dịch năng lượng toàn cầu.

### Phát triển trạm sạc ô tô điện tại hệ thống CHXD Petrolimex

Từ năm 2022, Petrolimex hợp tác với VinFast triển khai lắp đặt trạm sạc điện tại hệ thống cửa hàng xăng dầu của Petrolimex trên toàn quốc. Đến nay đã có gần 300 trạm sạc xe điện đi vào hoạt động, vận hành ổn định, góp phần phát triển hạ tầng giao thông xanh.

### Phát triển trạm sạc ô tô điện tại Trạm dừng nghỉ trên cao tốc

Năm 2025, Petrolimex ký hợp tác với CTCP Phát triển trạm sạc toàn cầu V-GREEN triển khai dịch vụ sạc xe điện tại 09 cặp trạm dừng nghỉ trên cao tốc. Mỗi trạm được trang bị 10 trụ sạc, góp phần thúc đẩy phát triển hạ tầng giao thông xanh và chuyển dịch năng lượng trong lĩnh vực vận tải.

### Hoàn thành báo cáo nghiên cứu tổng quan chương trình phát triển nhiên liệu Hydrogen của Petrolimex đến năm 2030 tầm nhìn 2050.

### Thí điểm cung cấp dịch vụ đổi pin cho xe máy tại CHXD

Năm 2025, Petrolimex phối hợp với Selex Motor triển khai thí điểm tử đổi pin xe máy điện tại 3 cửa hàng xăng dầu (Hà Nội và TP. Hồ Chí Minh) trong 03 tháng (10–12/2025). Kết quả ghi nhận khoảng 8.000 lượt đổi pin, với mức tăng trưởng từ 7,2 lên 45,7 lượt/ngày/trạm (tăng 535%), cho thấy tiềm năng phát triển hạ tầng năng lượng xanh.

### Tạo tín chỉ carbon từ dự án cấp phát bình lọc nước

Petrolimex triển khai dự án tạo tín chỉ carbon từ hoạt động cấp phát bình lọc nước từ năm 2024, dự kiến đạt khoảng 50.000 tín chỉ, tương đương giảm 50.000 tấn CO<sub>2</sub>e.

Năm 2025 Tập đoàn đã trao 3.000 máy lọc nước tại TP. Điện Biên Phủ, tỉnh Lai Châu và tỉnh Nghệ An, tỉnh Hưng Yên; góp phần cải thiện điều kiện nước sạch cho cộng đồng, đồng thời tạo ra tín chỉ carbon, hưởng ứng Chương trình Hành động trung hòa carbon của Tập đoàn, hướng đến mục tiêu Net Zero vào năm 2050.

Hoàn thành quy trình đăng ký và tạo tài khoản Verra để sẵn sàng nhận lượng tín chỉ carbon có được từ số lượng bình lọc nước đã cấp phát. Đã nhận 5.000 tín chỉ Verra tháng 12/2025.

OPEN  
GREEN  
T  
E  
N



## PETROLIMEX HÀNH ĐỘNG VÌ MỘT VIỆT NAM XANH

Hưởng ứng Ngày môi trường Thế giới và Tháng hành động vì Môi trường, phát động tết trồng cây với chủ đề "Hành trình xanh – Tương lai xanh".

Phát động phong trào thực hiện giảm phát thải khí nhà kính hướng đến mục tiêu trung hòa carbon và Net Zero của Tập đoàn.

## HOÀN THIỆN BÁO CÁO CHUYỂN DỊCH NĂNG LƯỢNG

Chiến lược phát triển 10 năm tới, Petrolimex sẽ dựa trên 03 trụ cột: Mô hình kinh doanh mới – Mô hình tổ chức mới – Công nghệ & Dữ liệu.

Petrolimex luôn cam kết đồng hành cùng quốc gia trên hành trình phát triển bền vững và xanh hoá năng lượng.

## PETROLIMEX: KẾT NỐI TOÀN CẦU – HIỆN THỰC HÓA KHÁT VỌNG NET ZERO

Với mục tiêu Net Zero, Petrolimex đang đẩy mạnh hợp tác quốc tế, coi đây là "đòn bẩy" chiến lược để hiện thực hóa khát vọng năng lượng bền vững.

Phối hợp với đối tác chiến lược Petrolimex – JCCP – ENEOS thực hiện các dự án hợp tác đào tạo Quản lý kỹ thuật, nâng cao an toàn và cải thiện môi trường;

Tham dự các khóa đào tạo Quản trị kinh doanh – Lãnh đạo toàn cầu – Chuyển dịch năng lượng xanh.

Hành trình bắt tay cùng các đối tác toàn cầu:

- **GEAPP:** Cùng xây dựng báo cáo chuyển dịch năng lượng cho PLX: lộ trình trạm sạc xe điện (EV), Hydro xanh và nhiên liệu hàng không bền vững (SAF) phù hợp với thị trường Việt Nam.
- **Keppel:** Hợp tác phát triển nhiên liệu hàng không bền vững.
- **Ngân hàng Phát triển Châu Á (ADB):** Tiếp cận các cơ chế tài chính xanh và hỗ trợ kỹ thuật cho các dự án LNG, điện mặt trời áp mái.
- **Trung tâm Đổi mới sáng tạo Quốc gia (NIC):** Ứng dụng AI và Dữ liệu lớn (Big Data) để tối ưu hóa quản trị năng lượng toàn diện.
- **JCCP:** Nâng cao tính bền vững về môi trường trong phân phối sản phẩm xăng dầu tại Việt Nam.
- **VNEEC:** Hoàn thiện hệ thống kiểm kê phát thải (MRV), đặt mục tiêu trung hòa carbon ngay năm 2030 và Net Zero vào năm 2050.



Petrolimex và ENEOS hội nghị cấp cao lần thứ 07



Chương trình đào tạo Lãnh đạo cao cấp về "ESG, AI và tự cường tài chính" tại Hoa Kỳ



Chương trình đào tạo "Lãnh đạo Xanh: Tích hợp ESG vào chiến lược doanh nghiệp ngành năng lượng" tại Vương quốc Anh

QUẢN LÝ CHẤT THẢI

AN TOÀN MÔI TRƯỜNG – ƯU TIÊN HÀNG ĐẦU TẠI PETROLIMEX

Trong lĩnh vực kinh doanh xăng dầu, nguy cơ tràn dầu luôn tiềm ẩn và có thể gây ảnh hưởng nghiêm trọng đến môi trường cũng như cộng đồng. Thấu hiểu điều đó, Petrolimex luôn coi phòng ngừa và ứng phó sự cố là nhiệm vụ trọng tâm.

- Nhân lực chuyên nghiệp: 100% cán bộ, nhân viên được đào tạo bài bản, thường xuyên tham gia diễn tập thực tế để sẵn sàng xử lý mọi tình huống.
- Trang bị hiện đại: Các kho và cửa hàng xăng dầu được đầu tư đầy đủ vật tư, thiết bị ứng phó theo tiêu chuẩn quốc tế.
- Quy trình chặt chẽ: Mỗi đơn vị đều xây dựng kế hoạch ứng phó chi tiết, phối hợp nhịp nhàng với chính quyền và lực lượng tại chỗ.
- Petrolimex không chỉ cung cấp năng lượng, mà còn kiến tạo một tương lai xanh bền vững. Chúng tôi cam kết phát triển hài hòa giữa tăng trưởng kinh tế – trách nhiệm xã hội – bảo vệ môi trường, đồng thời tiên phong trong chuyển dịch sang các nguồn năng lượng sạch.

TUÂN THỦ PHÁP LUẬT VỀ MÔI TRƯỜNG

- 100% cơ sở có các loại giấy phép môi trường, đăng ký môi trường và báo cáo môi trường, thực hiện quan trắc môi trường theo đúng quy định.
- Không vi phạm pháp luật.
- Không có sự cố môi trường.
- Không có khiếu nại của cộng đồng xung quanh về môi trường.

ĐÀO TẠO XANH – LAN TỎA Ý THỨC BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG

Quản lý hệ thống cơ sở vật chất, trang thiết bị phân bố rộng, bao gồm cả các công trình ngầm như đường ống xăng dầu, đặt ra yêu cầu cao đối với công tác PCCC và bảo vệ môi trường. Vì vậy, Petrolimex chú trọng triển khai đồng bộ các hoạt động đào tạo, tập huấn và hoàn thiện hệ thống quy định nội bộ như:

- Tập đoàn đã ban hành và cập nhật Quy chế Bảo vệ môi trường phù hợp với Luật Bảo vệ môi trường 2020 và các văn bản hướng dẫn mới.
- Tháng 8/2025, Petrolimex tổ chức Hội nghị phổ biến quy định pháp luật và Quy chế Bảo vệ môi trường theo hình thức trực tiếp kết hợp trực tuyến tại hơn 130 điểm cầu, với trên 700 đại biểu tham dự. Hoạt động góp phần nâng cao nhận thức, chuẩn hóa công tác quản trị môi trường và thúc đẩy thực hiện các mục tiêu chuyển đổi xanh, giảm phát thải trong toàn hệ thống.
- Tháng 9–10/2025, Petrolimex tổ chức khóa đào tạo chuyên sâu về bảo vệ môi trường tại Quảng Ninh và Gia Lai, với hơn 150 cán bộ từ 34 đơn vị tham gia. Khóa đào tạo góp phần nâng cao năng lực chuyên môn, tăng cường hiệu quả quản lý, giám sát và thực thi công tác bảo vệ môi trường trong toàn hệ thống.
- Năm 2025, Petrolimex đã tổ chức 11 lớp đào tạo và cấp Giấy chứng nhận nghiệp vụ Bảo vệ môi trường trong Kinh doanh xăng dầu cho gần 3.000 CBCNV thuộc 34 CTXD thành viên. 100% CBCNV kinh doanh xăng dầu được đào tạo nghiệp vụ về bảo vệ môi trường theo quy định.
- Thường xuyên tổ chức các buổi huấn luyện và diễn tập BVMT/Ứng phó sự cố tràn dầu cho CBNV tại các đơn vị trực thuộc.
- Chủ động phối hợp, liên kết với các hãng xăng dầu lớn trên thế giới để tổ chức các lớp tập huấn, nâng cao nghiệp vụ về công tác an toàn PCCC và BVMT, nhận diện, đánh giá và ngăn ngừa rủi ro tại các công trình xăng dầu.
- Đầu tư công nghệ và thiết bị xanh được Petrolimex xác định là trụ cột chiến lược trong lộ trình chuyển dịch năng lượng và phát triển bền vững. Việc chủ động ứng dụng các giải pháp công nghệ tiên tiến không chỉ giúp kiểm soát chặt chẽ các nguồn phát thải, giảm thiểu rủi ro sự cố môi trường mà còn nâng cao hiệu quả vận hành, tối ưu chi phí và đáp ứng ngày càng tốt hơn các tiêu chuẩn môi trường khắt khe.





## GRI 11.3. KHÍ THẢI

Nguồn phát sinh khí thải chính tại Tập đoàn là hơi xăng dầu chủ yếu phát thải trong quá trình nhập – xuất xăng dầu và khí thải phát sinh trong quá trình vận tải xăng dầu.

## BIỆN PHÁP GIẢM PHÁT THẢI VOC

Áp dụng công nghệ nhập kín và thu hồi hơi xăng dầu.

Một trong các biện pháp giảm phát thải VOCs hiệu quả nhất của Petrolimex là áp dụng công nghệ nhập kín và thu hồi hơi xăng dầu tại toàn bộ hơn 2.946 cửa hàng xăng dầu trên toàn quốc, nhằm giảm thiểu tối đa lượng hơi xăng dầu phát tán ra môi trường trong quá trình nhập xăng dầu và kiểm soát nguy cơ cháy nổ đối với các cửa hàng xăng dầu. Đồng thời, Petrolimex là đơn vị kinh doanh xăng dầu duy nhất toàn ngành áp dụng công nghệ này.

- › Tại Tổng kho Xăng dầu Đức Giang – năm 2015 đã hoàn thành hệ thống thu hồi hơi VRU – thu hồi hơi xăng dầu thoát ra trong quá trình nhập hàng vào xe xitec. Các xe xitec thuộc quản lý của Tập đoàn được đồng bộ để đảm bảo kín khít với hệ thống này.
- › Tại địa bàn trọng điểm như Hà Nội, Petrolimex đã triển khai áp dụng thu hồi hơi giai đoạn 2 trong quá trình bán hàng cho các phương tiện tại với 42 cửa hàng, 121 cột bơm thu hồi hơi đã được lắp đặt và đi vào vận hành.
- › Petrolimex đang tiếp tục nghiên cứu để triển khai áp dụng hệ thống thu hồi hơi VRU tại một số kho lớn như Tổng kho Xăng dầu Nhà Bè, Kho Đỗ Xá, Tổng kho xăng dầu Đà Nẵng...và công nghệ mới thu hồi hơi xăng dầu giai đoạn 2 trong quá trình xuất bán hàng tại các cửa hàng xăng dầu.

### Lắp đặt mái phao và sơn phản nhiệt

- › Petrolimex đã hoàn thành việc trang bị lắp đặt mái phao và sơn phản nhiệt cho toàn bộ các bể chứa xăng nhằm giảm hao hụt và hạn chế được trên 90% lượng hơi xăng dầu khuếch tán gây ô nhiễm môi trường không khí.

### Thiết bị đo mức tự động

- › Các thiết bị đo mức tự động tại các kho của Công ty Petrolimex Sài Gòn và Công ty Petrolimex Quảng Ninh đã được lắp đặt để đo tính tự động, giảm thao tác thủ công khi mở nắp bể đo tính, giảm bay hơi xăng dầu trong quá trình xuất, nhập, tồn chứa và đảm bảo sức khỏe công nhân giao nhận. Petrolimex đang từng bước triển khai đồng bộ hệ thống đo tính tự động tại các kho xăng dầu và các cửa hàng xăng dầu.



GRI 11.5. CHẤT THẢI

Đặc thù ngành của Petrolimex là kinh doanh xăng dầu, thuộc lĩnh vực thương mại, dịch vụ, không phải là lĩnh vực sản xuất trực tiếp, không sử dụng nguyên liệu đầu vào nên lượng chất thải rắn và nước thải tại Petrolimex là không lớn.

Chất thải sinh hoạt và chất thải rắn công nghiệp thông thường

- Chất thải rắn phát sinh tại các cơ sở xăng dầu bao gồm chất thải sinh hoạt và chất thải công nghiệp thông thường, với khối lượng trung bình khoảng 70 kg/tháng/cửa hàng.
- Các loại chất thải được phân loại tại nguồn, thu gom và lưu giữ tại các khu vực quy định trong kho, cảng và cửa hàng xăng dầu. Toàn bộ chất thải sau đó được chuyển giao cho các đơn vị dịch vụ môi trường có đủ điều kiện, được cấp phép để thu gom, vận chuyển và xử lý theo quy định, bảo đảm tuân thủ các yêu cầu về bảo vệ môi trường.

Tối ưu hóa việc sử dụng tài nguyên và giảm thiểu rác thải

- 100% rác thải được phân loại tại nguồn, chất thải nguy hại được đặc biệt quản lý và kiểm soát từ phân loại, lưu trữ và chuyển giao với chứng từ minh bạch, rõ ràng.

- 100% nhà thầu xử lý chất thải có đầy đủ năng lực theo quy định.
- Chuyển đổi số sang tài liệu điện tử thay vì dùng giấy in.

Chất thải nguy hại

- CTNH phát sinh tại các cơ sở xăng dầu chủ yếu là cặn bùn thải phát sinh trong quá trình vệ sinh, súc rửa bể, đường ống xăng dầu (chiếm khoảng 45%) và bùn thải từ thiết bị tách dầu/nước (khoảng 22%).

Đường ống  
xăng dầu

Bùn thải từ thiết bị  
tách dầu/nước

45%

22%

- Tổng khối lượng CTNH phát sinh giai đoạn 2023–2025 lần lượt là:

năm 2023	năm 2024	năm 2025
864,38 tấn	806,9 tấn	787,7 tấn

- Toàn bộ CTNH được thu gom, phân loại, lưu giữ tại khu vực chuyên dụng theo đúng quy định, sử dụng bao bì, thùng chứa riêng biệt và được nhận diện theo mã CTNH đã đăng ký. Các đơn vị ký hợp đồng với các tổ chức có đủ năng lực, được cấp phép để thực hiện thu gom, vận chuyển và xử lý CTNH, bảo đảm tuân thủ quy định pháp luật về bảo vệ môi trường.

- Trong năm 2025, Tổng công ty Hóa dầu Petrolimex (PLC) đã thực hiện trách nhiệm của nhà sản xuất, nhập khẩu trong việc tái chế, thu gom, xử lý chất thải theo quy định của Luật Bảo vệ môi trường số 72/2020/QH14 ngày 17/11/2020 và Nghị định số 08/2022/NĐ-CP ngày 10/01/2022, tổng số tiền PLC đã nộp cho năm 2025 là 21,404 tỷ đồng.

Tổng số tiền PLC đã nộp  
cho năm 2025 là

21,404 tỷ đồng

TUÂN THỦ QUY ĐỊNH  
PHÁP LUẬT VỀ BẢO VỆ  
MÔI TRƯỜNG





GRI 11.6. NƯỚC VÀ NƯỚC THẢI

Các hoạt động sản xuất của Petrolimex không sử dụng nước làm nguyên liệu đầu vào. Nước mưa chảy tràn ở các khu vực cần kiểm soát chiếm một tỷ trọng lớn trong thành phần nước thải được Petrolimex coi là nhiễm dầu cần được xử lý. Nước thải nhiễm dầu cũng được phát sinh trong quá trình súc rửa bể chứa xăng dầu. Hiện tại, Petrolimex đang triển khai đầu tư hệ thống xử lý nước thải tại các Kho xăng dầu theo công nghệ đã được thống nhất, chuẩn hóa, đáp ứng các chỉ tiêu xả thải theo quy định của Việt Nam và tiệm cận với khu vực và trên thế giới tại Đề án Đánh giá, lựa chọn giải pháp thoát nước và xử lý nước thải nhiễm dầu kho xăng dầu của Petrolimex đã được Hội đồng quản trị Tập đoàn phê duyệt theo Quyết định số 108/PLX-NQ-HĐQT ngày 27/4/2023. Một số dự án đang triển khai như: đầu tư hệ thống xử lý nước thải tại Kho Xăng dầu sông Gianh-Quảng Bình, Tổng kho Xăng dầu Miền Tây.

Tất cả các kho cảng dầu đều được trang bị đầy đủ các phương tiện cần thiết như đê ngăn cháy, phao quây, bơm hút dầu tràn, chất thấm dầu.

Tất cả các kho, CHXD Petrolimex đều được lắp đặt hệ thống xử lý nước thải, hố ga lắng gạn để đảm bảo 100% chất lượng nước thải sau xử lý đủ tiêu chuẩn xả thải.

Năm 2025, Petrolimex đã chủ động đánh giá, nghiên cứu và xây dựng Tài liệu kỹ thuật hướng dẫn các đơn vị lựa chọn giải pháp xử lý nước thải sinh hoạt và nước thải nhiễm dầu tại các dự án, cơ sở nhằm đáp ứng quy chuẩn mới về môi trường (QCVN 14:2025/BTNMT và QCVN 40/2025/BTNMT).

Nước thải tại công trình xăng dầu



Nước thải sinh hoạt – phát sinh chủ yếu

- Trung bình khoảng dưới 10m³/CHXD/tháng
- Từ bếp ăn và vệ sinh cá nhân của cán bộ, công nhân được thu gom vào hệ thống thoát nước và xử lý sơ bộ tại công trình xử lý nước thải sinh hoạt trước khi thải vào hệ thống thoát nước chung của khu vực.



Nước thải nhiễm dầu

- Phát sinh từ các nguồn: Súc rửa bồn, bể, đường ống; xả nước đáy bể; Nước rửa xe; Nước vệ sinh nền bãi nhiễm dầu; Nước mưa chảy tràn trên nền cần kiểm soát...
- Toàn bộ nước thải phát sinh được thu gom và đưa về hệ thống xử lý nước thải (kho xăng dầu) và bể lắng gạn dầu (CHXD) để xử lý bảo đảm tiêu chuẩn xả thải.

Đánh giá khả năng nhu cầu tái sử dụng, tái chế nước thải

Do đặc thù trong quá trình vận hành, kho và CHXD không sử dụng nước làm nguyên liệu đầu vào, nước thải chủ yếu phát sinh từ nước mưa chảy tràn.



## GRI 11.8. QUẢN LÝ SỰ CỐ TRÀN DẦU

### PHƯƠNG PHÁP QUẢN TRỊ

Có thể nói sự cố tràn dầu là sự cố được quan tâm lưu ý hàng đầu trong hoạt động xăng dầu. Sự cố tràn dầu có thể gây ra các vấn đề về ô nhiễm môi trường xung quanh (đất, nước, không khí, sinh vật), đặc biệt đây còn là nguy cơ gây cháy nổ hàng đầu. Petrolimex cam kết luôn tuân thủ chặt chẽ các quy định của Nhà nước và các quy chế của Tập đoàn về quản lý ngăn ngừa các sự cố tràn dầu như:

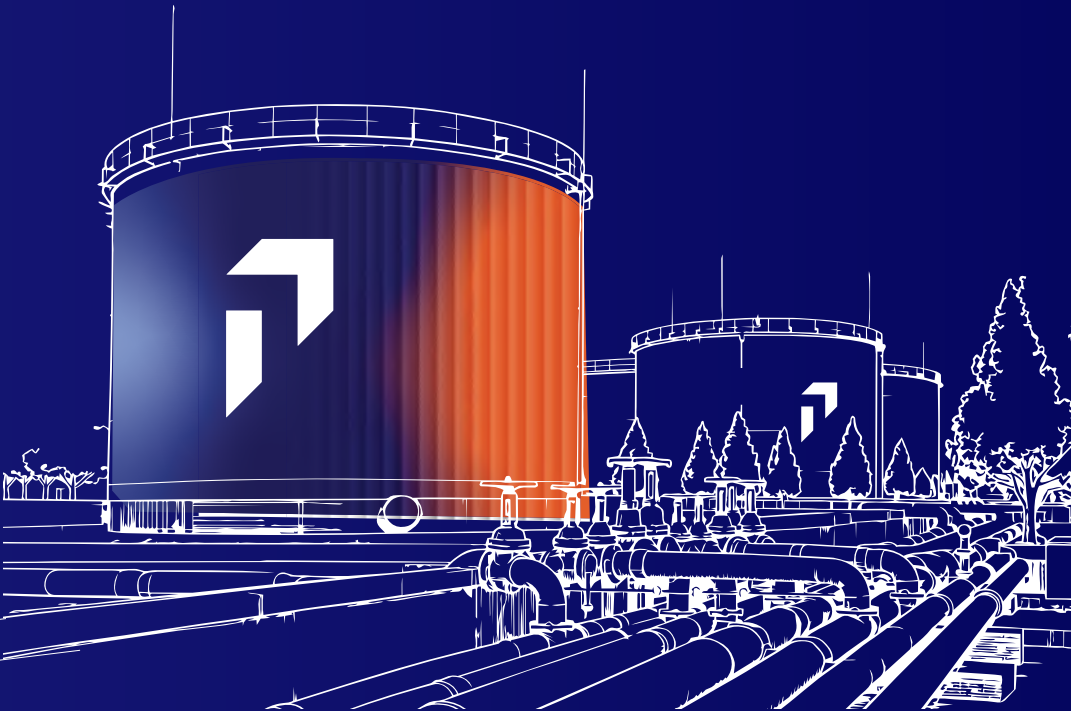
- › Luật Bảo vệ môi trường
- › Quyết định số 133/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ: Ban hành Kế hoạch Quốc gia ứng phó sự cố tràn dầu
- › Quy chế Bảo vệ môi trường của Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam ban hành ngày 27/5/2025, Quyết định số 474/PLX-QĐ-HĐQT
- › Quy định về kiểm tra, bảo dưỡng đường ống kho xăng dầu (QĐ 286/PLX-QĐ-TGĐ ngày 08/6/2017 của Tổng Giám đốc Tập đoàn)
- › Quy định về kiểm tra, bảo dưỡng bể chứa xăng dầu (QĐ 755/PLXQĐ- TGD ngày 25/12/2018 của Tổng Giám đốc Tập đoàn)
- › Quy định về kiểm tra, bảo dưỡng máy bơm xăng dầu (QĐ số 332/PLX-QĐ-TGĐ ngày 14/6/2023)
- › Quy phạm khai thác kỹ thuật kho dầu mỏ và sản phẩm dầu mỏ (QĐ số 316/XD-QĐ-HĐQT ngày 21/7/2008)

### CÔNG TÁC QUẢN LÝ SỰ CỐ TRÀN DẦU

Petrolimex triển khai đồng bộ các giải pháp phòng ngừa và ứng phó sự cố tràn dầu trên toàn hệ thống, coi đây là nội dung trọng yếu trong quản trị rủi ro môi trường. Các kho và cửa hàng xăng dầu được thực hiện kiểm tra, rà soát định kỳ và thường xuyên đối với hệ thống công nghệ, bồn bể và trang thiết bị nhằm bảo đảm điều kiện vận hành an toàn, chủ động phát hiện, ngăn ngừa nguy cơ rò rỉ, thất thoát và sự cố môi trường.

100% cửa hàng xăng dầu và hầu hết các kho đã xây dựng và được phê duyệt kế hoạch ứng phó sự cố tràn dầu theo quy định; đồng thời duy trì lực lượng ứng phó tại chỗ với cơ cấu tổ chức rõ ràng, phân công trách nhiệm cụ thể. Công tác đào tạo, huấn luyện và diễn tập được tổ chức định kỳ, góp phần nâng cao năng lực chỉ huy, điều hành và phối hợp giữa các lực lượng trong xử lý sự cố, bảo đảm phản ứng nhanh, kịp thời và hiệu quả.

Bên cạnh đó, Tập đoàn chú trọng đầu tư và duy trì đầy đủ hệ thống trang thiết bị, vật tư chuyên dụng phục vụ ứng phó sự cố tràn dầu tại các cơ sở; thực hiện bảo dưỡng, kiểm tra thường xuyên nhằm bảo đảm các phương tiện luôn trong trạng thái sẵn sàng hoạt động. Việc triển khai đồng bộ các giải pháp đã góp phần nâng cao năng lực ứng phó, giảm thiểu tác động môi trường và bảo đảm hoạt động sản xuất kinh doanh an toàn, bền vững.





PHAO QUÂY DẦU: "LÁ CHẮN" TIN CẬY BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG BIỂN

Trong ứng phó sự cố tràn dầu, phao quây dầu đóng vai trò là tuyến phòng thủ quan trọng nhằm cô lập, kiểm soát và hạn chế dầu loang trên mặt nước, góp phần giảm thiểu tác động đến môi trường biển.

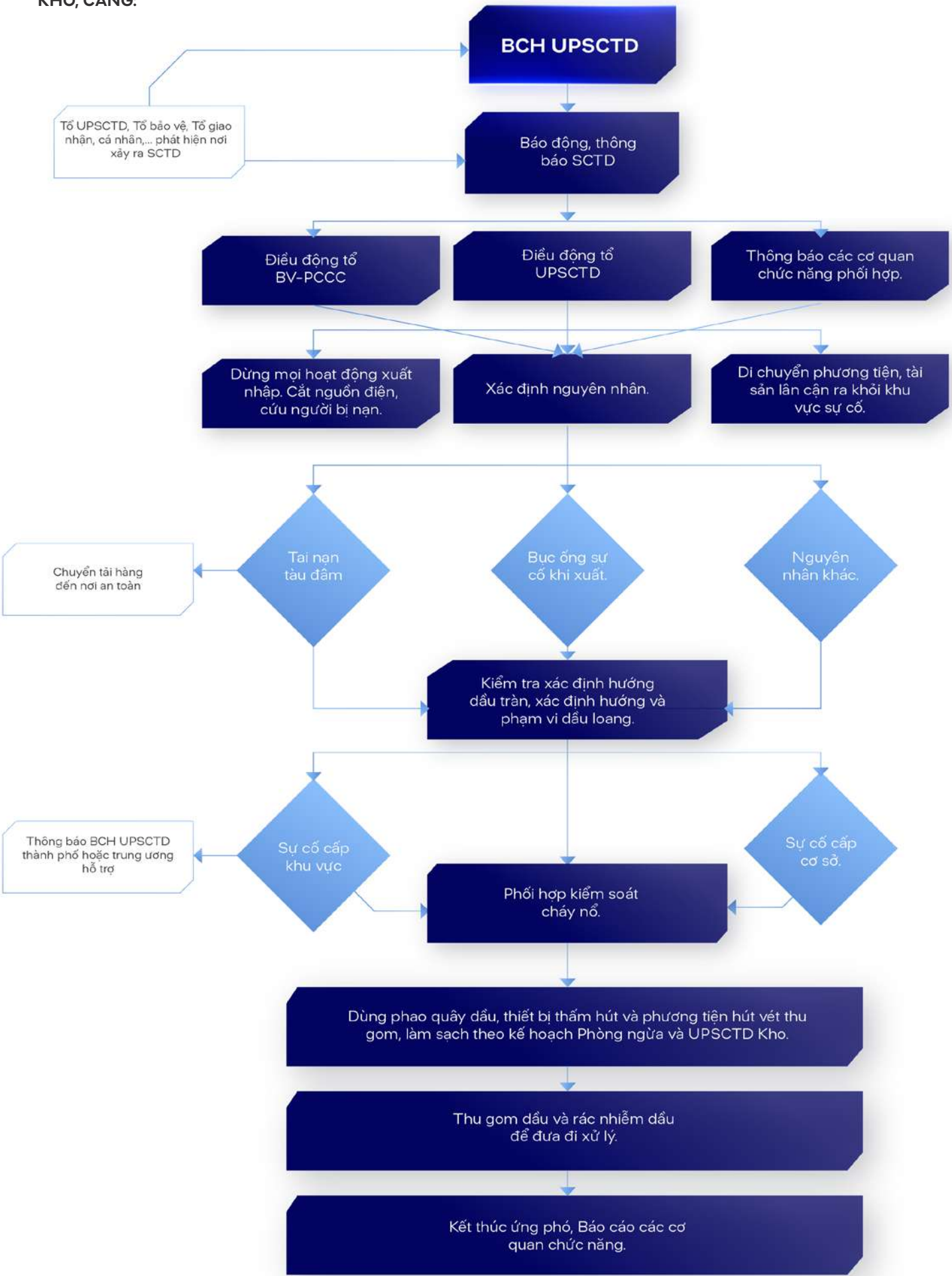
- › Petrolimex đã chủ động đầu tư, vận hành hệ thống phao quây dầu thường trực tại các cầu cảng xăng dầu, đặc biệt tại các cảng trọng điểm như Cảng dầu B12, Cảng Nhà Bè, Cảng Mỹ Khê được đầu tư hệ thống phao quây hiện đại.
- › Việc đầu tư và duy trì các hệ thống này giúp nâng cao khả năng ứng phó nhanh, kịp thời trước các sự cố tràn dầu, giảm thiểu rủi ro môi trường và thể hiện cam kết của Petrolimex trong bảo vệ hệ sinh thái biển và phát triển bền vững.

ỨNG DỤNG CÔNG NGHỆ BỂ 2 LỚP

- › Bể ngầm 2 lớp SF giúp phòng tránh và ngăn ngừa khả năng rò rỉ xăng dầu, bảo đảm an toàn tuyệt đối cho môi trường cũng như phòng chống cháy nổ. So với loại bể thép một lớp bọc nhựa đường mà Việt Nam đang sử dụng, loại bể 2 lớp SF công nghệ Nhật Bản dễ bảo dưỡng, có tuổi thọ lâu hơn, chi phí lắp đặt cũng như kiểm tra sửa chữa định kỳ ít tốn kém...
- › Petrolimex đã triển khai áp dụng và đẩy mạnh lắp đặt bể hai lớp tại các cửa hàng xăng dầu đảm bảo an toàn môi trường và phòng cháy chữa cháy theo tiêu chuẩn an toàn cũng như công nghệ tiên tiến của Nhật Bản...

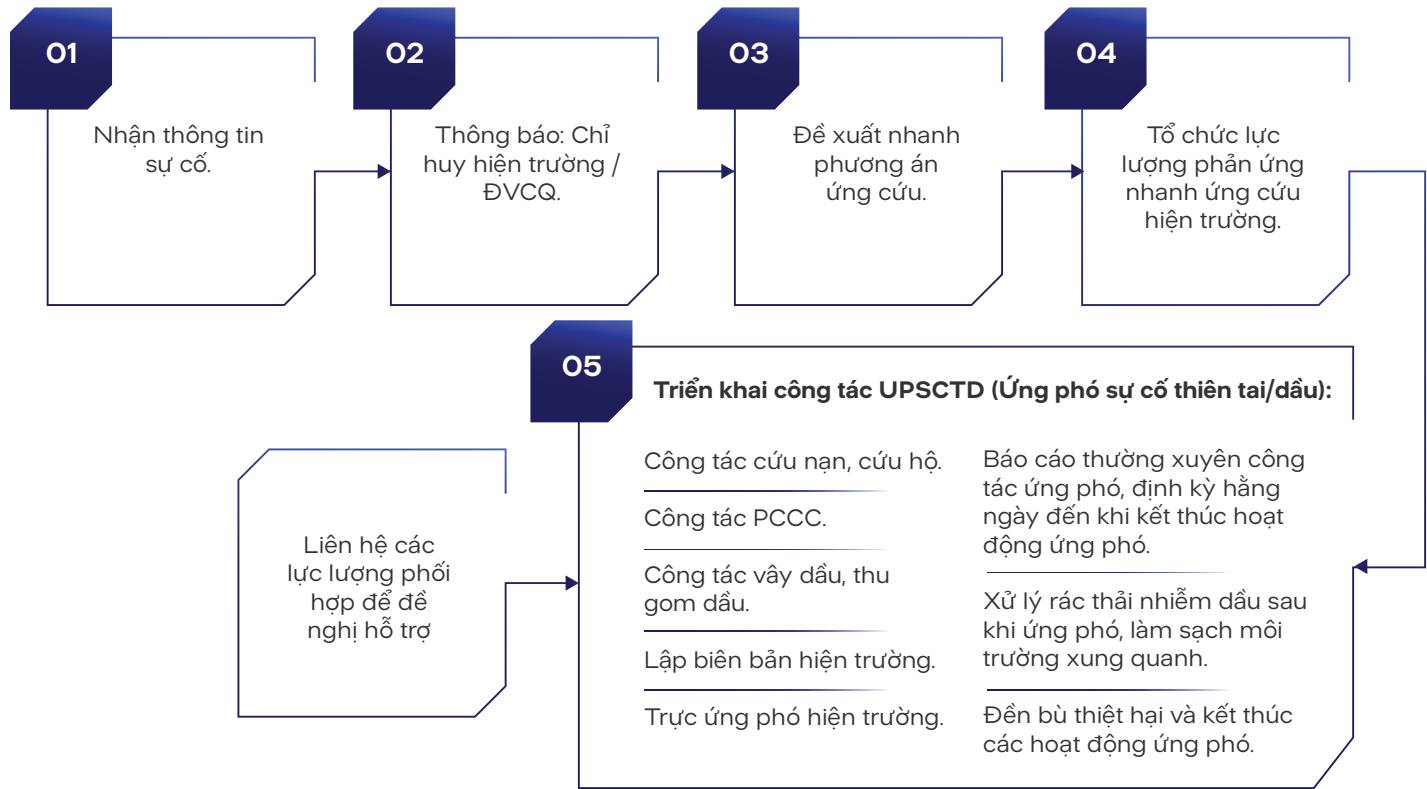


Quy trình ứng phó sự cố  
KHO, CẢNG:





CỬA HÀNG XĂNG DẦU



Sự cố tràn dầu không chỉ gây thiệt hại về kinh tế – xã hội mà còn tác động nghiêm trọng đến môi trường và hệ sinh thái. Dầu tràn làm gia tăng ô nhiễm nước, hình thành lớp màng ngăn cản quá trình trao đổi oxy giữa không khí và nước, gây mất cân bằng hệ sinh thái thủy sinh. Đồng thời, dầu có thể thấm vào đất và lan xuống mạch nước ngầm, làm suy giảm chất lượng nguồn nước và ảnh hưởng lâu dài đến môi trường đất. Những tác động này tiềm ẩn rủi ro đối với sức khỏe con người khi tiếp xúc hoặc sử dụng nguồn nước, đất bị ô nhiễm. Vì vậy, việc kiểm soát, phòng ngừa và ứng phó hiệu quả với sự cố tràn dầu có ý nghĩa đặc biệt quan trọng trong bảo vệ môi trường và phát triển bền vững.

Nhận thức rõ rủi ro môi trường trong hoạt động kinh doanh xăng dầu, Petrolimex triển khai mua bảo hiểm trách nhiệm công cộng và ô nhiễm môi trường cho toàn bộ hệ thống cửa hàng, kho cảng, đường ống. Giải pháp này nhằm bảo vệ lợi ích của Tập đoàn, đáp ứng tốt trách nhiệm trước các cổ đông trong công tác quản trị rủi ro đối với hoạt động của doanh nghiệp, tạo lập niềm tin của khách hàng và xã hội, đồng thời thể hiện trách nhiệm bảo vệ môi trường, góp phần vào sự phát triển bền vững của doanh nghiệp và cộng đồng.

Các chương trình bảo hiểm bao gồm:

- Bảo hiểm trách nhiệm công cộng: Bồi thường cho những thiệt hại về thương tật thân thể hay tài sản của các bên thứ ba do các sự cố liên quan đến hoạt động kinh doanh của Petrolimex.
- Bảo hiểm trách nhiệm ô nhiễm môi trường: Bồi thường chi phí xử lý ô nhiễm tại địa điểm bảo hiểm đối với tình trạng ô nhiễm, thương tật thân thể, thiệt hại tài sản của bên thứ ba bao gồm cả thiệt hại về tài nguyên thiên nhiên...





PHÒNG CHỐNG THIÊN TAI VÀ TÌM KIẾM CỨU NẠN

PHƯƠNG PHÁP QUẢN TRỊ

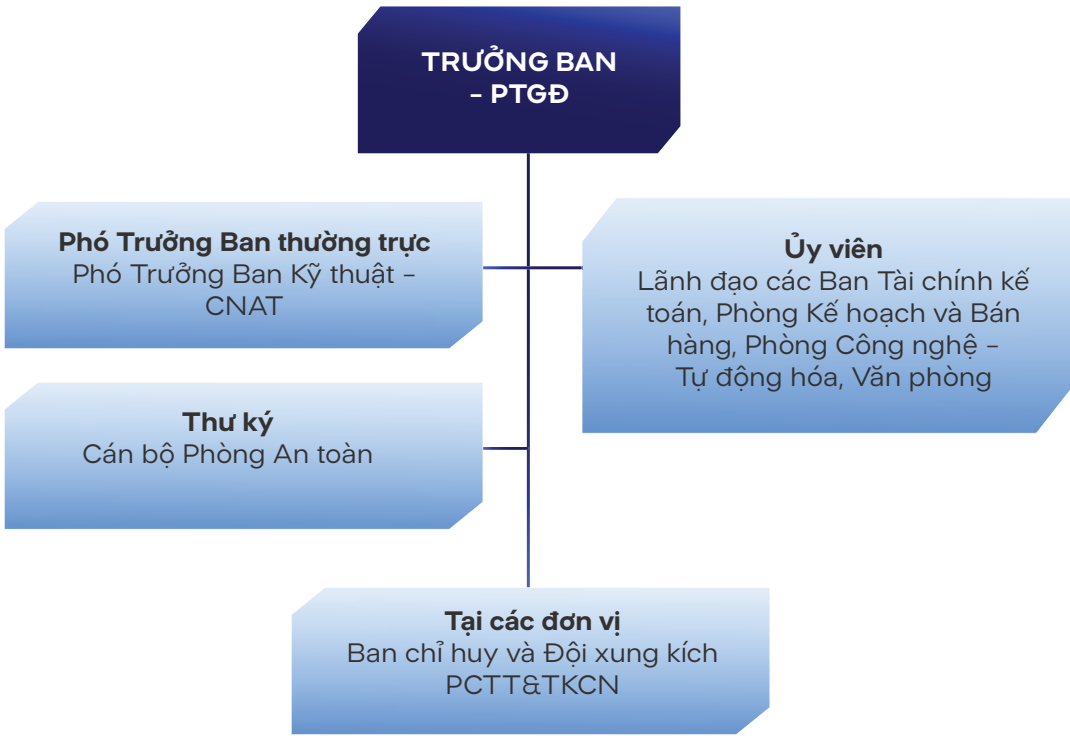
Là doanh nghiệp đầu mối xăng dầu với mạng lưới phân phối rộng khắp, Petrolimex chủ động triển khai đồng bộ công tác phòng, chống thiên tai và tìm kiếm cứu nạn (PCTT&TKCN) nhằm bảo đảm an toàn hoạt động và duy trì chuỗi cung ứng. Tập đoàn đã ban hành và cập nhật các quy định, kiện toàn bộ máy chỉ huy từ Tập đoàn tới các đơn vị thành viên, xây dựng và triển khai kế hoạch PCTT&TKCN hằng năm tại các đơn vị.

Các công trình xăng dầu được xây dựng phương án ứng phó tổng thể (PCTT&TKCN, PCCC&CNCH, sự cố tràn dầu), đồng thời duy trì dự trữ xăng dầu, trang bị phương tiện, thiết bị cần thiết để sẵn sàng ứng phó khi có thiên tai, đặc biệt tại các khu vực trọng điểm. Petrolimex cũng tích cực phối hợp với các cơ quan chức năng và địa phương trong công tác ứng phó, khắc phục hậu quả thiên tai và hỗ trợ cộng đồng, góp phần bảo đảm an ninh năng lượng và trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp.

Petrolimex đẩy mạnh công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức và kỹ năng ứng phó thiên tai theo phương châm “4 tại chỗ”, đồng thời chủ động kiểm tra, rà soát

hệ thống an toàn điện, chống sét, chống tĩnh điện trước mùa mưa bão.

- › Quy định phòng, chống thiên tai, tìm kiếm cứu nạn (PCTT&TKCN) theo Quyết định số 661/PLX-QĐ-TGĐ, ngày 12/11/2018 (có hiệu lực thi hành từ ngày 01/12/2018).
- › Quyết định kiện toàn Ban chỉ huy (BCH) phòng thủ dân sự, chống thiên tai và tìm kiếm cứu nạn (PTDS, PCTT&TKCN) Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam số 1540/PLX-QĐ-TGĐ, ngày 22/12/2025.



DIỄN BIẾN, THIẾT HẠI DO THIÊN TAI GÂY RA TRONG NĂM 2025

Năm 2025, Việt Nam đã trải qua với sự khốc liệt của thiên tai trên cả ba miền với đặc điểm của thời tiết – thủy văn liên quan đến dao động El Nino và La Nina. Với xu hướng khí tượng trên, ngay từ đầu năm, bão, áp thấp nhiệt đới hoạt động trên khu vực Biển Đông và ảnh hưởng trực tiếp đến Việt Nam ở mức cao hơn cả về số lượng, cường độ so với trung bình nhiều năm. Trên Biển Đông ghi nhận 16 cơn bão và áp thấp nhiệt đới, trong đó có 08 cơn bão gây ảnh hưởng trực tiếp và gián tiếp đến nước ta, tạo ra chuỗi thiên tai dồn dập, hầu như không có khoảng nghỉ đủ dài để khắc phục hậu quả.

Ngay từ tháng 6, bão số 1 (WUTIP), xuất hiện sớm nhất trong hơn 40 năm. Dù không đổ bộ nhưng gây mưa kỷ lục 250–550 mm từ Nam Hà Tĩnh đến Đà Nẵng, nhiều nơi vượt 800 mm, dẫn đến lũ lịch sử trên các sông Trung Bộ.

Chỉ hơn một tháng sau, bão số 3 và số 5 liên tiếp đổ bộ, gây gió cấp 10–11, giật cấp 12, mưa 200–400 mm, có nơi trên 500 mm, kéo theo lũ vượt báo động 3 trên hệ thống sông Cả, sông Mã, Hoàng Long, Thao....

Đặc biệt, siêu bão số 9 (RAGASA) xuất hiện những ngày cuối tháng 9 đạt cường độ cấp 17, giật trên cấp 17–mạnh

nhất từng ghi nhận trên Biển Đông, dù suy yếu trước khi vào bờ nhưng cho thấy mức độ rủi ro gia tăng.

Ngay sau bão số 9, bão số 10 (BUALOI) đã đổ bộ trực tiếp vào khu vực Hà Tĩnh, Bắc Quảng Trị với cường độ gió cấp 10–12, giật cấp 14, mưa 300–600 mm diện rộng, gây ngập lụt, sạt lở, lũ quét trên diện rộng từ Bắc Bộ đến Trung Bộ. Bão số 10 với nhiều điểm dị thường, cực đoan như: Tốc độ di chuyển rất nhanh gấp đôi so với các cơn bão bình thường; thời gian lưu bão trên đất liền kéo dài lên tới trên 12 tiếng; hoàn lưu gió bão mạnh từ cấp 6 trở lên trải dài 11/21 tỉnh ven biển.

Bên cạnh bão, cả nước ghi nhận 16 đợt mưa lớn trên diện rộng, trong đó có 02 đợt mưa trái mùa từ ngày 22–24/5 và từ 24/8 đến 27/8 ở khu vực Bắc Bộ và Trung Trung Bộ với lượng mưa lớn, phổ biến 200–400 mm, có nơi lượng mưa trên 500 mm gây ra nhiều trận lũ quét, sạt lở đất và ngập úng nghiêm trọng tại các tỉnh miền núi và trung du Bắc Bộ, cũng như dọc dải ven biển Bắc Trung Bộ. Diễn biến này phản ánh rõ xu hướng gia tăng của các hiện tượng thời tiết cực đoan trong bối cảnh biến đổi khí hậu.

Năm 2025, mặc dù chịu ảnh hưởng của nhiều cơn bão và mưa lũ trên diện rộng, Petrolimex đã bảo đảm an toàn tuyệt đối cho người lao động, không ghi nhận thiệt hại về người. Tuy nhiên, một số công trình bị ảnh hưởng về cơ sở vật chất, gồm 02 kho (Sông Gianh, Quy Nhơn) bị hư hỏng tường rào và 193 cửa hàng xăng dầu bị thiệt hại hệ thống điện, nhà xưởng, cột bơm và hàng hóa, với tổng giá trị ước tính khoảng 16,1 tỷ đồng.

Để chủ động ứng phó, Tập đoàn đã ban hành 12 công điện chỉ đạo các đơn vị, tăng cường theo dõi, cập nhật diễn biến thiên tai thông qua các kênh điều hành trực tuyến, tổ chức họp triển khai phương án ứng phó trước các cơn bão lớn. Các đơn vị thực hiện nghiêm phương châm “4 tại chỗ”, chủ động bố trí nhân lực, phương tiện, vật tư và dự trữ xăng dầu, đặc biệt tại các khu vực

thường xuyên bị chia cắt, ngập lụt, chủ động dự trữ xăng dầu, duy trì nguồn cung, đồng thời nhanh chóng khắc phục thiệt hại, phối hợp với đơn vị bảo hiểm để xử lý bồi thường.

Bên cạnh đó, công tác chăm lo người lao động cũng được chú trọng, với các hoạt động thăm hỏi, hỗ trợ kịp thời đối với cán bộ, công nhân viên và gia đình bị ảnh hưởng bởi thiên tai.

Việc triển khai đồng bộ các giải pháp đã giúp Petrolimex giảm thiểu thiệt hại, bảo đảm an toàn hệ thống, duy trì ổn định nguồn cung xăng dầu và thể hiện trách nhiệm của doanh nghiệp đối với người lao động và cộng đồng trong bối cảnh thiên tai ngày càng cực đoan.

BẢO ĐẢM AN TOÀN  
TUYỆT ĐỐI

## CHUẨN BỊ NHÂN LỰC, PHƯƠNG TIỆN

Tổng hợp các phương tiện, trang thiết bị hiện có tại các công trình xăng dầu:

STT	Trang thiết bị	ĐVT	Nguồn	Thời điểm 01/01/2019	Tăng trong kỳ		Thực lực Giảm trong kỳ		Thời điểm 01/01/2025	Chất lượng					Ghi chú
					SL	Lý do	SL	Lý do		1	2	3	4	5	
1	Xe chữa cháy	chiếc	MS	18					18		18				
2	Bơm chữa cháy	chiếc	MS	388					388		388				
3	Chất chữa cháy	m³	MS	426					426		426				
4	Bình chữa cháy	chiếc	MS	46.586					46.586		46.586				
5	Báo cháy tự động	bộ	MS	340					340		340				
6	Xuồng ST 660	bộ	DTQG	01					01		01				
7	Tàu ứng cứu TD	chiếc	MS	19					19		19				
8	Phao quây DT	m	MS	8.540					8.540		8.540				
9	Bơm hút dầu tràn	chiếc	MS	22					22		22				
10	Chất phân tán	lít	MS	5.472					5.472		5.472				
11	Giấy thấm dầu	hộp	MS	933					933		933				
12	Phao tròn cứu sinh	chiếc	DTQG	1.500						500	1.000				
13	Áo phao	chiếc	DTQG	500							500				
14	Máy phát điện	chiếc	DTQG	01							01				
15	Nhà bạt	chiếc	DTQG	05						05					

Ghi chú:

\* MS – Nguồn tự mua sắm; DTQG – Nguồn được cấp từ hàng dự trữ quốc gia.

\* Cấp 1 là phương tiện, trang thiết bị chưa sử dụng; Cấp 2 là đã đưa vào sử dụng nhưng còn tốt chưa qua sửa chữa; Cấp 3 là hư hỏng nặng; Cấp 4 là hư hỏng không khắc phục, sửa chữa được.



LỰA CHỌN  
NHÀ CUNG CẤP

Năm 2025 nguồn hàng xăng dầu chủ yếu của Petrolimex được cung cấp bởi các nhà cung cấp:

Trong nước gồm Công ty TNHH Lọc hóa dầu Nghi Sơn – NSRP, Công ty Lọc hóa dầu Bình Sơn – BSR – chiếm 55% tổng khối lượng và 2 nhà cung cấp E100 làm nguyên liệu pha chế xăng E5. Các nhà cung cấp trong nước phải đảm bảo tuân thủ pháp luật môi trường Việt Nam và các tiêu chuẩn môi trường khác.

Nước ngoài gồm các nhà cung cấp lớn như Trafigura, ENEOS, Vitol, Total, PetroChina..., chiếm 45% khối lượng xăng dầu. Các nhà cung cấp này đều là các nhà cung cấp lớn, có các chính sách và tiêu chuẩn trong lĩnh vực bảo vệ môi trường. Trong năm 2025 không để xảy ra các sự cố lớn gây ảnh hưởng nghiêm trọng đến môi trường xung quanh.

TỔNG KHỐI LƯỢNG XĂNG DẦU:

55%

Công ty TNHH Lọc hóa dầu Nghi Sơn

NSRP: 3.620.503 m³

Công ty Lọc hóa dầu Bình Sơn

BSR: 3.545.770 m³

45%

Từ nguồn nhập khẩu từ các nhà cung cấp nước ngoài như Trafigura, ENEOS, Vitol, Total, PetroChina...



Công ty TNHH Lọc hóa dầu Nghi Sơn (NSRP)

NSRP coi công tác bảo vệ môi trường là ưu tiên hàng đầu và đã đầu tư tổng cộng khoảng 300 triệu USD (gần 7.000 tỷ đồng) riêng cho việc xây dựng và lắp đặt các công trình bảo vệ môi trường, áp dụng các công nghệ tiên tiến của các nước phát triển như Nhật Bản, Hàn Quốc, Liên minh châu Âu nhằm giảm thiểu đến mức thấp nhất phát thải vào môi trường không khí, nước và đất. Các nguồn thải phát sinh được xử lý đáp ứng các tiêu chuẩn môi trường nghiêm ngặt của Tổ chức tài chính Quốc tế/ Ngân hàng thế giới cũng như là các Quy chuẩn, Tiêu chuẩn hiện hành của Việt Nam.

NSRP đã xây dựng thành công hệ thống quản lý tích hợp (IMS) theo tiêu chuẩn quốc tế ISO 14001:2015 cho Hệ thống quản lý môi trường và ISO 9001:2015 cho Hệ thống quản lý chất lượng và đã được tổ chức DNV-GL đánh giá và chứng nhận phù hợp các tiêu chuẩn ISO 14001 và ISO 9000 vào ngày 22/3/2019.

NSRP đã bắt đầu cung cấp DO đạt tiêu chuẩn Euro mức 5 (DO 0,001%S) từ tháng 3/2024 với sản lượng khoảng 40.000 m³/tháng.



Vitol

Vitol là một trong những tập đoàn kinh doanh xăng dầu lớn nhất thế giới, đã có những cam kết bảo vệ môi trường và cộng đồng, trong đó có cam kết dành hơn 02 tỷ USD để đầu tư phát triển năng lượng sạch gồm năng lượng mặt trời, năng lượng gió, nghiên cứu phát triển xe chạy bằng năng lượng điện hay hydro, chú trọng đến các dự án năng lượng tái tạo. Trong năm 2025, Vitol không có sự cố tràn nào.



PetroChina

PetroChina

PetroChina là một trong những tập đoàn xăng dầu lớn nhất thế giới. Trong những năm gần đây, PetroChina đã đưa quá trình chuyển đổi xanh và carbon thấp, bảo tồn năng lượng và giảm carbon, và bảo vệ môi trường sinh thái vào "Kế hoạch năm năm lần thứ mười bốn" của mình và thực hiện phát triển xanh bằng cách nhấn mạnh ngang nhau vào các nguồn năng lượng mới và dầu/khí đang hoạt động. Công ty đã tích hợp môi trường, xã hội và quản trị ("ESG") vào hoạt động của mình bằng cách thiết lập một cơ chế quản lý ESG hiệu quả và hình thành một cấu trúc quản trị có hệ thống phân cấp và phân công lao động rõ ràng, cho phép Công ty kiểm soát hiệu quả các rủi ro liên quan đến ESG và liên tục cải thiện hệ thống quản trị doanh nghiệp và năng lực. Đồng thời, PetroChina cam kết phục hồi nông thôn, xóa đói giảm nghèo, xây dựng cộng đồng và các hoạt động phúc lợi công cộng, góp phần vào sự phát triển hài hòa giữa kinh tế và xã hội. Năm 2023, PetroChina Company Limited ("PetroChina") nằm trong số 100 công ty ESG niêm yết hàng đầu tại Trung Quốc nhờ thành tích tốt về môi trường, xã hội và quản trị.



Marquis Energy Global Pte. Ltd.

Là một trong các nhà cung cấp cồn E100 để pha chế xăng sinh học E5 của Petrolimex.

Marquis được coi là công ty đang dẫn đầu thế giới với các sáng kiến và hành động trong lĩnh vực khử carbon. Để hướng tới tính trung hòa carbon, Marquis đã khởi động Dự án cô lập carbon Marquis, xoay quanh một quy trình gọi là BECCS (Bioenergy with carbon capture and storage and sequestration). Theo đó, song song với việc thu giữ năng lượng sinh học từ sinh khối, Công ty Marquis sẽ thực hiện lưu trữ CO<sub>2</sub> với khối lượng dự kiến hơn 01 triệu tấn/năm dưới lòng đất, tương đương với lượng khí thải carbon dioxide của 200.000 ô tô chạy 2,5 tỷ dặm hoặc 1,1 tỷ pound than.

## MỘT SỐ YÊU CẦU CHUNG TRONG CÔNG TÁC LỰA CHỌN NHÀ CUNG CẤP XĂNG DẦU

Bên cạnh các yêu cầu về tài chính, giá thành, tiêu chí hàng đầu Petrolimex đặt ra là phải đảm bảo an toàn về nguồn hàng: nguồn cung cấp xăng dầu phải rõ ràng về cơ sở sản xuất hoặc xuất xứ, chất lượng hàng hóa phù hợp với quy định của Việt Nam hoặc yêu cầu của Tập đoàn và phải có uy tín, kinh nghiệm trong kinh doanh xăng dầu, có mạng lưới bán hàng hoặc cơ sở vật chất kỹ thuật rõ ràng.

Các nhà cung cấp trong nước phải đảm bảo tuân thủ pháp luật môi trường Việt Nam và các tiêu chuẩn môi trường khác. Các nhà cung cấp nước ngoài đều là các nhà cung cấp lớn, có các chính sách và tiêu chuẩn trong lĩnh vực bảo vệ môi trường, trong năm 2025 không để xảy ra các vi phạm pháp luật, các sự cố lớn gây ảnh hưởng nghiêm trọng đến môi trường xung quanh.

Đặc biệt, ngày 08/02/2023 Tập đoàn Xăng dầu Việt Nam đã ra Quyết định số 44/PLX-QĐ-TGĐ về việc ban hành và thực hiện Yêu cầu kỹ thuật xăng dầu nhập tạo nguồn, một số mặt hàng Tập đoàn kinh doanh có yêu cầu kỹ thuật nhập tạo nguồn (YCKT NTN) cao hơn Quy chuẩn kỹ thuật Quốc gia (QCVN) và Tiêu chuẩn Việt Nam (TCVN) như sau:

STT	Mặt hàng	Chỉ tiêu	YCKT NTN	TCVN	Thuyết minh
1	RON95-III	Áp suất hơi bão hòa	43-68	43-75	Để hạn chế sự bay hơi của xăng, góp phần giảm hao hụt trong tồn chứa, vận chuyển
2		Hàm lượng nhựa	Max 2.5	Max 5	Để khống chế sự tạo nhựa trong tồn chứa lâu ngày, đảm bảo đáp ứng quy định của Nhà nước
3	DO 0.001S-V	Khối lượng riêng	820-845	Chưa có	Để kiểm soát chất lượng hàng, tránh việc pha chế các hợp chất trái phép
4		Màu ASTM	Max 1	Không quy định	Quy định về độ trong và giới hạn tối đa về chỉ số màu sắc giúp kiểm soát màu sắc của hàng, thân thuộc với người tiêu dùng
5		Hàm lượng lưu huỳnh	Max 8,5ppm	Chưa có	Đáp ứng chất lượng dầu mức 5
6	RON95-V	Áp suất hơi bão hòa	43-68	43-75	Để hạn chế sự bay hơi của xăng, góp phần giảm hao hụt trong tồn chứa, vận chuyển
7		Hàm lượng nhựa	Max 4	Max 5	Để khống chế sự tạo nhựa trong tồn chứa lâu ngày, đảm bảo đáp ứng quy định của Nhà nước
8		Hàm lượng lưu huỳnh	Max 8,5ppm	Chưa có	Đáp ứng chất lượng dầu mức 5
9	FO 0.5 Nhiên liệu hàng hải	Điểm đông đặc	Hè: Max 18 Đông: Miền Bắc: Max 12 Miền Nam: Max 18	Hè: Max 30 Đông: Max 30	Để tăng cường kiểm soát, đảm bảo hàng vẫn bơm được và không bị đông đặc trong mùa đông và mùa hè







## CHỦ ĐỀ TRỌNG YẾU VỀ XÃ HỘI

GRI 11.9. AN TOÀN VÀ SỨC KHỎE NGHỀ NGHIỆP

GRI 11.10. ĐÀO TẠO NHÂN SỰ

GRI 11.11. KHÔNG PHÂN BIỆT ĐỐI XỬ  
VÀ CƠ HỘI BÌNH ĐẲNG

GRI 11.18. XUNG ĐỘT VÀ AN NINH





## PHƯƠNG PHÁP QUẢN TRỊ CHUNG CHO CÁC CHỦ ĐỀ TRỌNG YẾU VỀ XÃ HỘI

Toàn bộ số liệu trong các mục các vấn đề xã hội là của Công ty mẹ và 34 Công ty Xăng dầu trong khu vực.

### Người chịu trách nhiệm cao nhất và nguồn lực thực hiện

- › Người chịu trách nhiệm cao nhất trong các công tác thuộc vấn đề xã hội báo cáo dưới đây là Hội đồng quản trị và Ban Tổng Giám đốc.
- › Đảng ủy lãnh đạo, chỉ đạo; tổ chức Công đoàn chăm lo và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động.
- › Đoàn Thanh niên, Hội Cựu chiến binh, Ban Nữ công cùng phối hợp trong việc thực thi các công tác này.

### Các quy chế đã được ban hành

- › Petrolimex đã ban hành đầy đủ các quy chế, quy định để phục vụ cho công tác quản lý như: Quy chế quản lý công tác đào tạo, Thỏa ước lao động tập thể, Quy chế trả lương, thưởng, Nội quy lao động, Quy chế tổ chức công tác cán bộ,...

### Mục tiêu Petrolimex hướng đến

- › Đồng hành cùng Chính phủ trong việc giải quyết việc làm, đảm bảo an sinh xã hội.
- › Tiếp tục đẩy mạnh xây dựng môi trường làm việc an toàn, bình đẳng, công bằng và tạo điều kiện tốt nhất để mỗi cá nhân phát triển.
- › Cải thiện, nâng cao kết quả hoạt động và chất lượng dịch vụ của Petrolimex





## GRI 11.9. AN TOÀN VÀ SỨC KHỎE NGHỀ NGHIỆP

### DỊCH VỤ Y TẾ NGHỀ NGHIỆP

Petrolimex luôn coi trọng công tác y tế, dịch vụ y tế đóng vai trò rất quan trọng trong việc bảo vệ và cải thiện sức khỏe của người lao động, với một số chức năng chính, như sau:

- Phối hợp tổ chức cung cấp các dịch vụ chăm sóc sức khỏe y tế cơ bản ban đầu và tư vấn hỗ trợ chuyên sâu cho người lao động, bao gồm các dịch vụ kiểm tra sức khỏe định kỳ, và điều trị y tế.
- Thực hiện các hoạt động phòng ngừa bệnh và tăng cường sức khỏe như tiêm chủng, tư vấn dinh dưỡng, và tổ chức các chương trình giáo dục về bệnh lý và lối sống lành mạnh...
- Tổ chức tư vấn các dịch vụ chẩn đoán và điều trị các bệnh tật, bao gồm các xét nghiệm, siêu âm, và các phương pháp điều trị y tế hiện đại như phẫu thuật và điều trị thuốc.
- Giữ gìn và quản lý các hồ sơ y tế của bệnh nhân, cung cấp thông tin và tư vấn cho bệnh nhân về tình trạng sức khỏe của họ, và hỗ trợ việc chia sẻ thông tin sức khỏe giữa các cơ sở y tế.
- Tại mỗi đơn vị trong Petrolimex đều được bố trí cán bộ chuyên trách/bán chuyên trách làm công tác y tế ở cơ sở sản xuất kinh doanh.
- Người lao động khi ốm đau được Y tế Tập đoàn tạo mọi điều kiện thuận lợi về thủ tục giấy tờ và hỗ trợ phương tiện đưa, đón (nếu có điều kiện) để đi khám và điều trị tại bệnh viện đã đăng ký ghi trong Thẻ BHYT.

### CÁC BỘ PHẬN PHỤ TRÁCH AN TOÀN LAO ĐỘNG VÀ SỨC KHỎE NGHỀ NGHIỆP

Tại các đơn vị bố trí người (chuyên trách hoặc bán chuyên trách) làm công tác ATVSLĐ, hoặc thành lập bộ phận quản lý công tác ATVSLĐ tại cơ sở, bảo đảm các yêu cầu tối thiểu sau đây:

1. Cơ sở sản xuất, kinh doanh sử dụng dưới 300 người lao động, phải bố trí ít nhất 01 người làm công tác ATVSLĐ theo chế độ bán chuyên trách.
2. Cơ sở sản xuất, kinh doanh sử dụng từ 300 đến dưới 1.000 người lao động, phải bố trí ít nhất 01 người làm công tác ATVSLĐ theo chế độ chuyên trách.
3. Cơ sở sản xuất, kinh doanh sử dụng trên 1.000 người lao động, phải thành lập phòng/bộ phận ATVSLĐ hoặc bố trí ít nhất 02 người làm công tác ATVSLĐ theo chế độ chuyên trách.
4. Tại Công ty mẹ – Tập đoàn: Công tác an toàn lao động và sức khỏe nghề nghiệp tại Tập đoàn do 01 Phó Tổng Giám đốc chỉ đạo trực tiếp. Ban Kỹ thuật Công nghệ – An toàn phối hợp Ban Tổ chức Nhân sự có chức năng tham mưu giúp Tổng Giám đốc chỉ đạo, quản lý, điều hành các lĩnh vực an toàn vệ sinh lao động.

### NGƯỜI LAO ĐỘNG THAM GIA, THAM VẤN VÀ TRUYỀN THÔNG VỀ AN TOÀN VÀ SỨC KHỎE NGHỀ NGHIỆP

Kinh doanh ngành hàng xăng dầu với những mặt hàng tiềm ẩn nguy cơ mất an toàn cao, Lãnh đạo Petrolimex, Lãnh đạo các đơn vị thành viên, Công đoàn Xăng dầu Việt Nam và các Công đoàn cơ sở (CĐCS) đã xác định:

- Mọi sơ suất trong hoạt động sản xuất kinh doanh nếu để xảy ra mất an toàn sẽ là thảm họa ảnh hưởng lớn đến sức khỏe, tính mạng của con người, tài sản, an ninh trật tự, môi trường của cộng đồng,... Vì vậy, Tập đoàn đã triển khai nhiều chính sách nhằm đưa ra cách thức ngăn ngừa, đảm bảo an toàn lao động (ATLĐ), bảo hộ lao động đối với từng điều kiện làm việc của nhân viên, cam kết thực hiện đúng tiêu chuẩn ATLĐ và chuẩn bị cho việc giải quyết các tình huống rủi ro có thể xảy ra.
- Tập đoàn quản lý công tác ATVSLĐ bằng Quy chế ATVSLĐ ban hành kèm theo Quy định số 1100/PLX-QĐ-HĐQT ngày 05/12/2024. Theo đó, tại mỗi đơn vị phải bố trí cán bộ chuyên trách/bán chuyên trách làm công tác ATVSLĐ, thành lập Hội đồng/Ban chỉ đạo về công tác ATVSLĐ trong đó có thành phần là Đại diện người sử dụng lao động; Đại diện BCH Công đoàn cơ sở; Người làm công tác ATVSLĐ, Người làm công tác y tế ở cơ sở sản xuất kinh doanh.
- Kế hoạch ATVSLĐ phải được lập từ các tổ đội sản xuất, phòng ban trở lên; đồng thời phải được lấy ý kiến của Ban chấp hành công đoàn cơ sở và thông báo để mọi người tham gia ý kiến. Ở cấp độ Tập đoàn, Bộ phận phụ trách công tác ATVSLĐ có trách nhiệm theo dõi, quản lý các hoạt động ATVSLĐ tại các cơ sở, đơn vị trong toàn ngành; lên kế hoạch và tổ chức đào tạo giảng viên lĩnh vực ATVSLĐ theo quy định.

### ĐÀO TẠO NGƯỜI LAO ĐỘNG VỀ AN TOÀN VÀ SỨC KHỎE NGHỀ NGHIỆP

Hàng năm, các đơn vị phải lập Kế hoạch An toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ) với các nội dung được quy định trong Quy chế ATVSLĐ bao gồm:

- Thông tin, tuyên truyền, giáo dục, huấn luyện về ATVSLĐ.
- Ở cấp độ Tập đoàn, Bộ phận phụ trách công tác ATVSLĐ có trách nhiệm theo dõi, quản lý các hoạt động ATVSLĐ tại các cơ sở, đơn vị trong toàn ngành; lên kế hoạch và tổ chức đào tạo giảng viên lĩnh vực ATVSLĐ theo quy định.
- Năm 2025, đội ngũ giảng viên do Tập đoàn cấp chứng chỉ đã huấn luyện được tổng số 9.329 người thuộc 06 nhóm đối tượng cần huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động, cấp giấy chứng nhận cho 2.107 người, thẻ an toàn cho 5.678 người, mở sổ theo dõi huấn luyện cho 1.544 người lao động trong Tập đoàn.

## TĂNG CƯỜNG SỨC KHỎE NGƯỜI LAO ĐỘNG

**Petrolimex thực hiện khám bệnh đối với 100% lao động trực tiếp định kỳ 02 lần/năm.**

# 01

Tại Petrolimex, 100% các đơn vị thực hiện bồi dưỡng độc hại bằng hiện vật cho người lao động làm những công việc thuộc danh mục nghề nặng nhọc, độc hại.

# 02

100% người lao động trực tiếp được trang bị đầy đủ các thiết bị bảo hộ lao động theo quy định của luật ATVSLĐ.

# 03

Đối với bệnh nghề nghiệp: Petrolimex thực hiện khám sức khỏe định kỳ hằng năm đối với 100% lao động để kịp thời phát hiện và điều trị (nếu có) nhằm đảm bảo sức khỏe cho người lao động. Ngoài bảo hiểm sức khỏe theo pháp luật lao động, người lao động còn được mua bảo hiểm chăm sóc sức khỏe toàn diện, bảo hiểm tai nạn,...

# 04

Tại Petrolimex, 100% các đơn vị thực hiện bồi dưỡng độc hại bằng hiện vật cho người lao động làm những công việc thuộc danh mục nghề nặng nhọc, độc hại. Đối với những trường hợp tai nạn nghề nghiệp, Petrolimex thực hiện bồi thường theo đúng Luật lao động dựa vào tỷ lệ thương tật.

# 05

Triển khai thực hiện mua Bảo hiểm nhân thọ, Bảo hiểm hưu trí tự nguyện từ chi phí kinh doanh cho toàn bộ CBCNV theo lộ trình với mức từ 1,5 đến 3 triệu đồng/người/tháng.

## NGƯỜI LAO ĐỘNG ĐƯỢC THAM GIA VÀO HỆ THỐNG QUẢN LÝ AN TOÀN SỨC KHỎE NGHỀ NGHIỆP

Hằng năm, các đơn vị phải lập Kế hoạch An toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ).

# 01

Ở cấp độ Tập đoàn, Bộ phận phụ trách công tác ATVSLĐ có trách nhiệm theo dõi, quản lý các hoạt động ATVSLĐ tại các cơ sở, đơn vị trong toàn ngành; lên kế hoạch và tổ chức đào tạo giảng viên lĩnh vực ATVSLĐ theo quy định.

# 02

Kế hoạch ATVSLĐ phải được lập từ các tổ đội sản xuất, phòng ban trở lên; đồng thời phải được lấy ý kiến của Ban chấp hành công đoàn cơ sở và thông báo để mọi người tham gia ý kiến.

# 03

Thông tin, tuyên truyền, giáo dục, huấn luyện về ATVSLĐ.



## THƯƠNG TÍCH LIÊN QUAN ĐẾN CÔNG VIỆC

### CÁC CHỈ SỐ VỀ TAI NẠN LAO ĐỘNG

Tai nạn lao động (TNLĐ)	Đơn vị	2021	2022	2023	2024	2025
Tổng số vụ TNLĐ	Vụ	02	05	04	06	02
Trong đó, số vụ có người chết	Vụ	02	01	0	01	0
Nguyên nhân TNLĐ chết người		01 vụ do hàn cắt si téc, 01 vụ tai nạn giao thông	Tai nạn giao thông	0	Ngã cao tại CHXD gây chết người, nguyên nhân do không tuân thủ quy định về ATLĐ	
Tổng số người bị TNLĐ	Người	02 01 do không tuân thủ quy định an toàn 01 do va chạm giao thông	05	04	06 05 vụ do tai nạn giao thông trên đường đi làm làm người lao động bị thương  01 vụ tai nạn do ngã cao tại CHXD gây chết người, nguyên nhân do không tuân thủ quy định về ATLĐ	02 do tai nạn giao thông trên đường đi làm
Trong đó, số người chết vì TNLĐ	Người	02	0	0	01	0
Nguyên nhân TNLĐ chết người		Không tuân thủ quy định an toàn lao động; luật an toàn giao thông đường bộ	Không tuân thủ luật ATGT đường bộ	0	Ngã cao tại CHXD gây chết người, nguyên nhân do không tuân thủ quy định về ATLĐ	
Tổng chi phí cho TNLĐ (cấp cứu, điều trị, trả tiền lương trong ngày nghỉ, bồi thường, trợ cấp,...)	Triệu đồng	0	30	50	30	20
Thiệt hại về tài sản (tính bằng tiền)	Triệu đồng		0	0	10	0
Số NLĐ đang đảm nhận công việc hoặc làm việc trong môi trường có nguy cơ cao mắc các bệnh cụ thể	Người	0	0	0	0	0
Số người phải nghỉ trước tuổi hưu vì BNN	Người	0	0	0	0	0
Số ngày công nghỉ vì TNLĐ	Ngày	0	0	10	0	08

### CÁC CHỈ SỐ VỀ BỆNH NGHỀ NGHIỆP

Bệnh nghề nghiệp (BNN)	Đơn vị	2021	2022	2023	2024	2025
Tổng số người bị BNN cộng dồn tại thời điểm báo cáo	Người	0	0	0	0	0
Trong đó, số người mới mắc BNN	Người	0	0	0	0	0
Số ngày công nghỉ vì BNN	Ngày	0	0	0	0	0
Tổng chi phí cho người bị BNN phát sinh trong năm	Triệu đồng	0	0	0	0	0

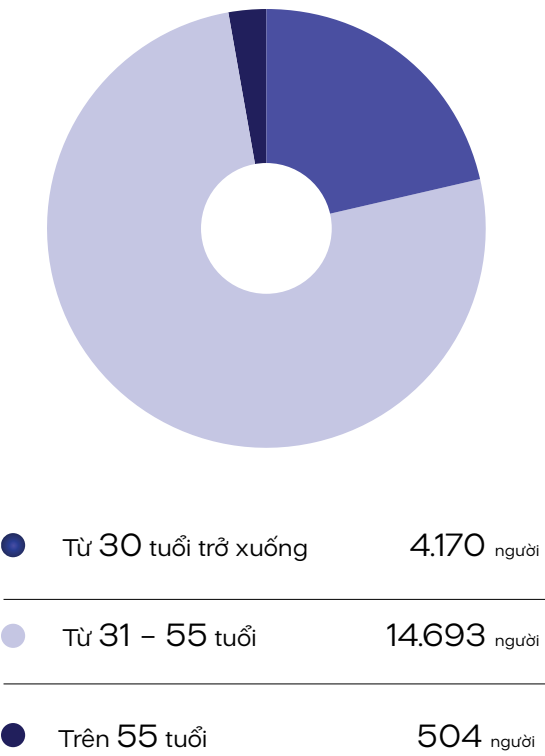
GRI 11.10: ĐÀO TẠO NHÂN SỰ

SỐ LƯỢNG NHÂN VIÊN THUÊ MỚI VÀ TỶ LỆ THÔI VIỆC

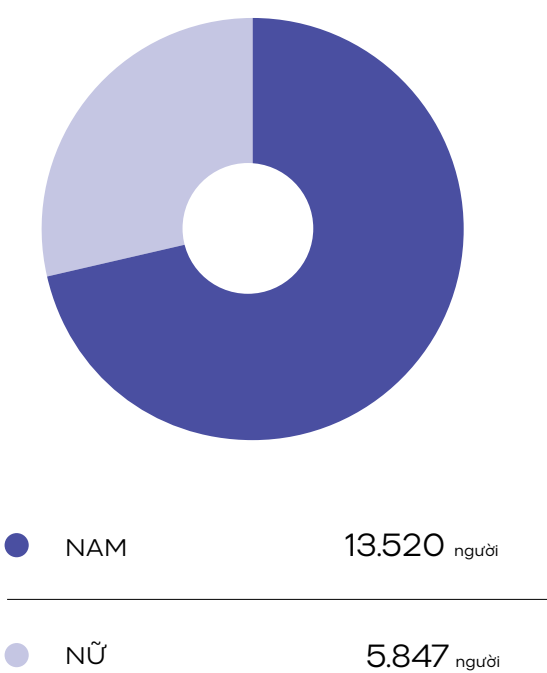
Tính đến 31/12/2025, số CBCNV của riêng khối kinh doanh xăng dầu (Tập đoàn và 34 Công ty TNHH MTV Petrolimex) là 19.367 người, tăng khoảng 0,7% so với năm 2024 (lao động tăng lên chủ yếu để bố trí tại các CHXD phát triển mới trong năm (số CHXD tăng tuyệt đối 57 cửa hàng xăng dầu) và bố trí tăng cường lao động vào các CHXD do sản lượng bán tăng cao...), trong đó:

Cơ cấu nhân sự (gồm Tập đoàn và 34 Công ty TNHH MTV Petrolimex)

CƠ CẤU NHÂN SỰ THEO ĐỘ TUỔI



CƠ CẤU NHÂN SỰ THEO GIỚI TÍNH



BIẾN ĐỘNG VỀ SỐ LƯỢNG NHÂN SỰ TRONG NĂM 2025



Tuyển dụng mới

1.102 người

Năm 2025, Petrolimex tuyển dụng mới là 1.102 người, trong đó: Lao động trẻ từ 30 tuổi trở xuống chiếm 60,5%, lao động từ 31 tuổi trở lên chiếm 39,5%; lao động tuyển dụng tại miền Bắc chiếm tỷ lệ 39,8%, tại miền Trung chiếm tỷ lệ 28,1%, tại miền Nam chiếm tỷ lệ 32,1%; lao động nam chiếm tỷ lệ 64,2%, lao động nữ chiếm tỷ lệ 35,8%.



Số lao động giảm trong năm 2025

960 người

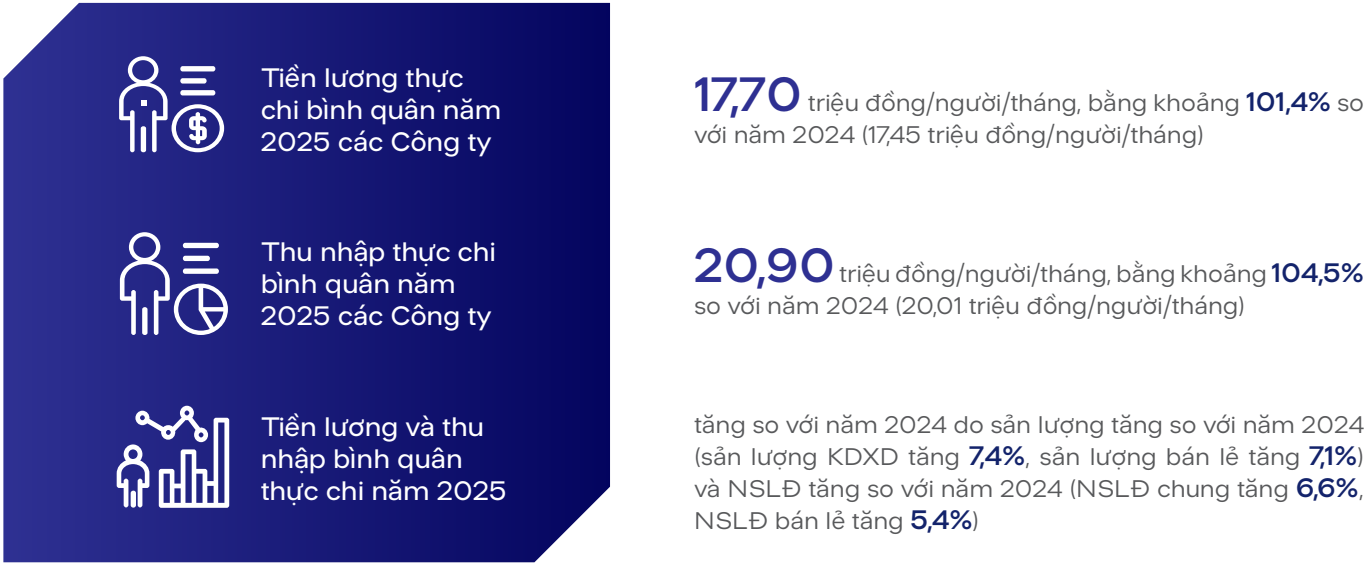
Số lao động giảm trong năm 2025 là 960 người, trong đó: Lao động nghỉ hưu chiếm tỷ lệ 20,2%, lao động chấm dứt HĐLĐ chiếm tỷ lệ 79,8%; số lao động giảm tại miền Bắc chiếm 39,2%, tại miền Trung chiếm 26,5%, tại miền Nam chiếm 34,3%; lao động nam chiếm 56,2%, lao động nữ chiếm 43,8%.



PHÚC LỢI CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

Chính sách lương, thưởng

Tiền lương và thu nhập của người lao động 34 Công ty TNHH MTV Petrolimex như sau:



Chế độ hợp đồng lao động và bảo hiểm

Petrolimex cam kết thực hiện đầy đủ và minh bạch các chế độ chính sách về lao động theo quy định của pháp luật Việt Nam. Tập đoàn đảm bảo ký hợp đồng lao động chính thức với 100% người lao động thuộc đối tượng phải ký hợp đồng theo quy định, nhằm bảo vệ quyền lợi và trách nhiệm pháp lý của cả người lao động và doanh nghiệp.

Đồng thời, Petrolimex thực hiện đầy đủ các chế độ bảo hiểm bắt buộc nhằm đảm bảo an toàn, sức khỏe và phúc lợi cho người lao động, bao gồm:

Bảo hiểm xã hội	Bảo hiểm tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp
Bảo hiểm y tế	Các chế độ trợ cấp hưu trí, thai sản, và các quyền lợi liên quan khác
Bảo hiểm thất nghiệp	

Những chính sách này phản ánh cam kết của Petrolimex trong việc tôn trọng quyền con người, bảo vệ người lao động, đồng thời góp phần thực hiện các mục tiêu phát triển bền vững, nâng cao chất lượng lao động và phát triển nguồn nhân lực ổn định, gắn bó lâu dài với Tập đoàn.

Chế độ thai sản

- Petrolimex thực hiện đầy đủ và kịp thời các quyền lợi về thai sản theo quy định của Bảo hiểm xã hội (BHXH) và Bảo hiểm y tế (BHYT), đảm bảo quyền lợi chính đáng của người lao động trong suốt giai đoạn mang thai và sau sinh.
- Ngoài ra, Tập đoàn còn chủ động tạo điều kiện nghỉ ngơi, phục hồi sức khỏe cho người lao động trong thời gian thai sản, phù hợp với nhu cầu cá nhân và điều kiện hoạt động tại từng đơn vị công tác.
- Sau khi kết thúc thời gian nghỉ thai sản, Petrolimex đảm bảo bố trí và sắp xếp người lao động trở lại làm việc đúng vị trí hoặc công việc phù hợp theo quy định của pháp luật lao động, đồng thời duy trì môi trường làm việc an toàn, ổn định và hỗ trợ phát triển lâu dài.



Các chế độ chính sách và phúc lợi khác

Cán bộ, công nhân viên (CBCNV) của Petrolimex được hưởng đầy đủ các chế độ phúc lợi bổ sung từ nguồn Quỹ phúc lợi và theo các quy định cụ thể trong Thỏa ước lao động tập thể, đảm bảo quyền lợi công bằng và minh bạch.

Ngoài ra, Tập đoàn trích 01 tháng lương từ chi phí kinh doanh để chi cho các hoạt động phúc lợi, bao gồm:

Mua bảo hiểm chăm sóc sức khỏe bổ sung	Hỗ trợ tàu, xe trong các dịp Lễ, Tết
Tổ chức tham quan, nghỉ mát	Các chế độ trợ cấp cơm ca, bảo hộ lao động thực hiện đầy đủ theo quy định của Nhà nước

Petrolimex thực hiện nghiêm túc các quy định tại Thỏa ước lao động tập thể về quà tặng và hỗ trợ trong các dịp Lễ, Tết, khi ốm đau, phúng viếng và các hoàn cảnh đặc biệt khác, góp phần tăng cường gắn kết và tinh thần đoàn kết trong toàn Tập đoàn.

Đồng thời, Tập đoàn triển khai mua Bảo hiểm nhân thọ và Bảo hiểm hưu trí tự nguyện từ chi phí kinh doanh cho toàn bộ CBCNV theo lộ trình, nhằm nâng cao an toàn tài chính và bảo đảm tương lai lâu dài cho người lao động.

PHÚC LỢI CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

01

Nhân lực là yếu tố hàng đầu

02

Đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn phù hợp

03

Xây dựng và đào tạo đội ngũ nhân sự trong lĩnh vực then chốt

04

Tổ chức các chương trình đào tạo nước ngoài

05

Kết hợp với các Công ty nước ngoài nghiên cứu xu hướng phát triển bền vững

06

Xây dựng chiến lược Net Zero

07

Đáp ứng yêu cầu công nghệ và thị trường tương lai

Giáo dục và đào tạo

- Petrolimex xác định nguồn nhân lực là yếu tố chiến lược hàng đầu cho sự phát triển bền vững của Tập đoàn. Tập đoàn có chủ trương và kế hoạch rõ ràng nhằm cập nhật, nâng cao trình độ và kỹ năng của người lao động, bao gồm các quản lý, kỹ sư cao cấp và công nhân kỹ thuật, từ đó nâng cao hiệu quả hoạt động và khả năng ứng dụng công nghệ tiên tiến.
- Hằng năm, Tập đoàn chỉ đạo các đơn vị thực hiện điều tra, thống kê về trình độ văn hóa, kỹ năng nghề nghiệp, nhu cầu đào tạo của CBCNV, bao gồm đào tạo mới, đào tạo lại và bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, quản lý, lý luận chính trị, ngoại ngữ, tin học và tay nghề. Kết quả này làm cơ sở xây dựng kế hoạch tổ chức các chương trình đào tạo phù hợp, giúp người lao động nâng cao năng lực, hiệu quả công việc và cơ hội phát triển nghề nghiệp.
- Petrolimex triển khai hoạt động đào tạo nội bộ và bên ngoài, khuyến khích CBCNV tham gia các khóa học nhằm nâng cao trình độ, tăng hiệu quả làm việc và phát triển sự nghiệp. Tập đoàn đặc biệt chú trọng xây dựng và đào tạo đội ngũ nhân sự trong các lĩnh vực then chốt, có tác động lớn đến kết quả hoạt động và hiệu quả kinh doanh.
- Trong khuôn khổ phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao, Petrolimex đã tổ chức các chương trình đào tạo tại Mỹ về quản trị kinh doanh, lãnh đạo toàn cầu và chuyển dịch năng lượng xanh cho Lãnh đạo Tập đoàn và các doanh nghiệp thành viên.
- Bên cạnh đó, Tập đoàn phối hợp với các tổ chức quốc tế uy tín nghiên cứu xu hướng chuyển dịch năng lượng xanh, phục vụ xây dựng chiến lược phát triển bền vững, bao gồm việc ký kết các Biên bản ghi nhớ (MOU) với GEAPP, Aramco, Vitol, BP, JCCP, GCGF.
- Trong triển khai Kế hoạch xây dựng Chiến lược Net Zero vào năm 2050 và trung hòa carbon phạm vi 1 & 2 vào năm 2030, Petrolimex hợp tác với Trung tâm Hợp tác Dầu khí và Năng lượng bền vững Nhật Bản (JCCP) để thiết kế các khóa đào tạo chuyên sâu với chủ đề “Các vấn đề liên quan đến trung hòa carbon – Carbon Neutral Related Issues” và tổ chức chương trình đào tạo về “Chuyển đổi năng lượng để khử Carbon – Energy Transformation for Decarbonization”.
- Những hoạt động này thể hiện cam kết của Petrolimex trong việc nâng cao năng lực nhân lực, hỗ trợ chuyển đổi năng lượng xanh và phát triển bền vững, đồng thời chuẩn bị lực lượng lao động đáp ứng yêu cầu công nghệ và thị trường trong tương lai.

Kết quả thực hiện công tác đào tạo năm 2025

Trong năm 2025, Petrolimex đã tổ chức 81.686 lượt học viên tham gia các chương trình đào tạo đa dạng, bao gồm đào tạo chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng quản lý và các lĩnh vực hỗ trợ hoạt động sản xuất kinh doanh. Cụ thể:

Chương trình đào tạo Cán bộ Lao động tiền lương Petrolimex:

282 học viên

Đào tạo Nhân viên bán hàng Petrolimex:

4.791 lượt học viên tham gia 29 khóa học

Chuyển đổi số, tự động hóa và hệ thống quản trị công nghệ thông tin:

31.241 lượt học viên

Kỹ thuật công nghệ và đầu tư:

1.848 lượt học viên

Những kết quả này phản ánh cam kết liên tục của Petrolimex trong việc phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao, góp phần nâng cao năng lực quản lý, chuyên môn và kỹ năng nghề nghiệp, đáp ứng nhu cầu chuyển đổi công nghệ, hội nhập quốc tế và phát triển bền vững của Tập đoàn.

Chương trình đào tạo Cửa hàng trưởng Petrolimex:

929 học viên tham gia 36 khóa học

An toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ), phòng cháy chữa cháy và cứu nạn cứu hộ (PCCC&CNCH), bảo vệ môi trường (BVMT):

24.340 lượt học viên

Lý luận chính trị và an ninh quốc phòng:

667 lượt học viên

Đào tạo dài hạn trình độ trên đại học, đại học và ngoại ngữ:

22 học viên, nhằm nâng cao trình độ chuyên môn và năng lực hội nhập quốc tế

Các chương trình đào tạo khác liên quan đến nâng cao trình độ chuyên môn, bổ sung kiến thức và kỹ năng phục vụ công tác tại văn phòng, cửa hàng xăng dầu, kho xăng dầu và các lĩnh vực chuyên môn khác:

17.566 lượt học viên



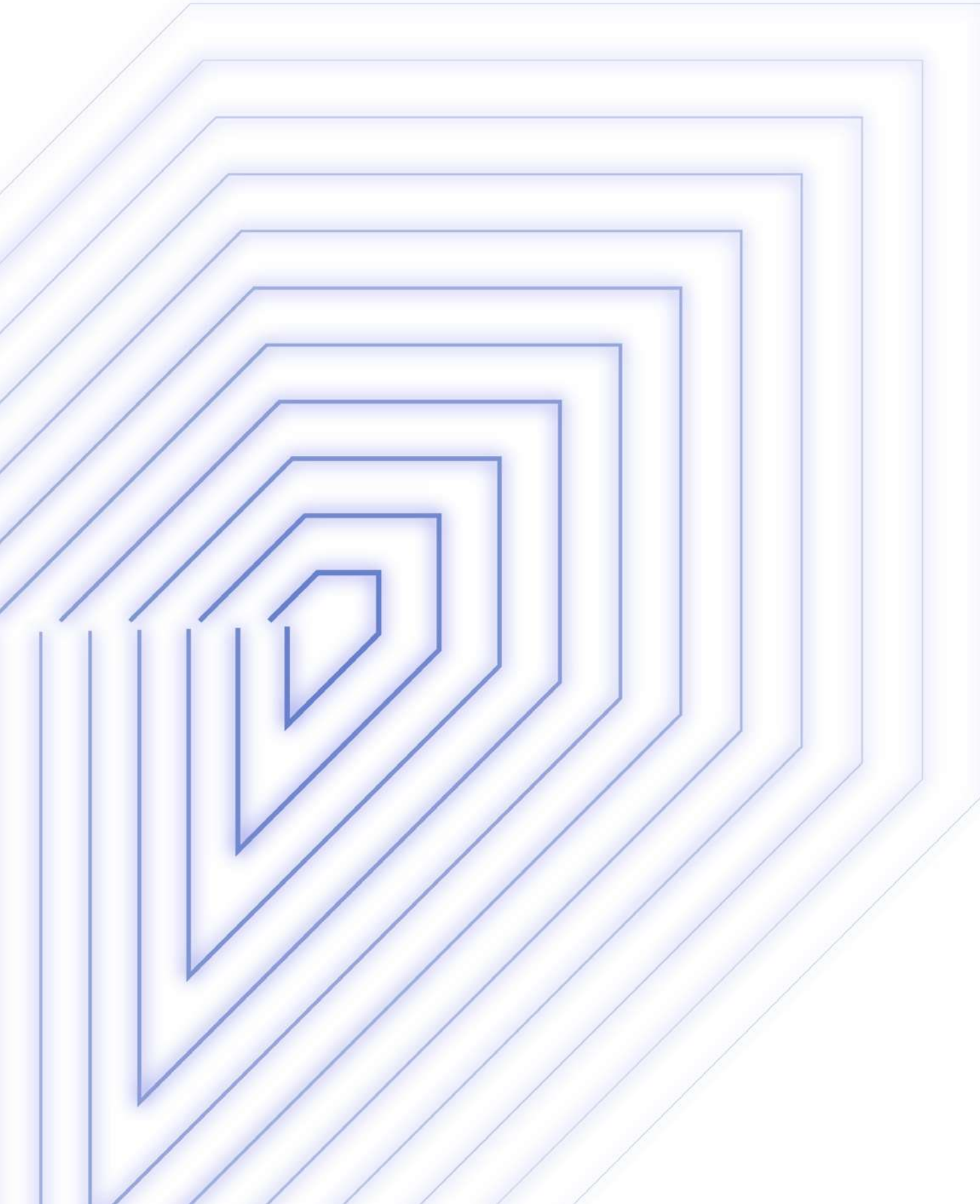
## THỜI LƯỢNG THÔNG BÁO TỐI THIỂU VỀ NHỮNG THAY ĐỔI TRONG HOẠT ĐỘNG

### Hội nghị người lao động

- › Tại Petrolimex, hằng năm các đơn vị đều tổ chức Hội nghị Người lao động để tổng hợp các kiến nghị của CBCNV. Các kiến nghị được giải quyết thỏa đáng nhằm xây dựng và củng cố mối quan hệ hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp giữa CBCNV và người sử dụng lao động.
- › Đồng thời, Hội nghị còn nhằm xây dựng và tổ chức thực hiện quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc; các nội quy, quy chế, Thỏa ước lao động tập thể; công tác thi đua khen thưởng, kỷ luật, bảo hộ lao động, nâng lương, nâng bậc,...
- › Hội nghị Người lao động thực sự là hoạt động sinh hoạt dân chủ, cùng đối thoại, tham gia xây dựng các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh, thu nhập, cải thiện điều kiện làm việc và đời sống. Qua đó quyền dân chủ của CBCNV được phát huy, các nhu cầu chính đáng của người lao động được giải quyết thỏa đáng, người lao động yên tâm công tác, gắn bó với doanh nghiệp.

### Thỏa ước lao động tập thể

- › Petrolimex tiếp tục duy trì cơ chế đối thoại định kỳ giữa người lao động và người sử dụng lao động nhằm kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của CBCNV. Các nội dung liên quan đến chế độ, chính sách lao động, tiền lương và điều kiện làm việc đều được công khai, minh bạch và lấy ý kiến rộng rãi trước khi ban hành hoặc ký kết, đảm bảo tính hợp pháp và phù hợp với thực tiễn hoạt động.
- › Trước khi ký kết hoặc sửa đổi Thỏa ước lao động tập thể, các dự thảo được tham khảo ý kiến toàn thể người lao động trong Tập đoàn, đảm bảo dân chủ, minh bạch và phản ánh đúng nhu cầu, quyền lợi của CBCNV.
- › Các hoạt động này góp phần xây dựng môi trường lao động ổn định, tăng cường sự gắn kết giữa người lao động và doanh nghiệp, đồng thời nâng cao năng lực cạnh tranh và phát triển bền vững của Tập đoàn.



GRI 11.11. KHÔNG PHÂN BIỆT ĐỐI XỬ VÀ CƠ HỘI BÌNH ĐẲNG

SỰ ĐA DẠNG CỦA CẤP QUẢN LÝ VÀ NHÂN VIÊN

Cơ cấu nhân sự của Khối kinh doanh xăng dầu

(gồm Tập đoàn và 34 Công ty TNHH MTV Petrolimex):

CƠ CẤU NHÂN SỰ THEO TRÌNH ĐỘ		
<div></div>	Cao đẳng trở xuống	10.193 người
<div></div>	Đại học, Cao đẳng	8.422 người
<div></div>	Trên Đại học	752 người

CƠ CẤU NHÂN SỰ THEO KHỐI CHỨC NĂNG		
<div></div>	Tập đoàn	300 người
<div></div>	34 Công ty TNHH MTV Petrolimex	19.067 người

CƠ CẤU NHÂN SỰ THEO PHÂN CẤP QUẢN LÝ		
<div></div>	Người quản lý và Kiểm soát viên Tập đoàn	16 người
<div></div>	Người quản lý và Kiểm soát viên chuyên trách 34 Công ty TNHH MTV Petrolimex	221 người
<div></div>	Lao động Văn phòng (Tập đoàn và 34 Công ty TNHH MTV Petrolimex):	3.480 người
<div></div>	Lao động trực tiếp SXKD	15.650 người

TỶ LỆ LƯƠNG CƠ BẢN VÀ THÙ LAO CỦA PHỤ NỮ SO VỚI NAM GIỚI

Petrolimex coi con người là một trong các yếu tố then chốt của sự thành công trong kinh doanh của Petrolimex. Vì vậy, Petrolimex luôn chú trọng đến các chế độ, chính sách chăm lo cho nhân viên, chế độ tiền lương đảm bảo và cải thiện tiền lương, thu nhập, đời sống của người lao động đồng thời đảm bảo hài hòa lợi ích của Tập đoàn không phân biệt tỷ lệ lương cơ bản và thù lao của phụ nữ so với nam giới, chính sách này có hiệu quả:

- Giúp đảm bảo rằng mọi nhân viên, bất kể giới tính, được đánh giá và trả lương dựa trên năng lực và thành tựu làm việc của họ, không phụ thuộc vào giới tính, phát huy tối đa hiệu suất và sáng tạo trong công việc của mình.
- Thúc đẩy sự đa dạng và bình đẳng giới trong tổ chức, tạo điều kiện cho mọi nhân viên phát triển và thăng tiến dựa trên khả năng và công sức, không bị ràng buộc bởi giới tính.
- Nhân viên sẽ cảm thấy công bằng và tin tưởng vào công ty khi biết rằng họ được đánh giá và trả lương dựa trên hiệu suất làm việc, không phải giới tính đồng thời giúp ngăn chặn và phòng tránh phân biệt đối xử giữa nam và nữ trong việc xác định lương và thưởng, góp phần tạo ra một môi trường làm việc lành mạnh và tích cực.
- Chính sách này cũng phản ánh sự tuân thủ với các quy định pháp luật về bình đẳng giới và phòng tránh phân biệt đối xử trong lĩnh vực lao động.

CÁC VỤ VIỆC PHÂN BIỆT ĐỐI XỬ VÀ CÁC BIỆN PHÁP HÀNH ĐỘNG ĐÃ THỰC HIỆN

Tại Petrolimex không phân biệt đối xử trong lao động, với mục tiêu chung xây dựng một môi trường làm việc công bằng và bình đẳng, như:

Đảm bảo rằng quá trình tuyển dụng và thăng tiến không theo một chính sách quy định chung. Các ứng viên và nhân viên nên được đánh giá dựa trên năng lực, kinh nghiệm và hiệu suất làm việc,...

Đảm bảo rằng các tiêu chí xác định lương và các phúc lợi không phân biệt. Tất cả nhân viên, bất kể giới tính, nên nhận được sự công bằng và công nhận xứng đáng về lương và phúc lợi.

Cung cấp các chính sách hỗ trợ việc cân bằng công việc và cuộc sống gia đình cho cả nam và nữ nhân viên. Điều này có thể bao gồm chính sách về nghỉ thai sản, nghỉ phép gia đình và các chương trình hỗ trợ trẻ em.

Đảm bảo rằng cơ hội học tập và phát triển nghề nghiệp không bị phân biệt.

Xây dựng một môi trường làm việc không chấp nhận bất kỳ hành vi quấy rối hoặc kỳ thị nào, bao gồm cả quấy rối tình dục. Tạo điều kiện cho sự đa dạng và bình đẳng trong môi trường lao động, bao gồm cả ở các cấp quản lý và lãnh đạo.



GRI 11.18. XUNG ĐỘT VÀ AN NINH

NHÂN VIÊN AN NINH ĐƯỢC ĐÀO TẠO VỀ QUY TRÌNH HOẶC CHÍNH SÁCH QUYỀN CON NGƯỜI

Tại Petrolimex, nhân viên bảo vệ là một phần quan trọng của việc đảm bảo an ninh và an toàn cho tất cả các hoạt động và người tham gia trong doanh nghiệp, như:

- Bảo vệ tòa nhà, cơ sở, thiết bị, hàng hóa và tài sản vật chất khác của doanh nghiệp khỏi sự mất mát, hỏng hóc hoặc tác động từ các yếu tố bên ngoài.
- Đảm bảo an toàn và bảo mật cho thông tin quan trọng của doanh nghiệp, bao gồm dữ liệu khách hàng, thông tin tài chính và bí mật kinh doanh...

Việc đào tạo nhân viên an ninh về các quy trình và chính sách về quyền con người là một phần quan trọng của việc đảm bảo rằng họ hoạt động trong giới hạn của pháp luật và nguyên tắc đạo đức.

- Đào tạo về những quyền cơ bản của con người, bao gồm quyền sống, quyền tự do và an toàn cá nhân, quyền công bằng và không bị kỳ thị và quyền không bị tra tấn hoặc ngược đãi.
- Cung cấp kiến thức về các luật pháp và quy định liên quan đến quyền con người, bao gồm các luật về quyền lợi của người lao động, quyền dân sự và các biện pháp bảo vệ khác.
- Đào tạo nhân viên về các quy trình phản ứng khi phát hiện vi phạm quyền con người, bao gồm cách xử lý khi có sự vi phạm, báo cáo vụ việc và hỗ trợ cho nạn nhân.
- Thúc đẩy tư duy đạo đức và ý thức trách nhiệm trong hành động của nhân viên, bao gồm cả việc nhận biết và xử lý các tình huống đạo đức phức tạp mà họ có thể gặp phải.

Petrolimex nhất quán áp dụng các tiêu chuẩn về quyền con người không chỉ đối với nhân sự nội bộ mà còn đối với toàn bộ các đơn vị cung cấp dịch vụ an ninh bên thứ ba.

Từ tháng 11/2025, Văn phòng Tập đoàn Petrolimex đã chuyển sang mô hình thuê ngoài (outsorce) nhân viên bảo vệ từ Công ty Cổ phần Quản lý và Khai thác Tài sản Dầu khí (PSA). Trong khuôn khổ hợp tác này, Petrolimex đóng vai trò giám sát và yêu cầu đơn vị đối tác PSA phải:

- Đảm bảo 100% nhân sự được điều động đến làm việc tại tòa nhà Tập đoàn đã hoàn thành các khóa đào tạo về quy trình an ninh và luật pháp và các quy định liên quan đến quyền con người.
- Tuân thủ bộ quy tắc ứng xử dành cho nhà cung cấp của Petrolimex, đặc biệt là các điều khoản về sử dụng lực lượng an ninh có trách nhiệm.



**PHỤ LỤC DANH  
MỤC BÁO CÁO  
THEO CHUẨN GRI**



PHỤ LỤC  
MỤC LỤC GRI

Tuyên bố sử dụng	Petrolimex đã báo cáo theo Tiêu chuẩn GRI 2021 cho giai đoạn 01/01/2025 – 31/12/2025
GRI 1 đã sử dụng	GRI 1: Nền tảng 2021
GRI Tiêu chuẩn ngành	Báo cáo này được lập trong phạm vi ngành Dầu khí, thuộc nhóm 11 trong Danh sách ngành của GRI (GRI 11: Oil and Gas Sector 2021)

TIÊU CHUẨN GRI	THÔNG TIN CÔNG BỐ	SỐ TRANG	YÊU CẦU BỊ LOẠI TRỪ	LÝ DO	THAM CHIẾU GRI TIÊU CHUẨN NGÀNH
CÔNG BỐ THÔNG TIN THEO TIÊU CHUẨN CHUNG					
GRI 2 – CÔNG BỐ THÔNG TIN THEO TIÊU CHUẨN CHUNG	2-1 Thông tin chi tiết về Tổ chức	18-26	Màu xám biểu thị rằng các cột Loại trừ và/ hoặc Tham chiếu GRI tiêu chuẩn ngành không được áp dụng cho các thông tin công bố này.		
	2-2 Các Đơn vị được bao gồm trong báo cáo Phát triển bền vững	10			
	2-3 Kỳ báo cáo, tần suất và thông tin liên hệ	9			
	2-4 Trình bày lại thông tin	9			
	2-5 Đảm bảo số liệu từ Đơn vị bên ngoài	11			
	2-6 Các hoạt động, chuỗi giá trị và các mối quan hệ kinh doanh khác	24-25			
	2-7 Nhân viên	138-139			
	2-8 Người lao động không phải là nhân viên công ty	139			
		34-35	2-9 c vi. Nhóm xã hội thiểu số	Thông tin Không có sẵn/Không đầy đủ	
	2-9 Cơ cấu và thành phần quản trị	x	2-9 c viii. Đại diện bên liên quan	Thông tin Không có sẵn/Không đầy đủ	
	2-10 Đề cử và lựa chọn cơ quan quản trị cao nhất	36			
	2-11 Chủ tịch cơ quan quản trị cao nhất	37			
	2-12 Vai trò của cơ quan quản trị cao nhất trong việc quản trị/ giám sát hoạt động quản lý các tác động của Công ty	38			
	2-13 Sự phân chia trách nhiệm về việc quản lý các tác động	38-43			
2-14 Vai trò của cơ quan quản trị cao nhất trong báo cáo phát triển bền vững	38				

TIÊU CHUẨN GRI	THÔNG TIN CÔNG BỐ	SỐ TRANG	LOẠI TRỪ		THAM CHIẾU GRI TIÊU CHUẨN NGÀNH
			YÊU CẦU BỊ LOẠI TRỪ	LÝ DO	
	2-15 Xung đột lợi ích	46			
	2-16 Truyền đạt các mối quan tâm chính	47			
	2-17 Kiến thức chung của cơ quan quản trị cao nhất	37			
	2-18 Đánh giá hiệu quả hoạt động của cơ quan trị cao nhất	x	Tất cả các yêu cầu	Thông tin Không có sẵn/Không đầy đủ	
	2-19 Chính sách thù lao	BCTN 111			
	2-20 Quy trình xác định thù lao	BCTN 111			
	2-21 Tỷ lệ tổng thù lao hàng năm	x	Tất cả các yêu cầu	Bảo mật thông tin	
	2-22 Tuyên bố về chiến lược phát triển bền vững	48-49			
	2-23 Cam kết chính sách	29-30			
	2-24 Triển khai cam kết chính sách	42-45			
	2-25 Các quy trình khắc phục tác động tiêu cực	44-45			
	2-26 Cơ chế tư vấn và báo cáo các quan ngại	x			
	2-27 Tuân thủ luật pháp và quy định	31			
	2-28 Thành viên hiệp hội	27			
	2-29 Phương pháp tiếp cận sự tham gia của các bên liên quan	29-30			
2-30 Thỏa ước lao động tập thể	141	2-30 b. Đối với nhân viên không được bảo vệ bởi thỏa ước lao động tập thể	Không áp dụng		
CHỦ ĐỀ TRỌNG YẾU					
GRI 3 –Chủ đề trọng yếu	3-1 Quy trình xác định chủ đề trọng yếu	78-79	Màu xám biểu thị rằng các cột Loại trừ và/ hoặc Tham chiếu GRI tiêu chuẩn ngành không được áp dụng cho các thông tin công bố này.		
	3-2 Danh sách chủ đề trọng yếu	80-81			
Khí thải nhà kính					
	3-3 Phương pháp quản trị	97			11.1.1

TIÊU CHUẨN GRI	THÔNG TIN CÔNG BỐ	SỐ TRANG	LOẠI TRỪ		THAM CHIẾU GRI TIÊU CHUẨN NGÀNH
			YÊU CẦU BỊ LOẠI TRỪ	LÝ DO	
GRI 302: Năng lượng 2016	302-1 Tiêu thụ năng lượng trong tổ chức	BCTN 133-134			11.1.2
	302-2 Tiêu thụ năng lượng ngoài tổ chức	x	Tất cả các yêu cầu	Thông tin Không có sẵn/Không đầy đủ	11.1.3
	302-3 Cường độ sử dụng năng lượng	x	Tất cả các yêu cầu	Thông tin Không có sẵn/Không đầy đủ	11.1.4
GRI 305: Phát thải 2016	305-1 Phát thải khí nhà kính (GHG) trực tiếp (Phạm vi 1)	99			11.1.5
	305-2 Phát thải khí nhà kính GHG gián tiếp từ năng lượng (Phạm vi 2)	99			11.1.6
	305-3 Phát thải khí nhà kính (GHG) gián tiếp khác (Phạm vi 3)	x			11.1.7
	305-4 Cường độ phát thải khí nhà kính (GHG)	x	Tất cả các yêu cầu	Thông tin Không có sẵn/Không đầy đủ	11.1.8
Thích ứng với khí hậu, khả năng phục hồi và chuyển đổi					
GRI 3 - Chủ đề trọng yếu	3-3 Phương pháp quản trị	97			11.2.1
		100-101			
GRI 201: Hiệu quả hoạt động Kinh tế 2016	201-2 Ảnh hưởng đến kết quả hoạt động tài chính, các rủi ro và cơ hội khác do biến đổi khí hậu	x	Tất cả các yêu cầu	Thông tin Không có sẵn/Không đầy đủ	11.2.2
GRI 305: Phát thải 2016	305-5 Giảm phát thải khí nhà kính (GHG)	100-101			
	Công bố bổ sung	x	Tất cả các yêu cầu	Thông tin Không có sẵn/Không đầy đủ	11.2.4
Khí thải					
GRI 3 -Chủ đề trọng yếu	3-3 Phương pháp quản trị	97			11.3.1
		109			
GRI 305: Phát thải 2016	305-7 Nitrogen oxides (NOx), Sulfur Oxides (SOx) và các phát thải khí đáng kể khác	100			11.3.2
GRI 416: Sức khoẻ và an toàn của khách hàng 2016	416-1 Đánh giá tác động về sức khoẻ và an toàn của các loại sản phẩm hoặc dịch vụ	x	Tất cả các yêu cầu	Thông tin Không có sẵn/Không đầy đủ	11.3.3

TIÊU CHUẨN GRI	THÔNG TIN CÔNG BỐ	SỐ TRANG	LOẠI TRỪ		THAM CHIẾU GRI TIÊU CHUẨN NGÀNH
			YÊU CẦU BỊ LOẠI TRỪ	LÝ DO	
Chất thải					
	3-3 Phương pháp quản trị	97			11.5.1
GRI 3 -Chủ đề trọng yếu	306-1 Phát sinh chất thải và những tác động đáng kể liên quan đến chất thải	110			11.5.2
GRI 303: Nước và nước thải 2018	306-2 Xử lý các tác động đáng kể liên quan đến chất thải	111			11.5.3
	306- 3 Chất thải phát sinh	111			11.5.4
	306- 4 Chất thải được chuyển từ việc xử lý	x	Tất cả các yêu cầu	Thông tin Không có sẵn/Không đầy đủ	11.5.5
	306- 5 Chất thải hướng đến xử lý	x	Tất cả các yêu cầu	Thông tin Không có sẵn/Không đầy đủ	11.5.6
Nước và nước thải					
GRI 3 -Chủ đề trọng yếu	3-3 Phương pháp quản trị	97			11.6.1
GRI 303: Nước và nước thải 2018	303-1 Cách tương tác với nước như một tài nguyên chung	119			11.6.2
	303-2 Quản lý các tác động liên quan đến tài nguyên chung	x	Tất cả các yêu cầu	Thông tin Không có sẵn/Không đầy đủ	11.6.3
	303-3 Rút nước	x	Tất cả các yêu cầu	Thông tin Không có sẵn/Không đầy đủ	11.6.4
	303-3 Xả nước	x	Tất cả các yêu cầu	Thông tin Không có sẵn/Không đầy đủ	11.6.5
	303-4 Tiêu thụ nước	x	Tất cả các yêu cầu	Thông tin Không có sẵn/Không đầy đủ	11.6.6
Quản lý sự cố tràn					
GRI 3 -Chủ đề trọng yếu	3-3 Phương pháp quản trị	97			11.8.1
		114			
GRI 306: Nước thải và Chất thải 2016	306-3 Sự cố tràn đáng kể	115			11.8.2
	Công bố bổ sung	x	Tất cả các yêu cầu	Không có thông tin	11.8.3
An toàn và sức khỏe nghề nghiệp					
GRI 3 -Chủ đề trọng yếu	3-3 Phương pháp quản trị	130- 131			11.9.1



TIÊU CHUẨN GRI	THÔNG TIN CÔNG BỐ	SỐ TRANG	LOẠI TRỪ		THAM CHIẾU GRI TIÊU CHUẨN NGÀNH
			YÊU CẦU BỊ LOẠI TRỪ	LÝ DO	
GRI 3 – Chủ đề trọng yếu	403-1 Hệ thống quản lý an toàn và sức khỏe nghề nghiệp	130-131			11.9.2
	403-2 Nhận dạng mối nguy, đánh giá rủi ro và điều tra sự cố	x	Tất cả yêu cầu	Thông tin có sẵn/Không đầy đủ	11.9.3
	403-3 Dịch vụ sức khỏe nghề nghiệp	132			11.9.4
	403-4 Sự tham gia của người lao động, tham vấn và truyền thông về an toàn và sức khỏe nghề nghiệp	132			
	403-5 Huấn luyện nhân viên về an toàn và sức khỏe nghề nghiệp	133			11.9.5
	403-6 Nâng cao sức khỏe người lao động	134			11.9.6
	403-7 Phòng ngừa và giảm thiểu tác động đến sức khỏe và an toàn nghề nghiệp được liên kết trực tiếp bởi các mối quan hệ kinh doanh	132			11.9.7
	403-8 Người lao động được bảo đảm bởi hệ thống quản lý an toàn và sức khỏe nghề nghiệp	135			11.9.8
	403-9 Thương tật liên quan đến công việc	136-137			11.9.9
	403-10 Sức khỏe kém liên quan đến công việc	136-137			11.9.10
Đào tạo nhân sự					
GRI 3 – Chủ đề trọng yếu	3-3 Phương pháp quản trị	130-131			11.10.1
	401-1 Số lượng nhân viên thuê mới và tỷ lệ thôi việc	139			11.10.2
GRI 401: Việc làm 2016	401-2 Phúc lợi cung cấp cho nhân viên toàn thời gian không dành cho nhân viên tạm thời hoặc bán thời gian	140			11.10.3
	401-3 Nghỉ thai sản	141			11.10.4
GRI 402: Mối quan hệ Quản trị/Lao động 2016	402-1 Thời hạn thông báo tối thiểu về những thay đổi trong hoạt động	145			11.10.5

TIÊU CHUẨN GRI	THÔNG TIN CÔNG BỐ	SỐ TRANG	LOẠI TRỪ		THAM CHIẾU GRI TIÊU CHUẨN NGÀNH
			YÊU CẦU BỊ LOẠI TRỪ	LÝ DO	
GRI 404: Giáo dục và Đào tạo 2016	404-1 Số giờ đào tạo trung bình mỗi năm cho mỗi nhân viên	x			11.10.6
	404-2 Các chương trình nâng cao kỹ năng cho nhân viên và chương trình hỗ trợ chuyển tiếp	142-143			11.10.7
GRI 414: Đánh giá Nhà cung cấp về mặt Xã hội 2016	414-1 Các nhà cung cấp mới đã được đánh giá sơ bộ bằng cách sử dụng các tiêu chí về xã hội	x	Tất cả yêu cầu	Thông tin có sẵn/Không đầy đủ	11.10.8
	414-2 Các tác động xã hội tiêu cực trong chuỗi cung ứng và các hành động đã thực hiện	x	Tất cả yêu cầu	Thông tin có sẵn/Không đầy đủ	11.10.9
Không phân biệt đối xử và cơ hội bình đẳng					
GRI 3 –Chủ đề trọng yếu	3-3 Phương pháp quản trị	130-131			11.11.1
GRI 202: Sự hiện diện trên Thị trường 2016	202-2 Tỷ lệ thành viên ban lãnh đạo được tuyển dụng từ cộng đồng địa phương	146	Tất cả yêu cầu	Thông tin có sẵn/Không đầy đủ	11.11.2
GRI 401: Việc làm 2016	401-3 Nghỉ thai sản	141			11.11.3
GRI 404: Giáo dục và Đào tạo 2016	404-1 Số giờ đào tạo trung bình mỗi năm cho mỗi nhân viên	x			11.11.4
	405-1 Sự đa dạng của cấp quản lý và nhân viên	146			11.11.5
GRI 405: Đa dạng và Cơ hội Bình đẳng 2016	405-2 Tỷ lệ lương cơ bản và thù lao của phụ nữ so với nam giới	147			11.11.6
	406-1 Các vụ việc phân biệt đối xử và các hành động khắc phục đã thực hiện	147			11.11.7
Tác động kinh tế					
GRI 3 –Chủ đề trọng yếu	3-3 Phương pháp quản trị	84			11.14.1
GRI 201: Hiệu quả Kinh tế 2016	201-1 Giá trị kinh tế trực tiếp được tạo ra và phân bổ	85-87			11.14.2

TIÊU CHUẨN GRI	THÔNG TIN CÔNG BỐ	SỐ TRANG	LOẠI TRỪ		THAM CHIẾU GRI TIÊU CHUẨN NGÀNH
			YÊU CẦU BỊ LOẠI TRỪ	LÝ DO	
GRI 202: Sự hiện diện trên Thị trường 2016	202-2 Tỷ lệ thành viên ban lãnh đạo được tuyển dụng từ cộng đồng địa phương	x	Tất cả yêu cầu	Thông tin Không có sẵn/Không đầy đủ	11.14.3
GRI 203: Tác động	203-1 Đầu tư cơ sở hạ tầng và các dịch vụ được hỗ trợ	88-89			11.14.4
Kinh tế Gián tiếp 2016	203-2 Tác động kinh tế gián tiếp trọng yếu	90-91			11.14.5
GRI 204: Thông lệ Mua sắm2016	204-1 Tỷ lệ chi tiêu cho các nhà cung cấp địa phương	92-93			11.14.6
Xung đột và an ninh					
GRI 3 –Chủ đề trọng yếu	3-3 Phương pháp quản trị	130-131			11.18.1
GRI 410: Thông lệ về an ninh 2016	410-1 Nhân viên an ninh được đào tạo về quy trình hoặc chính sách về quyền con người	148			11.18.2
Phòng chống thiên tai và tìm kiếm cứu nạn					
	Phương pháp quản trị	97			120
	Diễn biến, thiệt hại do thiên tai gây ra trong năm 2024	121			
	Chuẩn bị nhân lực, phương tiện	122-123			
Lựa chọn nhà cung cấp					
	Phương pháp quản trị	97			
	Các nhà cung cấp chính	124-125			
	Một số yêu cầu chung trong công tác lựa chọn nhà cung cấp xăng dầu	126-127			
Chủ đề	Giải thích				
GRI 11: Ngành dầu khí (Oil and Gas Sector) 2021					
Đa dạng sinh học	Hoạt động kinh doanh của Petrolimex chủ yếu là kinh doanh thương mại, không có hoạt động khai thác và chế biến dầu khí nên hầu như không ảnh hưởng đến môi trường, hệ sinh thái,...				
Đóng cửa và phục hồi	Hiện tại, Petrolimex là đơn vị cung cấp gần 50% nhu cầu xăng dầu của nền kinh tế và được Chính phủ giao nhiệm vụ chịu trách nhiệm cung cấp đủ xăng dầu cho thị trường trong mọi tình huống. Vì vậy, để đáp ứng nhu cầu sử dụng xăng dầu của nền kinh tế, đảm bảo an ninh năng lượng của đất nước, Petrolimex không được phép đóng cửa/gián đoạn hoạt động kinh doanh.				



Lao động cưỡng bức	<p>Toàn bộ CBCNV của Petrolimex khi được tuyển dụng phải đạt các tiêu chuẩn phù hợp với quy định pháp luật (không sử dụng lao động trẻ em,...), yêu cầu của từng vị trí công việc và đều hiểu rõ về nội dung công việc sẽ đảm nhận, mức lương, các điều kiện làm việc, nội quy lao động,... trước khi ký hợp đồng lao động, hoàn toàn tự nguyện ký hợp đồng lao động. Tại Petrolimex tuyệt đối không có tình trạng cưỡng bức lao động.</p>
Tự do lập hội và thương lượng tập thể	<p>Petrolimex có thành lập tổ chức công đoàn và toàn bộ CBCNV của Tập đoàn đều tham gia vào công đoàn. Giữa tổ chức công đoàn và Người sử dụng lao động hàng năm/định kỳ có ký kết bản thương lượng tập thể là Thỏa ước lao động tập thể với các nội dung cơ bản: Tiền lương, thưởng, trợ cấp, nâng lương; Thời giờ làm việc, nghỉ ngơi; Bảo đảm việc làm, an toàn lao động,... đối với người lao động; Trách nhiệm thực hiện nội quy lao động; Chế độ khác: Bảo hiểm sức khỏe, trợ cấp nghỉ hưu, quà ngày lễ, Tết; thưởng con CBCNV có thành tích, thăm hỏi ốm đau,...</p> <p>Tại Petrolimex, quá trình tổ chức hoạt động kinh doanh bao gồm việc triển khai thực hiện các chính sách chế độ đối với người lao động (tuyển dụng, bố trí, sắp xếp công việc, chính sách lương, thưởng, phúc lợi, đào tạo,...) theo nguyên tắc: tuân thủ nghiêm túc các quy định của pháp luật, công khai, minh bạch, tôn trọng và quan tâm đến người lao động. Chính vì vậy, người lao động đồng lòng nỗ lực vì lợi ích của Tập đoàn.</p> <p>Các vấn đề người lao động vướng mắc (nếu có) được trao đổi và giải đáp dân chủ, cởi mở.</p> <p>Từ thực tế trên, Tập đoàn đánh giá đây không phải là chủ đề trọng yếu.</p>
Cộng đồng địa phương	<p>Petrolimex có địa bàn kinh doanh tại 34 tỉnh thành trên toàn quốc, chủ yếu thông qua 2.946 cửa hàng xăng dầu bán lẻ và một số kho xăng dầu trên toàn quốc. Các địa điểm kinh doanh của Petrolimex đều nằm trong quy hoạch được phê duyệt. Trong suốt quá trình hoạt động của mình, Petrolimex luôn coi trọng việc hạn chế tác động (tiêu cực) từ hoạt động kinh doanh đến cộng đồng địa phương. Chủ trương đó được thể hiện qua việc Petrolimex đã đầu tư nguồn tài chính lớn cho việc xây dựng cơ sở vật chất khang trang, trồng cây xanh (tại các khu vực cho phép trong kho), cảnh quan sạch đẹp, không để ùn tắc giao thông, đầu tư đào tạo đội ngũ CBCNV, triển khai rất nhiều giải pháp về đầu tư trang thiết bị, công nghệ hiện đại (nhập kín, bể chứa xăng dầu 2 lớp, hệ thống PCCC,...) đảm bảo môi trường tại các CHXD, kho đạt các tiêu chuẩn về nồng độ môi trường, đảm bảo vệ sinh, an toàn PCCC, an toàn môi trường.</p> <p>Chính vì vậy, tác động từ hoạt động kinh doanh của Petrolimex đến cộng đồng địa phương hiện không trở thành vấn đề trọng yếu của Petrolimex.</p>
Quyền về đất đai và tài nguyên	<p>Do hoạt động chính của Petrolimex là Bán buôn, bán lẻ nhiên liệu, quyền của Petrolimex chủ yếu là quyền sử dụng đất tại các trụ sở văn phòng, kho, CHXD để xây dựng trụ sở giao dịch, các cửa hàng, kho bể, công nghệ để kinh doanh xăng dầu và các sản phẩm hóa dầu,.... Việc khai thác sử dụng đất nêu trên đều tuân thủ quy định pháp luật và hầu như không tác động đến cộng đồng địa phương cũng như những người khác.</p>
Quyền của người bản địa	<p>Ngoài hoạt động kinh doanh nội địa, Petrolimex hiện có 2 Công ty đại diện tại Singapore (chỉ triển khai hoạt động thương mại thuần túy – trading trong lĩnh vực kinh doanh xăng dầu) và Lào (quy mô nhỏ). Hoạt động kinh doanh của Petrolimex cả trong và ngoài nước đều có tác động tích cực là tạo công ăn việc làm, đáp ứng nhu cầu tiêu thụ xăng dầu của xã hội mà không ảnh hưởng đến văn hóa, tín ngưỡng, tinh thần,... của người bản địa. Hầu hết tại các địa điểm kinh doanh của Petrolimex đều có sự gắn kết, hài hòa, tôn trọng giữa cơ sở kinh doanh với người dân địa phương, chính quyền,...</p>
Chống hành vi cạnh tranh	<p>Hoạt động kinh doanh của Petrolimex tuân thủ nghiêm túc các quy định của pháp luật và đã được kiểm chứng qua rất nhiều cuộc thanh, kiểm tra, kiểm toán của các cơ quan chức năng cũng như các đơn vị kiểm toán độc lập. Petrolimex còn là doanh nghiệp nhà nước với tỉ lệ vốn nhà nước lên đến 75,87%, là 1 trong những doanh nghiệp chịu trách nhiệm chính trong việc bình ổn thị trường. Petrolimex kinh doanh không chỉ vì lợi nhuận mà còn kinh doanh 1 cách có trách nhiệm với Chính phủ, với người dân, với môi trường,....</p> <p>Vì vậy, Petrolimex tuyệt đối không có các hành vi dẫn đến sự thông đồng với các đối thủ khác lạm dụng chi phối thị trường, làm giảm tính cạnh tranh của thị trường.</p>
Chống tham nhũng	<p>Petrolimex có hệ thống các văn bản (quy chế, quy trình, quy định,...) khá đầy đủ, công khai, minh bạch để phòng, chống tham nhũng.</p>
Các khoản thanh toán cho chính phủ	<p>Petrolimex chỉ thực hiện các nghĩa vụ về thuế, BHXH, YT,... theo quy định của pháp luật.</p> <p>Việc đóng góp vào các quỹ/chương trình từ thiện do Chính phủ phát động (ủng hộ phòng chống covid, ủng hộ các huyện nghèo, học sinh nghèo miền núi,...) được thực hiện công khai minh bạch.</p>
Chính sách công	<p>Môi trường pháp lý của Việt Nam không cho phép việc lobby chính sách và Petrolimex cũng tuân thủ nghiêm túc nội dung này</p>





Tên viết tắt: PETROLIMEX (HOSE: PLX)

Số 1 Khâm Thiên, Phường Văn Miếu  
– Quốc Tử Giám, Thành phố Hà Nội

[T] : (024) 3851 – 2603  
[F] : (024) 3851 – 9203  
[W]: [www.petrolimex.com.vn](http://www.petrolimex.com.vn)